



Porcentaje de empleadores que dicen tener dificultades para encontrar **talento humano capacitado**

Colombia
47%

Irlanda
11%

Reino Unido y España
14%

Fuente: Mineducación 2016.

Tenemos oferta en: **3, 5, 7, 8, 10**

Colombia

Los 10 puestos más difíciles de cubrir

- 1 Ingenieros
- 2 Técnicos
- 3 Secretarías, AP, Asistentes Administrativos y Personal de Apoyo en Oficina
- 4 Trabajadores Certificados en algún oficio
- 5 Gerentes/Ejecutivos (Dirección/Corporativo)
- 6 Operadores de Maquinaria/Producción
- 7 Gerentes de Ventas
- 8 Representantes de Ventas
- 9 Obreros
- 10 Personal de Contabilidad y Finanzas

Las grandes empresas son las que tienen la mayor dificultad (**61%**) para conseguir personal de alta gerencia. En la Mipyme alrededor del **47%**.

¿Qué tan fácil es acceder a personal adecuado para la **alta gerencia** de la empresa?



Difícil	Fácil	Normal
50%	20%	30%



¿Qué tan fácil es acceder a personal adecuado para el **área comercial**?

Difícil	Fácil	Normal
39%	29%	33%

El 34% de las grandes empresas considera que es difícil. En la Mipyme las dificultades son mayores.

En general en todos los tamaños de empresa entre el **37%** y el **44%** de los empresarios manifestó tener dificultades para acceder a personal para sus áreas administrativas y directivas

¿Qué tan fácil es acceder a personal adecuado para el **área administrativa/directiva**?



Difícil	Fácil	Normal
42%	15%	43%

Es difícil acceder a personal adecuado para la alta gerencia, afirman...

61% de las grandes empresas

47% de las grandes empresas



¿En qué temas necesita **formar a su personal**?

SERVICIO AL CLIENTE	35%
VENTAS, COMERCIO, MERCADEO	29%
MAQUINARIA Y EQUIPO	23%
COMPUTADORES Y PROGRAMAS INFORMÁTICOS	19%
INGLÉS	17%



Principales obstáculos para **cubrir una vacante**

LOS CANDIDATOS NO CUMPLEN EL PERFIL AL 100%	35%
FALTA DE HABILIDADES TÉCNICAS	34%
FALTA DE EXPERIENCIA	22%
FALTA DE HABILIDADES PROFESIONALES	17%
BÚSQUEDA DE UN SALARIO MAYOR AL OFRECIDO	13%

Fuente: Clima de los Negocios en Bogotá, elaborado por la CCB.