

CONTENIDO	PAG.
OBJETIVO	3
ALCANCE	3
DEFINICIONES	3
CONTENIDO:	6
LINEAMIENTOS	6
1.1. EN EL MANEJO DEL MANUAL DE AUTORIZACIONES	6
1.2. INSTITUCIONAL	8
1.3. CONTRATACIÓN	19
1.4. PRESUPUESTO	20
<i>Presupuesto de ingresos</i>	24
<i>Presupuesto de egresos operativos</i>	25
1.5. TESORERÍA	27
1.6. CONTABILIDAD	35
1.7. AUTORIZACIONES	51
1.7.1. PRESIDENCIA	51
Por estatutos [Art. 12]	52
Por estatutos [Art. 27] . Ver Lineamientos Institucionales - Honorarios	55
Por estatutos [Art. 27] . Ver Lineamientos Institucionales - Honorarios	55
1.7.2. PRESUPUESTO	58
1.7.3. PROCESO DE CONTRATACIÓN	61
1.7.4. INVERSIONES Y ADQUISICIÓN DE PASIVOS FINANCIEROS	65
1.7.5. PERSONAL	66
1.7.6. GASTOS Y FACTURAS ASOCIADOS A UN TIPO DE CONTRATO	68
1.7.7. GASTOS Y FACTURAS NO ASOCIADOS A UN TIPO DE CONTRATO	80
1.7.8. MODIFICACIÓN DE TARIFAS – ARQUEOS - INVENTARIOS Y CONCILIACIONES	85
1.7.9. AJUSTES - NOTAS FINANCIERAS Y CONTABLES	86
1.7.10. REEMPLAZOS DE FIRMAS	87

1.7.11.	LISTADO DE DOCUMENTOS Y FIRMAS	87
OCCIDENTE	001-13938-5 - Ofic. Principal	93
1.7.12.	REPRESENTACIÓN LEGAL Y PODERES ESPECIALES	95

OBJETIVO

Definir lineamientos para unificar criterios de actuación que guíen y faciliten el cumplimiento de los niveles de delegación y el grado de responsabilidad que tienen los funcionarios en el proceso de control interno de las autorizaciones en las operaciones de la entidad, contribuyendo a un adecuado cumplimiento de los objetivos definidos en la Cámara de Comercio de Cali.

ALCANCE

El alcance del manual de autorizaciones aplica al Presidente Ejecutivo, Directores, Secretaría general, Gerentes y Jefes que tienen delegación para autorizar las funciones desarrolladas por la Cámara de Comercio de Cali.

DEFINICIONES

- **Acciones:** Aquellas que las UEN y las UC ejecutan para producir cada componente, son el punto de partida del plan de acción y su ejecución implica el consumo de recursos financieros para la organización
- **Autorización:** Es la capacidad o facultad que tienen los funcionarios de la Cámara de Comercio de Cali, de acuerdo con el nivel organizacional, para comprometer a la empresa según cuantías y/o funciones establecidas y/o nivel de riesgo o para autorizar actos administrativos, de acuerdo con las delegaciones dadas por los órganos competentes.
- **Calificación del emisor:** Es una opinión técnica, profesional, independiente e imparcial que califica el riesgo de una institución financiera basado en fuentes que se presumen confiables y precisas realizado por sociedades calificadoras reconocidas.
La calificación incluye la revisión de los estados financieros y de desempeño de cada uno de los indicadores de riesgos con corte a una fecha, en donde se analiza el desempeño financiero de la institución financiera con relación al subsegmento en donde se mueve y el sistema financiero en general, se revisan las estrategias globales de la institución y el entorno macroeconómico en el cual desarrolla su actividad, esta revisión incluye la propiedad, la red de distribución, la tecnología y el análisis financiero en aspectos como la rentabilidad, calidad de los activos, capital y balance, liquidez y estructura de fondeo.
- **Caso imprevisible y de urgencia excepcional:** Acontecimientos o situaciones que surgen de manera impredecible motivadas por variables incontrolables y con una probabilidad de ocurrencia muy baja o casi nula.
- **Centro de Operación:** Se clasifican en Público y Privado para registrar los ingresos y gastos asociados a cada uno de ellos.
- **Hosting:** Alojamiento u hospedaje de una página web en un servidor de Internet
Certificados de Depósito a Término: Es el certificado que se recibe por depósitos de sumas de dinero. Los plazos pueden ser de 30 días en adelante, siendo los más comunes 30,60,90,180 y 360 días. La tasa de interés está determinada por el monto, el plazo y las condiciones existentes en el mercado al momento de su constitución.
- **Contrato:** Acuerdo de voluntades encaminado a producir obligaciones y que tiene efectos patrimoniales.
- **Contratante:** Es la Cámara de Comercio de Cali quien se compromete con un tercero por un trabajo o servicio contratado a través de un tipo de contrato.
- **Contratista:** Es la persona natural o jurídica que en virtud de un tipo de contrato ejecuta un trabajo o servicio y que adquiere una responsabilidad de ejecución con el contratante.
- **Componentes:** Son resultados concretos (obras, estudios, servicios, capacitaciones) que serán producidos por las distintas UEN y UC, cada uno debe ser necesario para la consecución de algún

propósito y es razonable plantear que, si todos los componentes son producidos de la manera programada, se logrará el propósito relacionado

- *Débito automático:* Autorización escrita que se otorga a la Institución financiera para que debiten de una cuenta corriente o de ahorros los valores que facturan regularmente las Tarjetas de Crédito.
- *Delegar:* Dar una persona a otra facultad o poder para que la represente y los ejerza en su nombre, para que haga sus veces o para conferirle su representación.
- *Designar:* Elegir o nombrar a una persona para un cargo o una función con un fin determinado.
- *Dominios de Internet:* Identificación asociada a un grupo de dispositivos o equipos conectados a la red Internet para identificar cada sitio web. Cada dominio es único correspondiéndole a la institución www.ccc.org.co
- *Documentos de contratación:* Son los diferentes instrumentos de contratación que utiliza la Cámara, estos pueden ser: Orden de compra, orden de servicios, contratos a la medida y convenios.
- *DTF:* Es un indicador que recoge el promedio semanal de la tasa de captación de los certificados de depósito a término fijo (CDTs) a 90 días de los bancos, corporaciones financieras y compañías de financiamiento comercial y es calculado por el Banco de la Republica. Hay para 180 y 360 días también.
- *Evento:* Suceso importante y programado de índole empresarial, social, académico, artístico o deportivo.
- *Fideicomiso de Inversión:* El cliente paga a la fiduciaria una suma de dinero para que la invierta o la coloque mediante un contrato de encargo fiduciario de acuerdo con un reglamento de administración previamente aprobado por la Superintendencia Bancaria.
- *Fines:* Contribución de la organización en los “temas dominantes” sobre los que espera impactar, la organización no puede alcanzar por sí sola los fines que se propone, son objetivos de mediano o largo plazo
- *Fondos:* Partida de efectivo separada financiera y contablemente que se constituye con recursos de entidades externas de naturaleza pública o privada administrados por la Cámara de Comercio de Cali para atender fines específicos. Estas partidas no afectan los resultados de la Cámara, es decir no registran ingresos ni gastos
- *Fondo de valores:* Es una cartera constituida y administrada por una sociedad comisionista de bolsa, de la cual cada suscriptor es propietario de parte de alícuotas y cuyo objeto es estimular y desarrollar el mercado de valores.
- *Formas de inversiones a largo plazo:*
 - *Acciones de otras compañías que representen un interés mayoritario o minoritario.*
 - *Bonos de compañías controladas o no controladas.*
 - *Inversiones en sociedades de personas u otras empresas particulares.*
 - *Títulos de Tesorería TES: Son títulos de deuda pública interna emitidos por el Gobierno Nacional. El plazo se determina de acuerdo a las necesidades de regulación del mercado monetario y de los requerimientos presupuestales o de tesorería. El rendimiento de los títulos lo determina el Gobierno Nacional de acuerdo con las tasas del mercado para el día de colocación de los mismos o las condiciones que imperen en el mercado secundario.*
- *Formas de inversión a corto plazo:*
 - *Depósitos a Término Fijo:* Disponibilidad de los recursos al final del plazo acordado. La rentabilidad de la inversión está dada por una tasa fija de interés pactada para todo el periodo de duración de la inversión.

- *Depósitos a la vista:* El colocado por una institución financiera, pagadero a la vista. La rentabilidad es variable durante el tiempo de la inversión.
- *Función:* Tarea que le corresponde realizar a una institución o entidad, o a sus órganos o personas.
- *Franquicias en Tarjetas de Crédito:* Son marcas internacionales ofrecidas por las instituciones financieras como medio de pago; en Colombia se ofrecen Visa, MasterCard, American Express y Diners Club.
- *Garantía:* Es un contrato cuyo objetivo es proteger patrimonialmente al contratante frente a los eventos de incumplimiento del contrato por parte del contratista.
- *Inhabilidad:* Es el impedimento para obtener o ejercer un empleo u oficio.
- *Incompatibilidad:* Es el impedimento o tacha legal para ejercer una función determinada, o para ejercer dos o más cargos a la vez.
- *Inversiones temporales o a corto plazo:* Están representadas por títulos valores de alta calidad calificados como de bajo riesgo, adquiridos cuando hay disponible en exceso de las necesidades corrientes del negocio, en todos los casos una inversión temporal debe ser realizable, esto es fácilmente vendible.
- *Inversiones a largo plazo:* Tienen su origen en decisiones que afectan planes comerciales a largo plazo, podrá ser o no fácilmente vendible; la facilidad de venta no es un requisito indispensable en una inversión a largo plazo.
Las inversiones a largo plazo para el caso de la Cámara deben estar expresadas en términos de las funciones asignadas por la ley, de su misión y de promover el desarrollo económico y social de la región.
- *Instituciones Financieras:* Empresas jurídicas privadas o estatales legalmente reconocidos en el país con las que la institución podrá suscribir los contratos para acceder a los productos financieros que se requieran.
- *Matriz de Marco Lógico:* Es una herramienta útil para la conceptualización, diseño, implementación, seguimiento y evaluación de la estrategia corporativa, permite asociar de forma sintética los objetivos, indicadores y metas necesarios para el seguimiento y evaluación a la implementación de la estrategia corporativa
- *Operaciones repos y simultaneas:* Son transacciones de venta con pacto de recompra. Por lo que se deben distinguir dos partes en las mismas, la parte activa (superavitario, quien compra con el compromiso de revender) y la parte pasiva (deficitario, quien requiere de liquidez y es el vendedor inicial comprador final). Se usan cuando una persona natural o jurídica necesita liquidez y la consigue a través de los valores que posee, sin necesidad de venderlos definitivamente, el precio futuro o de recompra estará asociado a una tasa de interés pactada por las partes.
- *Orden de compra:* Es una solicitud y autorización escrita que emite la entidad compradora a un proveedor o contratista que sirve de instrumento para adquirir un bien a un precio convenido y que especifica los términos de pago y entrega, comprometiéndose el contratista a desarrollar actividades específicas de acuerdo a las necesidades del contratante.
- *Orden de servicio:* Es una solicitud y autorización escrita que emite la entidad compradora a un proveedor o contratista que sirve de instrumento para adquirir un servicio a un precio convenido y que especifica los términos de pago y entrega, comprometiéndose el contratista a desarrollar actividades específicas de acuerdo a las necesidades del contratante.
- *Ordenador del gasto:* Es la persona responsable de gestionar recursos financieros aprobados en el presupuesto y a quién explícitamente se le ha asignado esta función.

- **Ordenador del pago:** Es el director, Secretaría general, gerente, jefe o coordinador responsable de recibir el bien o servicio contratado y quien constata que cumple las condiciones estipuladas en la contratación y en consecuencia autoriza el pago.
- **Propósitos:** Efectos directos esperados de la ejecución de los planes estratégicos de las distintas UEN y UC, representan los cambios que fomentará la ejecución de la estrategia y son hipótesis sobre los efectos directos que deben resultar de la “producción” y utilización de los productos y servicios de la organización
- **Responsabilidad:** La obligación que asume un empleado de la Cámara para cumplir con las funciones que le han sido delegadas.
- **Representante Legal:** Facultad otorgada por la ley y los estatutos para obrar en nombre y representación de la Cámara de Comercio de Cali; en este procedimiento corresponde al Director Unidad de Gestión Integral como primer suplente.
- **Riesgo:** Todo hecho o actuación que genere incertidumbre en el cumplimiento de las obligaciones de un contrato afectando los objetivos esperados por el contratante y que además tiene efecto patrimonial y/o institucional en los objetivos del negocio.
- **Tarjeta de Crédito Empresarial:** Instrumento financiero con un cupo de crédito rotativo, el cual puede ser utilizado a nivel Nacional e Internacional.
- **Tarjeta de Crédito Tiquete Empresarial:** Tarjeta de crédito virtual con un número (No emite Plástico ni clave) exclusiva para la compra de tiquetes aéreos en agencias de viaje autorizadas o aerolíneas, pago de Hospedaje, Servicios Hoteleros, Transporte y City Tours. Genera información con el número del crédito, código de seguridad, fecha de vencimiento y recomendaciones de uso y seguridad (Dummy informativo).
- **Virtual:** Es la emulación de una autorización escrita por medio de un software que permita la realización de esta acción.

CONTENIDO:

LINEAMIENTOS

1.1. EN EL MANEJO DEL MANUAL DE AUTORIZACIONES

- **Inclusión de personal en el manual**
 - La inclusión en el Manual de Autorizaciones de un empleado es autorizada por el Presidente cuando firma el formato “Solicitud de Personal”, donde se indica el cargo que desempeñará la persona, siempre y cuando el cargo que ocupará tenga niveles de responsabilidad definidos en el Manual.
 - Si el movimiento de personal genera modificaciones en las funciones del cargo y los niveles de responsabilidad según la nueva descripción de funciones, la Dirección de Gestión Integral estudiará el caso y propondrá al Presidente un “perfil de autorizaciones” para incorporarlo al Manual.
 - El reemplazo temporal de personas en vacaciones o en incapacidad médica o en licencia por un funcionario vinculado a la entidad, ocupando un cargo que está incluido en este Manual, asume el nivel de autorizaciones que se le confiere al cargo mediante comunicación escrita firmada por el superior inmediato.
 - En el caso de promociones o ascensos de personal, el nuevo titular de un cargo incluido en este Manual asumirá automáticamente los niveles de autorizaciones que aquí se le asignan.
 - Ningún funcionario de la Cámara podrá autorizar operaciones que implique desembolsos de dinero hoy ni a futuro, ni adquirir compromisos con terceros, ni realizar o autorizar acciones sobre los activos o pasivos o patrimonio de la organización, si no está expresamente autorizado para ello en este Manual.

- **Actualización de la firma de funcionarios registradas en bancos**
 - Todo cambio, adición o cancelación de firmas registradas en entidades financieras, será autorizada por el Director Unidad de Gestión Integral como representante legal suplente.
 - La actualización debe indicar: funcionario (s) involucrado (s), organismo (s) externo (s) ante el (los) cual (es) fue (ron) registrada (s) su (s) firma(s), alcance y fecha de vigencia.
- **Distribución de ejemplares del manual**
 - Una vez se efectúen las actualizaciones al Manual, se publicará en la intranet la versión completa y actualizada, y mediante comunicación interna se informará acerca de la nueva actualización al interior de la entidad.
- **Los procedimientos, instructivos u otros documentos y el manual de autorizaciones**
 - Los procedimientos, instructivos u otros documentos de la Cámara se diseñarán teniendo en cuenta los lineamientos que se publican en este manual. Para el caso de los procedimientos, instructivos u otros documentos existentes a la fecha de emisión de este Manual, estos se deben revisar para implementar los mecanismos de control que garanticen los niveles de delegación y los lineamientos de la Cámara contenidos en este documento.
 - La actualización de los manuales, procedimientos, instructivos u otros documentos estará a cargo de las áreas que tienen la responsabilidad de administrar el proceso basándose en la estructura documental definida, previo visto bueno de la Gerencia de Aseguramiento Corporativo en lo que respecta a los sistemas de control que se propongan.
- **Los recursos de la cámara y el manual de autorizaciones**
 - Las Cámaras de Comercio son personas jurídicas, de derecho privado, de carácter corporativo, gremial y sin ánimo de lucro, integradas por los comerciantes matriculados en el respectivo registro, que cumplen funciones públicas delegadas y asignadas por el Estado señaladas en el Código del Comercio y en las demás normas legales y reglamentarias.
 - Los niveles de autorización asignados a funcionarios que reportan a un departamento son válidos únicamente para aprobar erogaciones contempladas en el presupuesto anual asignado a dicho departamento, según lo aprobado por el Presidente y la Junta Directiva.
 - Las actividades requeridas que no estén incluidas en el presupuesto anual aprobado o que por el contrario estén, pero se les haya agotado la partida presupuestal y originen una adición presupuestal, deberán ser siempre autorizados por la Junta Directiva.
 - Las autorizaciones definidas en este Manual se pueden realizar por escrito o de manera virtual en los casos que aplique, siguiendo los lineamientos, los procedimientos e instructivos fijados por la Cámara.
 - El límite de autorización se aplicará a cada operación o documento por aprobar, considerando como un “todo”. Los principios de control interno no admiten que el monto total de una operación se subdivida en varios documentos para obviar los límites de autorización fijados en este Manual.
 - Ningún funcionario podrá aprobar sus propios gastos; en estos casos siempre se debe obtener la aprobación de un superior inmediato según lo citado en este Manual; se excluyen la legalización de gastos de viaje de los Directores, Secretaría general y Gerentes que reportan directamente a la Presidencia, taxis y servicio de comedor incurridos por los Directores, Secretaría general, Gerentes y Jefes.
 - En todos aquellos conceptos en que es suficiente la aprobación de un responsable, la misma facultad se asigna a su superior inmediato, aunque no se indique expresamente.

- Las operaciones que sobrepasen los límites indicados en el Manual deben ser autorizadas por el superior inmediato que tenga la firma autorizada en este Manual.
- Los límites asignados a cada persona en este Manual de ninguna manera determinan la jerarquía del funcionario dentro de la Cámara. Estos límites se han fijado para permitir un normal desarrollo de las operaciones claves que comprometen la seguridad, solvencia, eficiencia y transparencia de la organización.
- En aquellos casos en que un funcionario sea requerido para autorizar una operación no incluida en el Manual, éste no debe “asumir por comparación de conceptos” su autorización para el caso. Se deben buscar opciones conforme a los lineamientos y normas establecidas apoyándose en el concepto Aseguramiento Corporativo.
- Toda operación previa a la contratación debe tener un nivel de autorización firmado por el ordenador del gasto, según lo definido en este Manual.
- Según el tipo de operación que se contrate, las compras deben estar respaldadas previamente por un tipo de contrato firmado por un Representante Legal, Director, Secretaría general, Gerente y Jefe de Servicios Administrativos, según lo definido en este Manual.
- Todo pago de un documento de cobro debe estar autorizado por un ordenador de pago, según lo definido en este Manual.

1.2. INSTITUCIONAL

● Atenciones a visitantes

Las personas que llegan de otra ciudad como invitados de la Cámara serán atendidas según la agenda del día que se prepare para la visita, con el Vo. Bo. de la Presidencia o del Director a cargo del programa. Durante la preparación de la agenda se definirá el lugar y forma como se atenderá a los visitantes, lo que puede incluir desde un refrigerio hasta un almuerzo o una cena.

Las atenciones a visitantes también incluyen atenciones a terceros que normalmente tienen vínculos comerciales o profesionales con la Cámara y en estos casos será el Director de cada área quien autorice las atenciones comerciales requeridas para desarrollar actividades o proyectos que estén incluidos en el Plan de Trabajo de la Cámara.

Tratándose de programas o proyectos liderados por la presidencia ejecutiva será el / la Secretaría general quien los autorice.

● Alquiler de bienes muebles/ equipos

La decisión de alquilar bienes muebles y equipos se debe tomar siempre y cuando no exista el recurso en la organización y si el costo del alquiler por el tiempo que se requiere el servicio es menor que el valor de compra del mismo. En el momento en que el servicio de alquiler sea repetitivo, se debe analizar la opción de compra para el Vo.Bo. del Director Unidad de Gestión Integral, incluyendo proyecciones de necesidades futuras.

● Actividades de bienestar

Las actividades de bienestar a empleados se refieren a aquellos eventos organizados por la CCC a todos sus empleados.

La CCC se manifestará en este tipo de actividades bajo la autorización, coordinación y ordenación de la Gerencia de Gestión Humana.

- **Asesorías**

La Cámara de Comercio de Cali contratará asesores externos en aquellos casos en que se requiera asistencia profesional para el desarrollo e implementación de proyectos incluidos en el plan de trabajo anual de la Cámara, siempre y cuando no exista el recurso humano dentro de la Cámara con capacidad y disponibilidad para realizarlo.

Los términos de contratación con el asesor deben considerar en los casos que aplique, el entrenamiento del personal de la Cámara para que quede un recurso capacitado, reduciendo al mínimo los requerimientos posteriores de asesorías en el mismo tema.

Cada Director de departamento deberá evaluar cuidadosamente la necesidad de la asesoría externa para evitar duplicidad en costos en términos de mantener simultáneamente personal en la Cámara trabajando sobre el mismo tema.

- **Comunicaciones y prensa**

El manejo con los medios tiene dos modalidades, mediante instrumento escrito o en forma verbal. Cualquiera que sea el medio que se utilice el objetivo es llegar a la opinión pública.

Si se decide el envío de comunicación escrita, esta debe tener el Vo. Bo. del Presidente y en su ausencia se debe obtener el Vo. Bo. de quien sea designado específicamente para estos casos.

El manejo de los medios hablados los atenderá directamente el Presidente y en sus ausencias temporales por quien sea designado específicamente para estos casos.

La comunicación interna es coordinada por la Gerencia de Comunicaciones y la Gerencia de Gestión Humana y debe estar orientada a fortalecer el clima organizacional y comunicar de manera clara y oportuna los temas relevantes internos y externos que realiza la Cámara de Comercio de Cali, utilizando para tal fin medios físicos como cartelera informativa en cada piso, comunicados de Gestión Humana y medios virtuales como Intranet, correo electrónico, noticias de prensa, entre otros.

- **Honorarios**

La Cámara reconocerá el pago de honorarios por los servicios profesionales que contrate cuando no existe dentro de la organización el recurso para desarrollar e implementar un tema o un proyecto que esté en la focalización estratégica y en el plan de trabajo anual.

El Director del departamento deberá sustentar la necesidad de contratar profesionales externos por honorarios, el tiempo por el cual se requerirá y en aquellos casos en que se apruebe la contratación se deben cumplir las siguientes condiciones:

- Se debe nombrar hacia el interior del departamento y mediante comunicación escrita, un supervisor o interventor del contrato para que vigile permanentemente el desarrollo del trabajo pactado e informe sobre el cumplimiento del mismo.
- Para aquellos temas que requieran continuidad en la Cámara, el contrato podrá considerar la capacitación de un funcionario nuestro para que continúe con el proceso y sirva de efecto multiplicador.
- La Cámara no ampliará el tiempo del contrato con incremento en el valor del mismo sin que exista una sustentación del caso.

- **Misiones**

- En ningún caso debe asignarse misión de representación de carácter permanente.

- La Cámara de Comercio de Cali no reconocerá gastos de hotel, alimentación y transporte en aquellos días en donde por el objeto de la misión no se requiera la permanencia del funcionario para cumplir con las funciones asignadas.
- Los funcionarios a los que se les confieran misiones de representación en una ciudad (municipio) diferente de su sede habitual de trabajo, tendrán derecho a gastos de viajes de acuerdo con las tarifas establecidas por la institución.
- Cuando por el objeto de la misión no se considere que el comisionado deba tener alojamiento en el lugar de destino, se reconocerán sólo gastos de alimentación, pasajes, transportes y otros relacionados con el cumplimiento de las funciones asignadas durante la misión.
- Cuando el traslado al sitio de destino deba hacerse por vía terrestre, se estudiará el caso y las tarifas de transporte no podrán sobrepasar las tarifas de transporte contratado por la institución.
- Cuando se utilice para el desarrollo de una misión el transporte especial contratado por la Cámara, el uso, tiempo de utilización y tiempo de espera del servicio deberá ser coordinado de acuerdo con la agenda de trabajo programada para el comisionado teniendo cuidado de no tener el servicio en tiempo de espera inoficioso.
- La Cámara de Comercio de Cali cubrirá los gastos de hotel, pasajes y gastos de viajes al comisionado según los siguientes lineamientos:

- *Hoteles*

La Cámara de Comercio de Cali cubrirá los gastos de hotel a los comisionados e invitados especiales que tengan que desplazarse a otra ciudad, cuando los itinerarios de las aerolíneas no permitan viajar para llegar oportunamente y cumplir con la agenda programada para el día de trabajo.

En caso de invitados especiales, la Cámara de Comercio de Cali cubrirá los gastos de hotel cifrándose a los lineamientos definidos.

Para la asignación del hotel en la ciudad destino, todos los funcionarios que viajen en una misma misión tendrán la misma categoría.

Los gastos de alojamiento y alimentación se definirán con base en las tarifas establecidas con los hoteles.

Cuando la misión sea en el exterior, el comisionado o el área que asigna deberán obtener información sobre los hoteles y tarifas en el lugar de destino manejando tarifas económicas y ubicando en lo posible el hotel cerca del sitio del evento

La reserva de hoteles se hará a través del Centro de Servicios, según la “Tabla de Hoteles” aprobados por el Director Unidad de Gestión Integral. La administración a través del Centro de Servicios deberá negociar permanentemente tarifas preferenciales en los hoteles, teniendo en cuenta el volumen de operaciones de la Cámara y los descuentos en el mercado para las empresas.

- *Pasajes*

La Cámara de Comercio de Cali asumirá los gastos de pasajes aéreos o pasajes terrestres para sus funcionarios que tengan que desplazarse a otra ciudad en cumplimiento de sus funciones. Estos pasajes se deben adquirir en la medida de lo posible en clase económica, los que se deben adquirir con la(s) agencia(s) de viaje(s) seleccionada(s) por la Cámara. Se recomienda trabajar con dos (2) agencias de viaje para confrontar tarifas y mantener una sana competencia en los servicios que compramos.

Los tiquetes obsequiados a la Cámara por las agencias de viajes serán custodiados por el Centro de Servicios, informando de esto a la Dirección de Gestión Integral. Se llevará su control con el formato “Relación de pasajes aéreos solicitados”, indicando en el título “OBSEQUIADOS” y la asignación de la misión en que se utilizó.

El Centro de Servicios llevará la relación de los tiquetes solicitados, clasificados por agencia de viajes e indicando: Consecutivo del tiquete pedido, consecutivo de autorización de la misión, número del tiquete, fecha de salida, Comisionado, origen, destino.

En caso de invitados especiales por la Cámara, según los proyectos y planes de trabajo a cargo de la Cámara, se podrán reconocer los gastos de pasajes una vez se verifique que el invitado no dispone de otros recursos para adquirir el pasaje.

La adquisición de pasajes se hará a través del Centro de Servicios de la Jefatura de Servicios Administrativos de la Cámara con una de las dos agencias de viaje aprobadas como mínimo, una vez se firme la "Autorización de Viaje". Las agencias se deben seleccionar por su seriedad en el cumplimiento de sus obligaciones, por el manejo de buenos precios, por la calidad del servicio en sus oficinas y en los aeropuertos. La Dirección de Gestión Integral en su Jefatura de Servicios Administrativos deberá negociar tarifas preferenciales, teniendo en cuenta el volumen de operaciones de la Cámara y los descuentos promocionales que ofrecen las aerolíneas.

El Centro de Servicios mantendrá informadas a las Secretarías de los directores o a los funcionarios que van a viajar sobre el procedimiento para el cambio de itinerarios en los pasajes antes de iniciar el viaje, la devolución de aquellos pasajes que no se utilicen y el reconocimiento de excedentes por el cambio justificado de itinerario durante el viaje.

▪ *Gastos de viaje*

Las personas con autorización en este Manual no podrán autorizar sus propios viajes, los que deberán ser autorizados por su superior inmediato con firma autorizada para el tema, se excluye la legalización de gastos de viaje de los Directores, Gerentes, y Secretaría general que reportan directamente a la presidencia.

En el caso de los viajes fuera del país de los empleados, el Presidente de la Cámara será quien autorice las condiciones del mismo, tiempo y gastos de viaje.

Los gastos de viajes incluyen el costo del tiquete (aéreo o terrestre) para desplazarse a la ciudad de destino, el transporte entre aeropuertos o terminales de transporte, el transporte local en la ciudad de destino, la alimentación y el hotel según los lineamientos establecidos sobre este tema.

El valor de los gastos de viaje para misiones nacionales y las empresas con las que se obtendrá el servicio (aerolíneas, hoteles, etc.), se autorizará de acuerdo con la "Tabla de gastos de viaje" y la lista de proveedores aprobados anualmente con el presupuesto, cuya actualización y control estará a cargo del Centro de Servicios de la Jefatura de Servicios Administrativos de la Cámara.

El valor de los gastos de viaje para misiones internacionales será estimado previamente por la Dirección de Gestión Integral basado en un presupuesto diario de valores de hotel, alimentación y desplazamientos, cuya fuente de información podrá ser suministrada por el comisionado, el organizador del evento u otras fuentes y el control en su legalización estará a cargo del Jefe inmediato del comisionado.

Todos los gastos de la misión deben ser reintegrados con todos sus soportes dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su terminación.

Los gastos de viaje se entregarán al comisionado registrándose en la contabilidad como un anticipo. Mensualmente la contabilidad controlará que los viajes del mes autorizados por la Cámara estén reintegrados con sus soportes, y en aquellos casos que no lo estén, serán informados al director del departamento respectivo para que su reintegro se haga antes del cierre contable del mes.

En el caso de que el valor del anticipo de gastos de viaje no sea legalizado con todos sus soportes dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de su terminación, se ha incorporado una autorización en el formato de 'Autorización de gastos de viaje' en donde el empleado autoriza a la Cámara de Comercio de Cali a descontar de su salario o prestaciones sociales el valor no legalizado.

El área de Tesorería se abstendrá de entregar o girar a los empleados dineros correspondientes a anticipos de gastos de viaje, si tienen asuntos de esta índole pendientes de legalizar por fuera del plazo autorizado e informará de esta situación al jefe inmediato.

Para los cargos de primer, segundo y tercer nivel podrán utilizar la figura de reembolso, es decir, no tramitar previo a la misión la solicitud de un anticipo para gastos de viaje por concepto de hoteles, transporte y alimentación, según sea el caso, pudiendo solicitar a su regreso el reembolso de estos gastos adjuntando los respectivos soportes como documentos de cobro: facturas de venta o documentos equivalentes en los conceptos que aplique. El reembolso debe solicitarse dentro del mes en que se genera el gasto.

Para estos casos sólo se tramitará en la 'Autorización de gastos de viaje' el valor de los pasajes aéreos. El valor de los gastos en efectivo debe indicarse con valor cero y en la 'Legalización de los gastos de viaje' se tramitarán los conceptos de gasto que se desean reembolsar.

- **Presente de cortesía a personas y entidades especiales**

Los casos en que se consideren presentes de cortesía a nombre de la Cámara deberán ser aprobados por el presidente ejecutivo, estos presentes podrán otorgarse en eventos o actos institucionales que la Cámara organice o participe.

- **Parqueaderos**

- **De la Cámara de Comercio de Cali**

La Cámara de Comercio de Cali cuenta con el servicio de parqueaderos de la Copropiedad Edificio Cámara de Comercio, debiendo observar el reglamento de la copropiedad con relación al tema.

Actualmente la Cámara dispone en alquiler de parqueaderos en el sótano y en el primer nivel. En la asignación de los parqueaderos de la Cámara se deben tener en cuenta las siguientes prioridades:

Parqueadero para el Presidente de la Junta Directiva de la Cámara.
Parqueadero para el Presidente Ejecutivo de la Cámara.
Parqueadero para los Directores.

Los parqueaderos que queden disponibles después de la asignación anterior se deben asignar según la escala jerárquica y horario de trabajo en razón de su cargo por parte de la Jefatura de Servicios Administrativos.

- **De terceros a empleados**

La Cámara de Comercio de Cali ofrece a aquellos funcionarios que tengan contrato laboral, un subsidio para parqueadero de vehículos y motocicletas en los parqueaderos que la entidad designe, debiendo observar el programa de parqueadero emitido por la Gerencia de Gestión Humana. Casos excepcionales deberán estar sustentados por el Director del Departamento y autorizados por el Director Unidad de Gestión Integral

- **Periódicos - Revistas**

La Cámara pagará la inscripción de un número necesario de periódicos locales y/o nacionales, revistas según las necesidades en razón de su cargo del Presidente Ejecutivo, Directores, Gerente de comunicaciones y Coordinador del Centro Informático de Estudios Socio Económicos (CIES).

Cuando un empleado requiera hacer uso del periódico lo debe solicitar al Centro Informático de Estudios Socio Económicos (CIES)

- **Promoción y publicidad**

La promoción son las actividades de mercadotecnia diferentes a la publicidad que estimulan la compra por el consumidor y la efectividad del comerciante tales como: exhibidores, demostraciones, exposiciones.

El objetivo de las actividades de promoción es lograr una congruencia en las comunicaciones que la empresa dirige a sus clientes. Si se manejan en forma independiente los diferentes mensajes de promoción, existe una alta probabilidad de que los clientes se formen ideas confusas sobre los productos y servicios. Por esto corresponde a la alta dirección definir los objetivos fundamentales de las comunicaciones; en este sentido será el Presidente de la Cámara quien autorice los planes y acciones que se tomen con relación al tema.

La publicidad es cualquier forma de promoción impersonal de un producto, servicio e idea, a través de medios pagados bajo un claro patrocinio y su finalidad es lograr que compradores en potencia respondan más favorablemente a la oferta de la empresa. La publicidad debe responder a necesidades de mediano y largo plazo para la organización, por lo que se requiere siempre el Vo. Bo. del Presidente en el diseño e implementación de los programas publicitarios institucionales.

Una parte importante de la labor publicitaria consiste en decidir cuáles serán los mejores medios para que lleven el mensaje publicitario al público objetivo. Para elección del medio se debe tener en cuenta: los hábitos, en materia de medios, propios del público al que se quiere llegar; la efectividad de los medios para la presentación del producto o servicio, los costos de los medios.

- **Salas para reuniones**

En la sede principal de la Cámara disponemos de un auditorio y tres salones dotados con modernos equipos de apoyo para atender eventos con el público, según los proyectos y planes a cargo de la Cámara. Adicionalmente también disponemos de salones para reuniones en las sedes de San Antonio, Obrero y Yumbo. En este sentido la Cámara solo alquilaría salones por fuera de sus instalaciones únicamente cuando las exigencias de espacio o seguridad así lo requieran. Las reservas para eventos y la coordinación del servicio se deben tramitar a través del Centro de Servicios de la Cámara.

El número de salones de que dispone la Cámara es un recurso limitado para sus necesidades reales, por lo que se solicita atender a los visitantes en las oficinas siempre que el número de personas lo permita y no haya necesidad de equipos especiales.

Las instalaciones anteriores también podrán ser utilizadas por los empleados para sus reuniones de trabajo, siempre y cuando no se requieran para visitantes o eventos públicos. Los empleados podrán disponer en todo caso de las salas de apoyo para sus reuniones, que se han organizado en varios pisos de nuestras instalaciones.

Cuando los auditorios o las salas sean requeridas por terceros para realizar eventos, se cobrará alquiler cuando el evento tenga costo para los asistentes; en caso contrario no se cobrará alquiler. En estos casos se harán los trámites a través del Centro de Servicios, observando las prioridades de los eventos organizados por la Cámara.

- **Seguros**

Los activos de la Cámara se clasifican en monetarios y no monetarios, los cuales deben estar asegurados con una póliza contra aquellos riesgos a los que tiene mayor exposición. Para definir los riesgos se debe hacer un análisis de las coberturas que tienen las empresas del mismo sector o empresas comparables por el tipo de activos que se desean asegurar y los riesgos inherentes a la naturaleza del negocio.

Para los activos monetarios entre los que se consideran los títulos valores del portafolio de la Cámara, se debe tomar una póliza para cubrir riesgos por hurto, falsificación, reposición de títulos, infidelidad de empleados.

Para los activos no monetarios: propiedad raíz, equipos de cómputo, equipos de oficina, maquinaria, vehículos, muebles, las pólizas a contratar deben cubrir los bienes contra incendio y/o rayo, incendio inherente cuando

aplique, terremoto y demás que se estimen pertinentes mediante análisis que estará a cargo del Director Unidad de Gestión Integral.

Los valores a asegurar estarán dados por el “valor de reposición” del activo, que para el caso de los equipos electrónicos las Compañías de Seguros hacen mayores exigencias considerando la pérdida de valor del activo por la obsolescencia técnica.

La Dirección de Gestión Integral de la Cámara deberá mantener las garantías necesarias para las instalaciones de la Cámara con el fin de ampararse contra accidentes que puedan sufrir los contratistas o visitantes de las diferentes dependencias de la entidad.

- **Servicios al personal con costo a su cargo (llamadas y fotocopias)**

Todas las llamadas personales de larga distancia deben hacerse a través del conmutador, informando a la operadora de que se trata de una llamada personal para que el empleado firme el formato “descuento por nómina”.

El formato para descuento por nómina será diligenciado en sus partes por el centro de servicios cuando lleguen las facturas de cobro.

Las llamadas por las líneas directas estarán bajo la responsabilidad y control del empleado a quien se le entregó la línea.

Las fotocopias personales podrá generarlas el / la Auxiliar Administrativa encargada de esta función, previa cancelación de su costo en la caja encargada de recaudar los dineros por este concepto.

El principio de ética que deben practicar todos los empleados de la Cámara durante el desempeño de sus funciones y el desarrollo de sus actividades en la empresa debe prevalecer siempre y por lo tanto no se puede hacer uso de los recursos de la organización para beneficiarse en forma personal; esto se considera una falta grave.

- **Suscripciones a publicaciones (diferentes a periódicos)**

La Cámara aprobará la suscripción a publicaciones de carácter técnico e informativo que tengan relación con las actividades de la Cámara o temas de interés para varias áreas de la entidad por el tipo de actividades que desarrollan en el cumplimiento de las tareas y funciones asignadas.

En principio la Cámara no pagará más de una suscripción de una misma publicación y en aquellos casos con solicitudes mayores se deberá justificar plenamente por parte del director respectivo.

En el caso de suscripciones a revistas de carácter informativo o técnico, la suscripción deberá ser aprobada por el Director Unidad de Gestión Integral.

- **Transporte a empleados**

La Cámara de Comercio de Cali ofrecerá el servicio de transporte al personal que por circunstancias justificadas y en razón de su trabajo requieran desplazarse dentro de la ciudad, a otras ciudades o al lugar de residencia; en forma periódica en razón de su cargo, en forma temporal por atender picos de trabajo en épocas del año o proyectos especiales o en forma ocasional para atender trabajos o tareas específicas, teniendo en cuenta los siguientes lineamientos:

- **Lineamientos generales**

La Cámara de Comercio de Cali prestará el servicio con empresas de transporte público legalmente constituidas, especializadas y reconocidas ante las autoridades competentes, que cumplan con todos los requisitos legales para prestar este servicio y que cuenten con todas las garantías necesarias que mitiguen los riesgos generados en el transporte.

Toda solicitud de servicio de transporte a empleados será siempre tramitada a través del Centro de Servicios, diligenciando el formato "Solicitud de servicio", previa aprobación del ordenador del gasto, indicando el / los nombre(s) del / los empleados(s) que gozan del servicio, la(s) fecha(s) y hora(s) requerida(s) del transporte, el tema de trabajo o labor a realizar, el / los origen(es) y destino(s) del transporte.

La Cámara dispondrá de los vehículos necesarios contratados y de servicio de taxi equipados adecuadamente para el desplazamiento de los empleados.

Toda solicitud de servicio de transporte contratado deberá enviarse al Centro de Servicios al menos con 2 horas de anticipación a la prestación del servicio.

La Jefatura de Servicios Administrativos anualmente revisará y actualizará las tarifas del servicio con base en un análisis de precios en el mercado.

La Jefatura de Servicios Administrativos evaluará y actualizará anualmente el registro de proveedores basados en criterios de servicio, costo, seguridad y disponibilidad.

El Centro de Servicios tendrá la custodia y control de los vales de transporte y entregará solo los vales requeridos, previa solicitud y autorización del ordenador del gasto.

La autorización para la solicitud de valeras de transporte completas por parte de las áreas quedará en cabeza del director del Departamento; Esta autorización se realizará una única vez por cada área que lo solicite y deberá estar dirigida a la Jefatura de Servicios Administrativos.

Las áreas autorizadas que manejen valeras de transporte completas llevarán una relación de la entrega de los vales con firma del empleado que goza del servicio, identificando claramente los puntos que se deben detallar en el formato "Solicitud de servicios"; En el momento de realizar el pedido, deberá adjuntar la relación de los vales entregados a los empleados a su cargo de la valera inmediatamente anterior.

La Jefatura de Servicios Administrativos mensualmente enviará un reporte de control a cada Dirección, identificando los consumos por empleado en cantidad, valor y concepto con los servicios de transporte utilizados.

La Cámara de Comercio de Cali ha definido lineamientos para el transporte a empleados; Cualquier excepción a éstos, deberá estar sustentada por el empleado ante el director del Departamento y autorizada por este.

La Cámara de Comercio de Cali prestará el servicio de transporte según la siguiente tabla:

- A aquellos empleados que, por solicitud del Director, Gerente, Secretaría general o Jefe ordenador del gasto se queden trabajando después de las 8:00 P.M.
- A aquellos empleados que deban desplazarse en razón de su cargo para realizar una diligencia, visita específica o una reunión fuera de las instalaciones de la Cámara dentro del perímetro urbano sin una agenda de visitas previamente definida.
- A aquellos empleados que deban desplazarse en razón de su cargo para realizar visitas programadas dentro del perímetro urbano con una agenda de visitas previamente definida.
- Cuando el empleado transporte activos de la Cámara para la organización de eventos o reuniones fuera de las instalaciones de la Cámara.
- A aquellos empleados que deban desplazarse en razón de su cargo fuera del perímetro urbano.

La Jefatura de Servicios Administrativos realizará según sea el caso una programación diaria para el transporte de los empleados basándose en las solicitudes de servicio realizadas por cada área y recomendará al ordenador del gasto, el medio de transporte apropiado dependiendo de la naturaleza del transporte, disponibilidad del recurso y el costo del servicio.

– Auxilio de transporte y seguro de motocicletas a mensajeros

La Cámara reconoce un subsidio de transporte a los mensajeros por tener su moto al servicio de la empresa. El valor del subsidio se determinará teniendo en cuenta el valor que se reconoce en el mercado local por este concepto y será para cubrir únicamente gastos de mantenimiento y repuestos; no se reconocerán gastos del combustible.

El auxilio de transporte se reconocerá únicamente cuando la moto ha estado operando normal y continuamente para los servicios de mensajería en la Cámara. Si el empleado salió a vacaciones o la moto no ha estado al servicio de mensajería, el auxilio se reconocerá en forma proporcional a los días que ha estado en servicio activo.

Adicionalmente a los mensajeros de la Cámara se les reconoce el valor del seguro de rodaje obligatorio y los gastos de parqueadero.

El auxilio de transporte no constituye salario y por lo tanto no hace parte de la base para la liquidación de las prestaciones sociales del empleado.

La Cámara proveerá un seguro de motocicletas que tiene las siguientes coberturas de responsabilidad civil: Daños a bienes a terceros, pérdida total por daños, pérdida parcial por daños, pérdida total por hurto, pérdida parcial por hurto y terremoto.

- **Transporte visitantes**

En caso de invitados especiales por la Cámara para eventos de tipo institucional con la aprobación del Presidente, el Centro de Servicios coordinará el servicio de transporte local a través de una empresa especializada, con buenos vehículos y equipados según los requerimientos de cada caso, pactado previamente con el proveedor el tiempo de servicio según los itinerarios fijados por la Cámara teniendo en cuenta los imprevistos que se puedan presentar en cada caso.

En el caso de invitados especiales asociados a programas y proyectos con la aprobación del Director de Departamento, el centro de servicios coordinará el servicio de transporte con los vehículos que se tiene contratados.

- **Servicio de comedor a empleados**

La Cámara de Comercio de Cali ofrecerá el servicio de comedor al personal que por circunstancias justificadas se requiera su presencia en horas de trabajo habitual y/o no habitual en forma periódica en razón de su cargo, en forma temporal para atender picos de trabajo en épocas del año o proyectos especiales o en forma ocasional para atender trabajos o tareas específicas; Teniendo en cuenta los siguientes lineamientos:

Lineamientos generales:

Toda solicitud de servicio de comedor a empleados en la sede principal tanto en la modalidad de cheques de consumo de alimentos como en la de pedido al centro de servicios será realizada por medio del aplicativo convenciones y deberá ser siempre tramitada a través del Centro de Servicios de la Jefatura de Servicios Administrativos previa autorización por parte del ordenador del gasto.

El control en la autorización y consumo de servicio de comedor es responsabilidad del Director, Secretaría general, Gerente o Jefe ordenador del gasto.

El control en la entrega formal de los cheques de consumo de alimentos a cada empleado de la sede principal es responsabilidad del Centro de Servicios de la Jefatura de Servicios Administrativos, quien hará la entrega real y material directamente al empleado autorizado por el ordenador del gasto, una vez recibida la "Solicitud de alimentos", donde el empleado firmará en señal de recibido con indicación del número de cheque entregado. Para las sedes diferentes a la principal, el control en la entrega formal a cada empleado de los cheques de consumo de alimentos es responsabilidad del gerente o jefe de sede, quien llevará un registro formal de entrega

en el formato “control de entrega de cheques de consumo de alimentos” con firma del empleado que recibe el servicio.

Las cuantías del servicio de comedor serán actualizadas anualmente por la Jefatura de Servicios Administrativos con base en un análisis de precios en el mercado.

El tiempo autorizado para salir a almorzar y/o consumir los alimentos es de 45 minutos.

La Cámara de Comercio de Cali prestará el servicio de comedor bajo la modalidad de pedido al Centro de Servicios con empresas legalmente constituidas.

Toda solicitud en la modalidad de pedido al Centro de Servicios deberá realizarse como mínimo con 2 horas de anticipación; De lo contrario deberán solicitarse cheques de consumo de alimentos, siguiendo los lineamientos dados en este tema.

La Jefatura de Servicios Administrativos tendrá diseñada en la modalidad de pedido al Centro de Servicios una lista de menús, de donde cada Director, Secretaría general, Gerente, Jefe o empleado podrá escoger el tipo de comida a consumir en la reunión.

Las cantidades de servicio de comedor requeridas en las solicitudes de pedidos al centro de servicios deben corresponder a las cantidades facturadas por los proveedores, en caso de presentarse una mayor cantidad de servicio debe respaldarse con otro documento solicitud debidamente autorizado por el ordenador del gasto, en el pago estas validaciones serán realizadas del ordenador del pago.

La cantidad de servicio de comedor solicitado cuando se trate reuniones con terceros o reuniones de trabajo debe corresponder exclusivamente al número de personas invitadas a la reunión.

Toda solicitud de comedor en la modalidad de pedidos al centro de servicios deberá estar certificada por la conserje que atendió el servicio, la cual controlará la entrega física de los alimentos según lo detallado en la solicitud.

El Centro de Servicios se encargará de la custodia de los cheques de consumo de alimentos y entregará solo los cheques requeridos, previa solicitud y autorización del ordenador del gasto, el control lo realizará la Jefatura de Servicios Administrativos mediante arqueos periódicos.

Las solicitudes de servicio de comedor deben tramitarse previamente e identificar claramente los siguientes datos:

El nombre de el / los empleado(s) o terceros invitados que van a hacer uso del servicio de comedor, el tipo de trabajo, el cual puede ser Periódico, temporal u ocasional, el tema del trabajo o labor a realizar del proyecto, actividad o función, el tipo de servicio de comedor a consumir, el cual puede ser almuerzo, refrigerio o comida, la cantidad de días requeridos para realizar el trabajo o el período de consumo, la cantidad del tipo de servicio requerido, es decir el número de almuerzos, refrigerios o comidas, el centro de costos, la firma autorizada del ordenador del gasto, quien es la persona que debe velar por que el lineamiento se cumpla.

La cantidad de servicio de comedor podrá ser solicitada de manera anticipada hasta máximo por una semana cuando se trate de cheques de consumo alimenticio para atender labores en horas de trabajo no habitual en forma periódica o en forma temporal.

La autorización por parte del ordenador del gasto para la solicitud de pedidos de chequeras completas para el consumo de alimentos de los empleados será para las sedes Yumbo, Obrero, Unicentro, Aguablanca y San Antonio.

Las sedes que manejen chequeras completas para el consumo de alimentos llevarán una relación de la entrega de los cheques con firma del empleado que goza del servicio, identificando claramente los puntos que se deben detallar en el formato “control de entrega de cheques de consumo de alimentos”; En el momento de realizar el pedido de nuevas chequeras, deberá adjuntar la relación de los cheques entregados a los empleados a su cargo de la chequera inmediatamente anterior.

La Jefatura de Servicios Administrativos semanalmente y al cierre de cada mes reportará al área contable, un reporte valorado por centros de costos con el visto bueno del Jefe de Servicios Administrativos de las solicitudes atendidas para que se realice la nota contable respectiva.

El Jefatura de Servicios Administrativos mensualmente enviará un reporte de control a cada Dirección identificando los consumos por empleado en cantidad, valor y labor realizada, tanto de cheques de consumo alimenticio como de pedidos al Centro de Servicios.

La Cámara de Comercio de Cali tiene definidos lineamientos para los servicios de comedor ofrecidos; Cualquier excepción a éstos, deberá estar sustentada por el empleado ante el Director del Departamento y autorizada por este.

La Cámara de Comercio de Cali prestará el servicio de comedor según la siguiente tabla:

CUANDO SE OFRECE EL SERVICIO DE COMEDOR	CONDICIÓN	SERVICIO DE COMEDOR A UTILIZAR	QUIEN PARTICIPA O UTILIZA EL SERVICIO DE COMEDOR	VALOR MÁXIMO AUTORIZADO PARA EL SERVICIO DE COMEDOR
Reuniones o trabajos en horario no laboral	Cuando requiera quedarse solo, con su grupo de trabajo o con un tercero en el horario del medio día.	Almuerzo	Gerentes, Secretaría general y jefes.	1 salario mínimo diario legal vigente.
			Empleados.	$\frac{1}{2}$ Salario mínimo diario legal vigente.
	Cuando requiera quedarse en una reunión con su grupo de trabajo o con un tercero y la reunión tenga una duración mayor o igual a $1 \frac{1}{2}$ hora.	Refrigerio	Gerentes, Secretaría general, Jefes o empleados.	$\frac{1}{4}$ Salario mínimo diario legal vigente.
	Cuando requiera quedarse solo, con su grupo de trabajo o con un tercero después de las 8:00 P.M.	Comida	Gerentes, Secretaría general y Empleados.	1 Salario mínimo diario legal vigente.
Reuniones en horario laboral	Cuando requiera quedarse con su grupo de trabajo o con un tercero y la reunión tenga una duración mayor a 3 horas.	Refrigerio	Gerente, Secretaría general, Jefe o Empleados.	$\frac{1}{4}$ Salario mínimo diario legal vigente.
Eventos organizados por la Cámara	Manejando criterios de austeridad, tomando como referencia las condiciones de las reuniones o trabajos en horario no laboral y laboral.	Almuerzo, refrigerio o comida.	Gerente, Secretaría general, Jefe o Empleados.	Queda a discreción del ordenador del gasto organizador del evento, la solicitud del servicio de comedor.

El consumo de servicio de comedor del Presidente Ejecutivo, los Directores y la Secretaría general queda a criterio de ellos.

Para todos los casos, el ordenador del gasto debe aplicar criterios de austeridad.

- **Vocería y representación**

El vocero oficial de la Cámara es su Presidente, por lo tanto, todas las iniciativas de presentar el nombre de la Cámara de Comercio de Cali para comprometerse con gremios, asociaciones, entidades públicas o privadas, entre otras, debe tener el Vo. Bo. del Presidente.

La divulgación de los hechos y logros obtenidos por la Cámara también le corresponde a su Presidente como vocero oficial de la misma.

1.3. **CONTRATACIÓN**

- **Lineamientos:**

La Cámara de Comercio de Cali ha fijado como lineamiento, que toda transacción con terceros para la adquisición de bienes o servicios, se debe formalizar mediante un documento de contratación que incorpore las condiciones que otorguen soporte jurídico según las leyes en Colombia, para casos eventuales de reclamación por parte de la Cámara al proveedor. Los siguientes criterios generales determinan la necesidad de un documento de contratación cuando la Cámara requiera un bien o servicio:

1. Dependiendo del tipo y nivel de riesgo asociado a la contratación, con especial en el incumplimiento por parte del contratista de las obligaciones adquiridas que tenga consecuencias patrimoniales y/o institucionales en los objetivos de la Cámara.
2. Cuando el servicio, por pequeño que sea, involucra directa o indirectamente operaciones críticas en la Cámara. Un ejemplo es el servicio de mantenimiento en instalaciones eléctricas; un trabajo mal hecho puede comprometer el buen funcionamiento de todo el sistema eléctrico ó el sistema computarizado de la Cámara.
3. Cuando el trabajo a contratar es de tipo intelectual y difícil de cuantificar, como es el caso de una asesoría. En estos casos se podrá requerir la entrega de informes parciales o la entrega de un documento final; cualquiera que sea el caso deberá pactarse por escrito esta condición. En aquellos casos excepcionales donde no se requiera ningún tipo de informe, podrá exigirse un plan de trabajo medible y asignar un responsable en la Cámara para supervisar su cumplimiento.
4. El servicio a contratar compromete la imagen de la institución.
5. El servicio a contratar compromete la seguridad de los empleados y/o el patrimonio de la Cámara.
6. Toda adquisición de bienes muebles e inmuebles.
7. Toda adquisición de equipos de sistemas (hardware o software) y otros equipos de oficina.
8. Toda adquisición de material publicitario o material promocional, papelería y útiles de escritorio.

En todos aquellos casos en que sea necesario respaldar una compra o la elaboración de un trabajo con un tercero, deberá comenzar cuando se haya elaborado previamente y legalizado por parte de la Cámara el documento de contratación que lo respalda y se hayan constituido las garantías solicitadas previamente en el documento de contratación si éste lo requiere. Se considera que el tipo de contrato está debidamente legalizado cuando ha sido firmado por las partes (contratante y contratista).

En el proceso de contratación, la Cámara de Comercio ha definido claramente dependiendo del servicio o bien contratado los responsables que participan y que deben quedar explícitos en los tipos de contratos.

Los documentos de contratación definidos en la Cámara son cuatro: Orden de compra, orden de servicios, contratos y convenios. Las características y parámetros para su uso se han definido en el Manual de contratación.

- [Inhabilidades en la contratación](#)

Ver en los Estatutos de la Entidad en:

- **Artículo 21- Inhabilidades e Incompatibilidades de la Junta Directiva.**
- **Capítulo VIII- Inhabilidades e Incompatibilidades de los funcionarios de la Cámara, Artículos 40 y 41.**

1.4. [PRESUPUESTO](#)

- [Plan de Acción Anual](#)

La Cámara de Comercio de Cali estructura el diseño y seguimiento del Plan estratégico y el Plan de Acción con base en la metodología del Marco Lógico.

Para el diseño de la planeación estratégica (largo plazo), la Cámara de Comercio de Cali define sus objetivos estratégicos con el nombre de Fines y Propósitos, a los cuales asigna indicadores de gestión.

Para la etapa de diseño del Plan de Acción Anual se adelanta un ejercicio previo de definición de los Componentes por cada Unidad con sus respectivas metas/indicadores. Estas metas/ indicadores se utilizan como marco de referencia de las acciones que se plantean para el año que se va a presupuestar y se diseña el respectivo plan de trabajo, el cual es discutido en el Comité de Directores y posteriormente se presenta a la Junta Directiva para su aprobación.

Cada Director estará informando sobre el avance del Plan de Acción Anual en el comité de Directores que convoque la Presidencia, dejando conocer oportunamente aquellas situaciones que son comunes a dos o más direcciones y/o áreas y que presentan algún grado de dificultad para su total desarrollo e implementación.

El Plan de Acción Anual hará parte integral de la evaluación del desempeño de la entidad, por lo tanto deberá existir evidencia con los informes de avance de seguimiento a la ejecución del plan

Los siguientes son los pasos a seguir en la cancelación y/o modificación de los Componentes del Plan de Acción Anual:

1. Los directores, secretaría general y gerentes que reportan directamente a la presidencia, deberán reportar por escrito al Presidente Ejecutivo, los cambios con la debida justificación.
2. El Presidente Ejecutivo revisa y aprueba el cambio en los documentos mencionados en el numeral 1.
3. Los directores, secretaría general y gerentes entregan al Director Económico y de Planeación, las modificaciones aprobadas por el Presidente de la entidad.
4. El/la coordinador(a) de Desarrollo de Negocios modifica los Componentes, basándose en los cambios aprobados y guardando la autorización escrita del Presidente Ejecutivo como evidencia de la aprobación.

El/la coordinador(a) de Desarrollo de Negocios elabora un documento síntesis de los cambios realizados a los Componentes del plan de acción durante la vigencia, en donde se consignan aquellos que no fueron ejecutados o fueron modificados durante la vigencia y también la justificación de los mismos, los cuales serán incluidos en el informe anual de la SIC.

Para la valoración del cumplimiento de los Componentes y Acciones respectivas se tendrán en cuenta las metas vigentes al momento de la revisión.

Los Componentes son resultados específicos (obras, estudios, servicios, capacitaciones) que serán producidos por las distintas unidades Competitivas y Corporativas de la Cámara de Comercio de Cali, cada uno debe ser necesario para la consecución de algún propósito. En los planes de acción deben ser redactados claramente

como resultados o productos alcanzados, es decir, como estudios completados, recursos movilizados, productos de información diseñados, programas de fidelización ejecutados, etc.

Las Acciones son aquellas que tanto las unidades Competitivas como Corporativas de la Cámara de Comercio de Cali deben asegurar que se lleven a cabo para producir cada Componente

- **Lineamientos en el presupuesto**

Después de definido el Plan de Acción anual se lleva para aprobación de la Comisión de la Mesa y la Junta Directiva, con el presupuesto financiero.

Para la Cámara de Comercio de Cali el presupuesto anual es un instrumento esencial de planeación y control financiero y de gestión; de ahí la importancia y empeño que se le da a esta actividad. El presupuesto operativo de ingresos, egresos (Gastos de personal, de honorarios y de sostenimiento, clasificados en institucionales y en programas y proyectos) e inversiones debe ajustarse a las condiciones del mercado y toma como insumo fundamental el plan de trabajo diseñado por cada área en el marco de los procesos de focalización y planeación estratégica adelantados en la entidad.

El ciclo presupuestal se compone de dos etapas claramente diferenciadas, ellas son: el diseño y ejecución.

La metodología de presupuestación de la Cámara es la conocida como “Base Cero”, que esencialmente supone que al finalizar la vigencia, todos los compromisos terminan con ella y a diferencia de los presupuestos tradicionales que se construyen sobre la base de niveles de gastos históricos, en el presupuesto base cero, se debe hacer un análisis de cuáles serán los recursos necesarios para el desarrollo e implementación del plan de trabajo anual en cada área según el Plan Estratégico aprobado.

En el presupuesto deben incluirse todos los recursos, gastos e inversiones, que no se alcancen a ejecutar antes del cierre del año anterior. A los programas o componentes en ejecución que continúen el próximo año deberán reservársele en el presupuesto los recursos que requieran a partir del 1 de enero del próximo año así ellos se encuentren reservados en el presupuesto de la presente vigencia. Cada área debe informar al área Contable los recursos que estando en el presupuesto van a ser realmente utilizados en la presente vigencia (proyecciones) y es obligatorio que incluya en el presupuesto aquellos que va a ejecutar en la próxima vigencia. Este proceso requiere una revisión exhaustiva de todos los contratos vigentes.

El presupuesto conjuntamente con el Plan Estratégico debe ser la “Carta de Navegación” para obtener los resultados deseados y esto conllevará a que se evalúe permanentemente su ejecución frente a los resultados obtenidos, se propongan cambios para alcanzar mejores resultados, se reasignen los recursos de acuerdo con las prioridades generales de la Cámara. En este sentido el presupuesto no debe ser una meta sino un medio para alcanzar los resultados planeados.

La participación de la Cámara en programas o componentes tendrá como objetivo fundamental la promoción de las iniciativas más que el provecho económico resultante. Los recursos financieros a comprometerse se limitarán al costo de las labores desarrolladas en dicho sentido (estudios, gestiones y demás) con énfasis en el apoyo logístico.

Para aquellos programas o componentes que vayan a ser cofinanciados por otras entidades, se debe anexar una copia del documento con los compromisos pactados o en su defecto una sólida exposición de motivos que permita establecer el grado de factibilidad de que dicha financiación efectivamente se obtendrá.

El presupuesto se elaborará en términos de volúmenes o cantidades y en términos de valor o pesos colombianos, indicando la agenda y tiempo de su ejecución, como el índice que se utilizará para evaluar la gestión y el impacto de nuestros objetivos y programas corporativos. En este sentido el cumplimiento del presupuesto y el Plan Estratégico se determinará teniendo en cuenta los cuatro parámetros.

Para la ejecución del presupuesto se deben desarrollar actos u operaciones que deben realizarse según los lineamientos, procedimientos, instructivos u otros documentos de la Cámara observando los límites de autorización establecidos para la comisión de la mesa, el presidente y los directores (Según este Manual).

Las inversiones en activos serán presupuestadas y gestionadas por la Dirección de Gestión Integral.

Es un lineamiento de la Cámara de Comercio de Cali mantenerle asignado a cada área o departamento el presupuesto anual que se le apruebe. Sin embargo, cuando se presenten situaciones estructurales ó coyunturales para la Cámara, los remanentes por gastos presupuestados no ejecutados podrán destinarse a otras áreas o proyectos, con el cumplimiento de los niveles de autorización según este Manual.

Las modificaciones al presupuesto estarán asociadas con un “traslado presupuestal” o una “adición presupuestal”, los cuales deben estar completamente documentados y soportados.

- Traslado presupuestal: Todas las erogaciones requeridas para el funcionamiento de la organización y el cumplimiento del Plan de trabajo anual aprobado, deben tener su partida presupuestal correspondiente. Durante el año se pueden presentar modificaciones en las variables (volumen, costos unitarios, metas, reglamentación y leyes, entre otras) que sirvieron de base para elaborar el presupuesto inicial.

En estos casos será necesario reubicar recursos mediante traslados presupuestales; haciendo preferiblemente recorte de gastos en aquellas operaciones, programas o componentes de menor impacto en la Cámara y su Plan Estratégico; en algunos casos podría originarse la cancelación de otro(s) programa(s).

- La adición presupuestal se relaciona con un incremento en los ingresos y/o en los gastos y/o en las inversiones totales considerados inicialmente en el presupuesto, al surgir nuevos programas o componentes u operaciones con requerimientos muy importantes de recursos que no podrán cubrirse realizando traslados presupuestales únicamente.

Para efectos de control interno, los traslados presupuestales se clasificarán en 6 tipos, los cuales son:

Traslados de presupuesto entre cuentas de inversión en activos y tipos de gastos operativos (Personal, honorarios y de sostenimiento):

TIPO 1: Es la reasignación de recursos monetarios de cuentas de inversión en activos a las de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento institucional o de programas o componentes, con impacto en una dirección o varias direcciones; Solo será realizado y tramitado por la Dirección de Gestión Integral, solo si el presupuesto de inversión está financiado por el presupuesto de operación; Para realizar este traslado se deberá tramitar la autorización respectiva, según sea el caso:

- Si hay modificación de metas o cancelación de proyectos de inversión, el traslado debe ser autorizado por el Presidente Ejecutivo.

No se aceptan traslados de cuentas de inversiones en activos públicas a las de tipos de gastos operativos privados.

TIPO 2: Es la reasignación de recursos monetarios de cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento institucional o de programas o componentes a la de inversión en activos, con impacto en una dirección o varias direcciones; La Dirección de Gestión Integral es la responsable de tramitar el traslado y las autorizaciones en los siguientes casos:

- Si corresponde a gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento en programas o componentes y hay modificación y/o cancelación de programas o componentes, el traslado debe ser autorizado por el Presidente Ejecutivo.
- Si corresponde a gastos operativos de personal, honorarios y/o sostenimiento en programas o componentes y no hay modificación y/o cancelación de programas o componentes, el traslado debe ser autorizado por el responsable del presupuesto del programa o componentes que entrega (Director o Gerente o Jefe o Secretaría general).
- Si corresponde a gastos operativos de personal, honorarios y/o sostenimiento institucional, el traslado debe ser autorizado por el Director Unidad de Gestión Integral.

No se aceptan traslados de tipos de gastos operativos públicos a inversiones en activos privadas.

Traslados de presupuesto entre cuentas de gastos operativos de personal, honorarios y de sostenimiento:

TIPO 3: Es la reasignación de recursos monetarios entre cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento institucional, con impacto en una dirección o varias direcciones; La Dirección de Gestión Integral es la responsable de tramitar el traslado en los siguientes casos:

- Cuando se trate de traslados de gastos de vacantes de personal a gastos de honorarios y/o sostenimiento, los autoriza el Presidente Ejecutivo.
- Los autoriza el Director Unidad de Gestión Integral en los siguientes casos:
 - Cuando se trate de traslados de gastos de honorarios a gastos de sostenimiento y/o gastos de personal.
 - Cuando se trate de traslados de gastos de sostenimiento a gastos de honorarios y/o gastos de personal.
 - Cuando se trate de traslados de gastos de personal diferentes a vacantes a gastos de honorarios y/o sostenimiento.

No se aceptan traslados de tipos de gastos operativos institucionales públicos a tipos de gastos operativos privados.

TIPO 4: Es la reasignación de recursos monetarios entre cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento de programas o componentes, con impacto en una dirección si hay modificación o cancelación de programas y/o proyecto, o con impacto en varias direcciones; La Dirección solicitante es la responsable de tramitar el traslado y las autorizaciones en los siguientes casos:

- Si hay modificación y/o cancelación de programas o componentes, el traslado debe ser autorizado por el Presidente Ejecutivo.
- Si no hay modificación y/o cancelación de programas o componentes y el traslado es entre Direcciones, debe ser autorizado por el responsable del presupuesto del programa o componentes que entrega (Director o Gerente o Jefe o Secretaría general).

No se aceptan traslados de tipos de gastos operativos de proyectos públicos a tipos de gastos operativos privados.

TIPO 5: Es la reasignación de recursos monetarios de cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento institucional a cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento de programas o componentes, con impacto en una dirección o varias direcciones; La Dirección de Gestión Integral es la responsable de tramitar el traslado en los siguientes casos:

- Cuando se trate de traslados de gastos de vacantes de personal institucional los autoriza el Presidente Ejecutivo.
- Los autoriza el Director Unidad de Gestión Integral en los siguientes casos:
 - Cuando se trate de traslados de gastos institucionales de honorarios y/o de sostenimiento y/o de personal diferentes a gastos por vacantes.

No se aceptan traslados de tipos de gastos operativos institucionales públicos a tipos de gastos operativos de proyectos privados.

TIPO 6: Es la reasignación de recursos monetarios de cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento de programas o componentes a cuentas de gastos operativos de personal y/o honorarios y/o sostenimiento institucional, con impacto en una dirección o varias direcciones; La Dirección de Gestión Integral es la responsable de tramitar el traslado en los siguientes casos:

- Si hay modificación y/o cancelación de programas o componentes, el traslado debe ser autorizado por el Presidente Ejecutivo.

- Si no hay modificación y/o cancelación de programas o componentes y el traslado es entre Direcciones o en la misma Dirección, debe ser autorizado por el responsable del presupuesto del programa o componentes que entrega (Director o Gerente o Jefe o Secretaría general)

No se aceptan traslados de tipos de gastos operativos de programas o componentes públicos a tipos de gastos operativos institucionales privados.

Todo traslado presupuestal debe ser autorizado por escrito informando al área de Presupuesto, explicando las razones que lo originan y anexando el formato “Solicitud Cambios de Presupuesto” con el siguiente detalle:

1. El programa o componente destino para el cual se requiere el traslado o la adición presupuestal, con su centro de costo y el presupuesto sugerido para cada cuenta contable que se afecte.
2. El programa o componentes origen a los cuales se les va a modificar sus partidas con sus centros de costos y el presupuesto modificado para cada cuenta contable que se afecte.
3. La nueva estructura y/o las variaciones de los programas o componentes afectados, en términos de costos, tiempos, objetivos y metas, explicando el por qué y para qué se hace el traslado.
4. Firma de aprobación según el tipo de traslado que se va a realizar.

- **Requerimientos**

Para una mejor utilización del recurso humano y financiero de la Cámara se deben centralizar algunas actividades para efectos de planeación y ejecución presupuestal, tales como: Compras de suministros, compras de activos, compras de equipos de sistemas, adquisición de pasajes y reservas de hoteles, eventos y reuniones, Promoción y publicidad, capacitación y desarrollo de personal, entre otras.

Para la elaboración del presupuesto anual, las áreas que tengan a su cargo algunos de los procesos anteriores deberán proponer los requerimientos con los que se proyectará el gasto, capitalizando experiencias que permitan eliminar duplicidades y mejorar los procesos. La elaboración del presupuesto anual es un proceso dinámico, que fluye a través de la estructura organizacional y los procedimientos establecidos.

- **Responsabilidad en la elaboración del presupuesto**

Gastos de difusión y publicidad

Los gastos de difusión y publicidad corporativos serán presupuestados y ejecutados a través de la Gerencia de Comunicaciones.

Para los gastos que corresponden a la difusión de los servicios, programas y proyectos de las diferentes unidades, en medios masivos de comunicación (radio, prensa, televisión, publicaciones normales y especiales), la gerencia de Comunicaciones asesorará a las demás áreas de la Cámara para que sean incorporados en el presupuesto de gastos de cada unidad (Dirección y/o programa).

Presupuesto de ingresos

- **Ingresos Operacionales**

Los ingresos procedentes de los registros públicos son ingresos operacionales. Su proyección se hará teniendo en cuenta las tarifas aprobadas por el Gobierno Nacional a través de los Decretos y disposiciones que las rigen, que en síntesis establecen los rangos para las tarifas y que su incremento se hará en el mismo sentido y proporción de la meta de inflación que establezca el Gobierno.

La proyección de estos ingresos está a cargo de la Dirección de Registros Públicos y Redes Empresariales. La proyección se hará considerando los volúmenes y comportamiento de los activos teniendo en cuenta los comportamientos históricos, como la situación del mercado estimada para el próximo año.

Los demás ingresos operacionales como inscripciones a seminarios, venta de material e información, arriendos, fotocopias, etc., serán proyectados por las áreas que los generan. Estos ingresos deberán proyectarse teniendo en cuenta las actividades que se van a adelantar en el próximo año que tengan relación directa con los mismos y los datos estadísticos de los últimos tres años.

- *Ingresos no Operacionales.*

Estos ingresos corresponden a los procedentes por las inversiones financieras de los excedentes de tesorería y a los dividendos recibidos por las inversiones en sociedades. Su presupuestación estará a cargo de la Dirección de Gestión Integral. Para hacerlo es necesario contar con la proyección de los ingresos y gastos operacionales a diciembre 31 del año anterior y para la vigencia del próximo año. Para la acertada proyección de estos ingresos y por supuesto para su recaudo es necesario que la programación de egresos proyectada por todas las áreas sean lo más acertadas posibles.

Presupuesto de egresos operativos

Los egresos operativos están compuestos por los denominados institucionales que corresponden a los que son propios de la actividad rutinaria de la Cámara y a los procedentes de los proyectos de promoción y apoyo. A continuación, se hace referencia fundamentalmente a los denominados institucionales.

- *Gastos de Personal.*

La proyección de estos gastos estará a cargo de la Dirección de Gestión Integral, teniendo en cuenta la estructura organizacional que apruebe la Comisión de la Mesa para cada Dirección.

Cuando las personas salen a disfrutar del período de vacaciones que les corresponden, sus funciones deberán asumirse por el personal adscrito al área. Cada director deberá informar a Gestión Humana la programación de vacaciones del personal adscrito al área a su cargo. Esta actividad es insumo fundamental para la programación del flujo de efectivo.

Los gastos de personal relacionados con prestaciones legales y extralegales y seguridad social se proyectarán teniendo en cuenta la Legislación Laboral en Colombia y los lineamientos de personal aprobados en la Cámara.

El tercer rubro de gastos de personal está relacionado con el bienestar social y hace referencia a capacitación, medicina prepagada, eventos deportivos, auxilio educativo y dotación de personal. Los gastos de capacitación son inherentes a todas las áreas de la Cámara, por lo tanto el Gerente de Gestión Humana deberá contactar a cada Director para identificar las necesidades de todas las áreas.

- *Gastos de Funcionamiento.*

Los gastos de funcionamiento incluyen: Honorarios, servicios públicos, Comunicaciones especiales, portes y correo, transporte fletes y acarreo, cafetería, alojamiento y manutención, pasajes aéreos, depreciación, elementos de aseo y cafetería, papelería y útiles de escritorio, formularios de Registro público y papel de seguridad, fotocopias, publicaciones Cámara, relaciones públicas, gastos bancarios.

El presupuesto de gastos de funcionamiento estará a cargo de la Dirección de Gestión Integral donde se proyectarán los gastos de acuerdo con:

- Estadísticas de consumo anteriores por área funcional y un incremento de precios de acuerdo al IPC. Habrá algunos casos donde los incrementos de precios están en función de la situación de orden público como la energía; o son decretados por el Gobierno Nacional como combustibles. En estos casos es necesario estar atentos para que las bases presupuestales sean lo más acertadas posibles.
- Las campañas de ahorro de gastos impactan favorablemente el comportamiento de estos gastos. En consecuencia, se deben adelantar en cada área.

- Los gastos de funcionamiento son inherentes a todas las áreas de la Cámara, por lo tanto, cada Director deberá informar a la Dirección de Gestión Integral sobre aquellos aspectos especiales que se estén previendo y que conlleven consumos superiores a los normalmente previstos. La Dirección de Gestión Integral analizará estas situaciones en procura de lograr fijar una meta razonable de gasto.
- *Gastos de Mantenimiento.*

Los gastos de mantenimiento están a cargo de la Dirección de Gestión Integral. Estos gastos se proyectarán de acuerdo con el comportamiento histórico y con el incremento de precios previsto.

Presupuesto de inversión en activos

La presupuestación de activos es responsabilidad de la Dirección de Gestión Integral, comprende los muebles y enseres, software, hardware y otros equipos. En este sentido es necesario que los que se propongan adquirir sean justificados ampliamente y su proyección en aquellos casos en que se considere deberá hacerse sobre la base de cotizaciones preliminares que se hagan con proveedores reconocidos.

Las inversiones en activos pueden ser ocasionadas por todas las áreas de la Cámara, por lo tanto, cada Director deberá informar a la Dirección de Gestión Integral sus necesidades a fin de preparar el plan integral de inversiones que deberá dar prioridad a los objetivos estratégicos de la entidad.

Presupuesto de financiación

Es responsabilidad de la Dirección de Gestión Integral y se realiza cuando se requiere financiar proyectos de inversión siempre y cuando los excedentes y recursos del balance no sean suficientes para cubrir éstos; esta presupuestación se realiza basada en el flujo de caja.

Controles de seguimiento a la ejecución presupuestal

- La Jefatura Financiera elabora el reporte de ejecución presupuestal para que sea consultada en línea por cada una de las Unidades que tienen licencia de consulta en ambiente Web del reporte que incluye la ejecución vs el presupuesto a la fecha de corte establecida, el detalle de la causación por documento contable y el detalle de los compromisos presupuestales ingresados al sistema ERP, para todos sus centros de costos; para aquellos que no tienen la licencia, la Jefatura Financiera remite de manera trimestral este reporte, a fin de que los Directores/ Jefes / Gerentes tomen decisiones preventivas y correctivas según sea el caso.
- La anterior información, consolidada, es revisada mensualmente con el Director de Gestión Integral, el Presidente Ejecutivo y el Comité Financiero conformado por miembros de Junta Directiva, con el objetivo de realizar un control permanente a la ejecución del presupuesto y tomar decisiones pertinentes para la entidad.
- La Jefatura Financiera genera reportes comparativos con el presupuesto y al año anterior, con el objetivo de realizar seguimiento especial a los ingresos provenientes de los registros públicos, principalmente los dos primeros trimestres del año y con mayor frecuencia durante los meses de marzo y abril, los cuales son enviados a la Dirección de Registros y Redes Empresariales, Dirección de Gestión Integral y Presidencia, para la toma de decisiones.
- De manera trimestral, la Jefatura Financiera debe preparar y reportar la ejecución presupuestal de la entidad a la Superintendencia de Industria y Comercio, en cumplimiento con lo dispuesto en la Circular Única, numeral 2.6. Además, generar reportes de ejecución presupuestal trimestral basados en los lineamientos de presupuesto del presente manual.

1.5. TESORERÍA

- Inversiones

Criterios generales en la Inversión

- Todas las inversiones para la Cámara deben realizarse para mejorar su posición financiera.
- Las decisiones para invertir excedentes se soportarán en los siguientes instrumentos:
- Análisis del estado diario de saldos bancarios
- Flujo de caja que por lo menos se proyecte a seis meses con base en el presupuesto de ingresos, egresos e inversiones y los compromisos asociados a los tipos de contratos y flujos de capital de terceros asociados a fondos e impuestos.
- Los excedentes de efectivo deben ser invertidos en títulos valores que estén expuestos al mínimo riesgo en entidades financieras debidamente calificadas, generando rendimientos financieros.
- Las inversiones de la Cámara de Comercio deben ser seguras, de alta liquidez y de rentabilidad razonable.
- La constitución del portafolio se puede efectuar con Inversiones a término fijo o depósitos a la vista que se ajusten a las necesidades de la Cámara de Comercio de Cali.
- Tener participación de inversiones en papeles del gobierno colombiano.
- Ampliar plazos de colocación para lograr tasas más altas.
- Cotizar las tasas vigentes en el mercado financiero al momento de definir la inversión dejando registro de las cotizaciones.
- Negociar por bolsa, papeles de mercado secundario para obtener mayor rentabilidad
- La Cámara podrá invertir en el largo plazo en acciones de otras compañías o en inversiones en sociedades de personas u otras empresas particulares siempre y cuando sus fines estén alineados a sus funciones, su misión y a promover el desarrollo económico y social de la región; estas inversiones deberán estar previamente sustentadas con un estudio: de factibilidad (si son compañías nuevas), técnico, financiero y económico. Serán aprobadas por la Junta Directiva de la C.C.C y estarán alineadas a los planes estratégicos definidos por la entidad a largo plazo.
- Para aquellos planes que requieran inversión a lo largo de varios periodos, la entidad preparará un documento que describa la(s) inversión(es), los periodos y los montos de inversión estimados en los años requeridos, así como el origen de los recursos. Este documento podrá ajustarse dentro de los periodos de inversión definidos.
- El Director Unidad de Gestión Integral deberá informar periódicamente al Comité Financiero con el balance, la conformación del portafolio de la Cámara y su evolución. Por directrices de este comité se informará también a la Comisión de la Mesa y Junta Directiva según corresponda cuando lo consideren pertinente.
- No se podrán realizar inversiones en operaciones REPO y/o simultaneas.
- Las inversiones que se realicen en entidades financieras y firmas comisionistas, estas entidades deben pertenecer a grupos financieros.

- La entidad financiera que respalda la cartera colectiva deberá acreditar a través del Revisor Fiscal la existencia de la póliza de manejo global bancario con indicación de la vigencia y compañía aseguradora.
- Al momento de decidir el invertir los recursos en una cartera colectiva se debe tener en cuenta, que esta sea conservadora y con preponderancia en su portafolio de papeles de renta fija.

Calificación del emisor

La Cámara tendrá actualizada la calificación de los diferentes emisores en función de su riesgo basándose en el concepto escrito y estudio técnico de las sociedades calificadores de riesgo teniendo en cuenta solo invertir en:

- Para Inversiones a largo plazo, emisores calificados triple AAA (emisiones con la más alta calidad crediticia. Riesgo bajo) y AA+ (Emisiones con alta calidad crediticia y con fuertes factores de protección. Riesgo moderado)
- Para Inversiones a corto plazo, emisores calificados BRC1+ y BRC1 (La más alta certeza de pago oportuno. Factores de liquidez y protección muy buenos).

Y/O que la calificación de los títulos y los emisores donde se invertirán los excedentes no sean inferiores a las dos mejores calificaciones que existen en el mercado.

Concentración del portafolio

Diversificar el portafolio de inversiones, no concentrar la inversión de los recursos en una sola entidad o en emisiones de un mismo grupo financiero, como máximo el 15% y el 25% del total de recursos invertidos de corto plazo podrán estar en cabeza de una sola entidad o grupo financiero respectivamente, siempre y cuando este porcentaje de concentración no vaya en detrimento de la inversión respecto a la calificación de los emisores.

Madurez del portafolio

La madurez del portafolio la definirá las necesidades de utilización de los excedentes invertidos, con base en los instrumentos definidos como el flujo de caja proyectado.

Valoración del Portafolio

Valorar mensualmente los títulos de las inversiones a precios de mercado con base en una metodología plenamente reconocida a fin de determinar cuánto vale el portafolio y tomar decisiones de vender o conservar y anticiparse a posibles situaciones externas como caídas o bajas de la DTF.

Rentabilidad del Portafolio

La DTF y la TRM servirán de referencia para evaluar la rentabilidad del portafolio si la inversión es en pesos o en dólares respectivamente y si las inversiones están referidas a estos indicadores.

Al cierre de cada mes el área de Tesorería preparará los siguientes reportes que servirán para evaluar la rentabilidad del portafolio y soporte para el registro contable de los rendimientos:

- Composición del portafolio de las inversiones indicando: la entidad, clase de inversión, el valor del título, el número del título, la fecha del título, fecha de vencimiento del título, días del título, la tasa del título, el número de custodia del título, la calificación del emisor y el porcentaje de participación sobre el total del portafolio.
- La rentabilidad del portafolio indicando: La entidad, la clase de inversión, tasa, valor del título, valor de rendimiento generado por el título en el mes y el porcentaje de rentabilidad.

Requisitos de los títulos

Los títulos valores adquiridos deben estar girados o endosados a nombre de la Cámara de Comercio de Cali.

Niveles de Control

La Cámara de Comercio de Cali definirá un comité financiero cuyos integrantes serán definidos por el Presidente Ejecutivo, el objetivo del Comité es definir y revisar los lineamientos de inversión, evaluar de manera mensual la composición del portafolio, su rentabilidad, el manejo de los cupos, el nivel de concentración, la valoración del portafolio y la gestión en las inversiones de corto y largo plazo tanto en la compra como en su venta, las actividades derivadas de este comité harán parte de las funciones propias de cada integrante.

Custodia de los títulos

Los títulos valores se tendrán en custodia por fuera de la Cámara de Comercio en una entidad de depósito central de valores a través del cual se efectúa el manejo desmaterializado de los títulos valores emitidos.

Contabilización de las inversiones y sus rendimientos

Por segregación de funciones la aprobación del registro contable de la compra, venta y reconocimiento de los rendimientos será realizada por el área contable siguiendo las normas y principios contables **bajo NIIF**.

• *Pagos electrónicos*

- Todo pago electrónico deberá hacerse a través de una entidad financiera vigilada por la Superintendencia Financiera, mediante transferencia electrónica entre la cuenta bancaria de la Cámara y las cuentas de los empleados y terceros. La Cámara establecerá conjuntamente con la entidad financiera los mecanismos para garantizar la confidencialidad de la información salarial de nuestros empleados.
- El usuario administrador del sistema de pago por transferencia electrónica no podrá tener funciones de preparador ni autorizador, la definición del administrador será responsabilidad del/la Director Unidad de Gestión Integral.
- El o los usuarios que preparan y cargan el archivo plano al sistema de pago por transferencia electrónica no deben tener funciones de aprobadores en tal sistema.
- La aprobación de los perfiles para el manejo del sistema de pago electrónico de los usuarios será realizada por el Director Unidad de Gestión Integral.
- El/la Director Unidad de Gestión Integral será el Administrador del sistema de pago electrónico de nómina, proveedores y terceros. En aquellos bancos donde exista el control de administración dual se deberá registrar uno de los directores de la entidad como segundo Administrador de la banca virtual.
- La preparación de las nóminas, seguridad social, parafiscales, prestaciones sociales legales y extralegales y todos los demás pagos provenientes del sistema de nómina estarán a cargo de la Analista de nómina y su revisión estará a cargo del Gerente de Gestión Humana.

- El cargue de la información de los pagos del sistema de nómina al sistema de pago electrónico será realizado mediante archivo plano por la Analista de nómina y su revisión estará a cargo del Gerente de Gestión Humana.
- Todo archivo cargado al sistema de pago electrónico debe haber sido generado previamente en su totalidad por el sistema de nómina, una vez cargado estos archivos en el sistema no se podrán adicionar o eliminar registros en tal sistema.
- Para manejar la confidencialidad de la nómina debe definirse una cuenta bancaria exclusiva.
- El cargue de la información de los pagos de terceros y proveedores al sistema de pago electrónico será realizado por la Auxiliar de Tesorería y su revisión estará a cargo de la Jefe de Tesorería.
- Para la aprobación de los pagos de nómina en el sistema electrónico se requiere de dos autorizaciones virtuales a cargo de dos funcionarios previamente autorizados en este manual, cada uno con un porcentaje de aprobación del 50%:
 - Jefe de Tesorería.
 - Gerente de Gestión Humana.
 - Jefe de Seguridad (En ausencia de la Jefe de Tesorería o Gerente de Gestión Humana)
- Para la aprobación de los pagos de Seguridad Social y Parafiscales en el sistema electrónico de PSE se requiere de una autorización virtual a cargo de un funcionario previamente autorizado en este manual:
 - Director Unidad de Gestión Integral.
- Para la aprobación de los pagos de proveedores y terceros en el sistema electrónico se requiere de dos autorizaciones virtuales a cargo de dos funcionarios previamente autorizados en el manual de autorizaciones, cada uno con un porcentaje de aprobación del 50%. En todos los casos aprobará la Jefe de Tesorería excepto en ausencia por periodo de vacaciones o incapacidad, la aprobación se realizaría, entonces, entre el Gerente de Gestión Humana y Jefe de Seguridad, previa revisión por parte del Analista de Tesorería - Pagos:
 - Jefe de Tesorería.
 - Gerente de Gestión Humana.
 - Jefe de Seguridad.
- Para los pagos electrónicos debe suscribirse un convenio escrito con la(s) entidad(es) financiera(s) que prestan este servicio.
- La modalidad de los pagos electrónicos es con abono a cuentas a corrientes o de ahorros pertenecientes al sector financiero.
- Para la realización de los pagos por transferencia electrónica a proveedores o terceros se requiere de la autorización previa y escrita de su representante legal con indicación del banco y número de cuenta bancaria en el formato de autorización para pago por transferencia electrónica, anexando el certificado de existencia y representación legal y fotocopia del RUT. Para los empleados se requiere autorización escrita del empleado.
- Condiciones de seguridad requeridos en la banca virtual:
 - Administración Dual en aquellos bancos donde opere este control.
 - Uso del token para todas las transacciones
 - Restricción de horarios para las transacciones

- Cambio periódico de clave por parte de los usuarios creados
 - Log de auditoría
 - Limitación de topes en cuentas bancarias
- Tarjetas de Crédito
 - Facultades del Representante Legal: Aprobar las solicitudes de las Tarjetas de Crédito y suscribir los contratos con las instituciones financieras seleccionadas, y definir su utilización, autorizar o ampliar los cupos, teniendo en cuenta que si estos superan los 70 SMMLV deberán estar autorizados por la Comisión de la Mesa o la Junta Directiva según los estatutos.
 - Titularidad y Denominación: Las Tarjetas de Crédito deberán ser corporativa, a nombre de la Cámara de Comercio y con el nombre del funcionario designado. Se asignará un plástico por cada Tarjeta de Crédito y no deberá tener otra adicional amparada o extendida.
 - Exclusividad en el uso: Las Tarjetas de Crédito son de carácter exclusivamente institucional y bajo ninguna circunstancia se permitirá el uso para fines particulares o ajenos a la operación de la institución.
 - Designación de funcionario para el manejo y administración de las Tarjetas de Crédito: El Representante Legal designará y delegará el manejo y custodia de las Tarjetas de Crédito al funcionario responsable, teniendo en cuenta que éste no tendrá funciones Contables ni de Tesorería.
 - Custodia: El funcionario designado tiene la responsabilidad de custodiar los plásticos y las claves asignadas por la franquicia correspondiente.
 - Documentos soporte de los pagos: Los pagos con las Tarjetas de Crédito deben estar respaldadas con las solicitudes de los Ordenadores del Gasto indicando el Centro de Costos y Centro de Operación, confirmaciones de las reservas hoteleras realizadas por internet, confirmaciones de las transacciones realizadas por internet, el comprobante de pago (voucher) y factura de venta autorizadas por el Ordenador del Pago y a nombre de la Cámara de Comercio de Cali y con el cumplimiento de los requisitos legales.
Son documentos válidos de los Ordenadores del Gasto los correos electrónicos, memorandos internos y los formatos de autorización de gastos de viaje.
 - Compras, Pagos o Transacciones: Las compras, pagos o transacciones con las Tarjetas de Crédito deben ceñirse al Manual de Autorizaciones y al Manual de Contratación en lo concerniente a los niveles de autorización, cotizaciones, presupuesto, cuantías y tipos de contratos.
 - Presentación de Informes: El funcionario designado es responsable de reportar los primeros tres días hábiles de cada mes al Área Contable en el formato de Informe de Compras Pagadas con Tarjeta de Crédito los gastos del mes ajuntando lo señalado en el punto sexto.
 - Conciliación de las cuentas: El Área Contable será responsable de conciliar el extracto con las compras realizadas con las tarjetas de crédito, de verificar que los débitos automáticos efectuados por la entidad financiera coincidan con el valor mensual facturado en el extracto de las Tarjetas de Crédito y de contabilizar las transacciones del Extracto.
 - Cuotas a diferir por las compras y pagos: Todas las compras, pagos o transacciones que se realicen con las Tarjetas de Crédito serán diferidos a una cuota o un mes para compras nacionales para evitar el cobro de intereses por financiación, excepto las compras internacionales que se diferirán automáticamente a 24 meses.

- Origen de los fondos para las Compras, pagos o transacciones: Los pagos con las Tarjetas de Crédito se realizarán de las cuentas bancarias públicas. Para aquellos gastos o pagos contabilizados en el Centro de Operación Privado o de fondos, el Área Contable debe gestionar ante el Área de Tesorería el traslado de los recursos financieros de las cuentas bancarias privadas a las cuentas bancarias públicas.
- Desvinculación laboral del funcionado designado y delegado: Al producirse la desvinculación de la entidad del funcionario designado y delegado, la Dirección de Gestión Integral gestionará la devolución de las Tarjetas de Crédito a través del Área de Tesorería relacionándolas en el Paz y Salvo de Retiro. El Área de Tesorería gestionará ante la entidad financiera la devolución, destrucción y cancelación de las mismas y solicitará la expedición de nuevas Tarjetas de Crédito para su designación a otro funcionario.
- Extravío o pérdida de las Tarjetas de Crédito: En caso de pérdida de una cualquiera de las Tarjeta de Crédito o de ambas, el responsable designado la(s) bloqueará a través de la entidad financiera y reportará la pérdida del (los) documento(s) a través del SIDEX de la Policía Nacional en el siguiente link <http://webp.policia.gov.co/publico/constancia.aspx> e imprimir la constancia para gestionar la expedición de nueva(s) Tarjeta(s) de Crédito. También se debe informar el extravío al Área de Tesorería y a la Jefatura de Seguridad Integral.

- Tarjeta de Crédito Empresarial

- Compras y pagos que se pueden realizar: Solamente se podrán realizar compras, pagos o transacciones cuando el único medio de pago aceptado es la Tarjeta de Crédito o en función de eficiencia para adquirir el bien o servicio, ceñidos al Manual de Contratación.
 - Relacionado con capacitación:
 - Inscripción a cursos, Foros, seminarios y congresos.
 - Licencias y otros derechos informáticos
 - Pagos presenciales o por internet de dominios, hosting, adquisición de software, licencias y renovaciones de las mismas.
 - Hardware y Activos:
 - Compras por internet de dispositivos electrónicos, equipos informáticos de procesamiento de datos o de comunicaciones y de activos menores u otros elementos que por su especialidad o exclusividad no se consiguen en el mercado local.
 - Bienestar Social:
 - Bonos regalo, dotación relativa a vestido y calzado del hombre o de la mujer para eventos especiales en establecimientos donde solo se adquieren mediante el pago con tarjetas o en efectivo y en donde no se otorgan cupos de crédito.
 - Reservas hoteleras
 - Compra de tiquetes aéreos
 - Otros pagos:
 - Los pagos que solicite y ordene el Representante Legal.
 - En los casos imprevisibles y de urgencia excepcional, el cual deber ser legalizado el primer día hábil siguiente.

- Compras, pagos o transacciones que no se pueden realizar: No podrá utilizarse para atender Gastos de Viaje en misiones nacionales o internacionales, pago de impuestos, realizar avances en efectivo en calidad de anticipo sustentado por cualquier motivo o circunstancia.

- Tarjeta de Crédito Tiquete Empresarial

- Compras y pagos que se pueden realizar: La administración y buen uso se orienta a la compra exclusiva de tiquetes aéreos en agencias de viaje o aerolíneas, pago de Hospedaje, Servicios Hoteleros, Transporte y City Tours para invitados o de funcionarios de la institución ceñidas a la disponibilidad presupuestal y a las tarifas aprobadas en el presupuesto anual, para el cual se procede a la solicitud de compra de tiquetes aéreos cuando la Jefatura de Servicios Administrativos reciba el formato de Autorizaciones de Gastos de Viaje con las firmas autorizadas.
- Cancelaciones de las misiones: La cancelación de las misiones se hará mediante una solicitud escrita del Ordenador del Gasto donde sustente los motivos que la originaron. Los tiquetes no utilizados se reasignarán cuando se reciba una nueva misión.

La reasignación se realiza con el cambio de nombre, la fecha de utilización y el destino. El recargo económico por este cambio efectuado por la Aerolínea dependiendo de la causal, El Director Unidad de Gestión Integral es el responsable de definir quien asume la penalidad.

Servicios Administrativos llevará un control de las misiones canceladas y de los tiquetes que están pendientes de reasignar. Los tiquetes como documento pendiente de utilizar tienen una vigencia para su consumo de un año.

- Fondos

Lineamientos generales

- Los programas ejecutados con terceros y que involucren la administración de recursos financieros y constitución de fondos por parte de la entidad, deben estar respaldados a través de contratos y/o convenios previamente legalizados.
- El presupuesto del convenio, debe incluir los gastos de legalización, los impuestos generados en la operación del convenio (IVA, ICA) y gastos financieros (gravámenes financieros), este presupuesto debe ser gestionado por el responsable del convenio y aprobado por la Dirección de Gestión Integral, de ser posible antes de la legalización del convenio.

Si los términos de referencia del convenio explícitamente no cubren algunos gastos, estos deben estar respaldados presupuestalmente por la entidad.
- Los remanentes de recursos de convenios finalizados, celebrados con entidades públicas deben ser devueltos a la entidad, no se aceptan traslados de recursos entre fondos, para ello es conveniente que dentro del convenio se especifique la cuenta bancaria.
- La destinación de los remanentes de recursos de convenios celebrados con entidades privadas y organismos internacionales, deberá estar explícita en el convenio.
- Sin excepción salvo exigencia en contrario los recursos de convenios se manejarán en cuentas corrientes, en caso de generarse rendimientos financieros, su autorización y destinación deberá estar explícita en el convenio o en su defecto se deberá acoger lo que dice la Ley.
- En aquellos convenios que lo permitan se debe incluir una cláusula de administración a favor de la C.C.C, porcentaje este que podrá ser descontado de los recursos del fondo. En todo caso este porcentaje debe corresponder a gastos soportables.

Lineamientos específicos en la creación:

- La creación del Fondo la deberá solicitar el ordenador del gasto (director o gerente autorizado) a la Dirección de Gestión Integral de la Cámara, indicando:
 - El objeto del convenio.
 - Los aportantes.
 - El valor del convenio.
 - El flujo de caja esperado o presupuesto de ingresos y/o egresos.
 - Fecha de iniciación y fecha de terminación del Fondo.
 - Los requisitos en la apertura de la(s) cuenta(s) bancarias, en el manejo de los recursos
 - Determinación de la destinación del saldo final de los recursos, en caso de existir, una vez finalizado el tiempo establecido.
 - Destinación de los rendimientos financieros si los hubiere.
 - Los requisitos en el manejo de la información financiera, su periodicidad y formas de reporte.
 - El extracto del acta o certificación de la autorización del convenio de Junta Directiva o Comisión de la Mesa.
 - Requisitos en la liquidación del convenio.
- El área de tesorería por cada convenio debe abrir cuentas bancarias independientes para el manejo de los recursos previo cumplimiento del punto anterior.
- El área de presupuesto es la responsable de grabar, previamente, en el módulo de compras el presupuesto total de cada convenio, correspondiente a los recursos monetarios que entregaron las partes.

Lineamientos específicos en la ejecución de los fondos

- El responsable del fondo debe consultar de manera mensual en el sistema de información financiero la ejecución contable del fondo a fin de revisar:
 - Que el valor de las cuentas activas del fondo sean iguales a las cuentas pasivas.
 - Que los pagos correspondan a facturas asociadas al convenio.
 - Que se hayan registrado todas las erogaciones.
 - Que se hayan causado y pagado los impuestos con cargo al fondo.
- Las diferencias de la conciliación deben ser aclaradas y justificadas con el área contable.
- La entidad se abstendrá de girar recursos asociados a contratos o facturas que no estén debidamente soportados con ingresos previamente consignados al fondo.

En cualquier caso, no se podrán destinar recursos provenientes de otras fuentes para sufragar gastos del respectivo convenio.

- Los valores contratados derivados del convenio no deben exceder los recursos financieros del convenio, para ello el responsable del convenio debe llevar el registro del flujo de recursos proyectados y recibidos del convenio versus los recursos contratados y pagados, controlando cualquier desfase.
- Los convenios y contratos derivados de estos deben registrarse contablemente en cuenta de orden.

- La Jefatura de Asuntos Legales y Contratación es la responsable de realizar, previamente, la reserva de los recursos monetarios del presupuesto del convenio en todos los contratos derivados de éstos y la causación de todas las facturas asociadas a los contratos a través del módulo de compras del sistema financiero.
- La causación de facturas no asociadas a contratos (facturas directas) a través del módulo de compras, es responsabilidad del área de servicios administrativos y del área ordenadora del gasto.

Lineamientos específicos en el cierre financiero y liquidación del convenio

- El responsable del fondo debe solicitar al área contable a la finalización de cada convenio el reporte de ejecución contable del fondo a fin de:
 - Realizar la conciliación de las cuentas activas versus la cuentas pasivas del fondo, verificando que sean iguales.
 - Revisar la razonabilidad e integridad de las cuentas con la parte contratante si el contrato lo exige y con el área contable.
 - Solicitar el informe de cierre financiero de las cuentas asociadas a este fondo firmado por el Coordinador de Contabilidad.
 - Identificar el valor a reintegrar de recursos en los casos que aplique.
 - Solicitar a la Gerencia de Contratación la gestión de liquidación formal del convenio adjuntando el informe de cierre financiero, en los casos que aplique.
- Previa coordinación con el área ejecutora del convenio, el área de contratación a la terminación del mismo si así se requiere, gestionará por escrito ante la otra parte contratante el acta de liquidación del convenio.
- El acta de liquidación debe hacer referencia a los valores del informe financiero y este último será un tipo documental interno para archivo.
- El responsable del convenio informará por escrito a la Jefe de Tesorería el valor a reintegrar de los recursos en los casos que aplique, adjuntando el acta de liquidación firmada por las partes.
- El área de Tesorería gestionará el reintegro de los recursos en los casos que aplique y la cancelación de la(s) cuentas bancarias(s).
- La generación de O. S. a través del módulo de compras del sistema financiero, de gravámenes financieros, gastos bancarios y estampillas, deben ser tramitadas por el área contable.

1.6. CONTABILIDAD

La Cámara de Comercio de Cali adoptó voluntariamente las NIIF plenas - Grupo 1, desde el 1° de enero del 2016, con fecha de transición del 1° de enero al 31 de diciembre de 2015 (aplicación de cronograma del Grupo 2 - Decreto 2129 de 2014).

A continuación, se describen los principales lineamientos y prácticas que la Cámara de Comercio ha adoptado en concordancia con lo anterior:

- **Instrumentos financieros**

La clasificación de un instrumento financiero depende de su naturaleza y propósito por el cual el activo o pasivo financiero es adquirido y se determina al momento del reconocimiento inicial. Los activos y pasivos financieros se miden inicialmente a su valor razonable. Los costos de la transacción que son directamente atribuibles a la adquisición de activos y pasivos financieros (distintos de los activos y pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados) se suman o reducen del valor razonable de los activos y pasivos financieros, en cada caso, en el reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos y pasivos financieros a su valor razonable con cambios en resultados se reconocen inmediatamente en resultados.

Valor razonable:

La mejor evidencia del valor razonable son los precios cotizados en un mercado activo. Si el mercado para un activo financiero no es activo, la Cámara de Comercio de Cali deberá establecer el valor razonable utilizando una técnica de valoración.

Entre las técnicas de valoración se incluye:

- El uso de transacciones de mercado recientes entre partes interesadas y debidamente informadas que actúen en condiciones de independencia mutua.
- Referencias al valor razonable de otro instrumento financiero sustancialmente igual.
- El descuento de flujos de efectivo a tasas de mercado.
- Modelos de fijación de precios.

La técnica de valoración escogida deberá tener en cuenta lo dispuesto en la NIIF 13 "Valor Razonable"; ya que ésta reemplazó algunos párrafos sobre técnicas de medición de la NIIF 9.

Costo amortizado:

La entidad deberá calcular el costo amortizado de un activo financiero como el monto al cual inicialmente se mide el activo financiero; más o menos:

- Reembolsos de capital.
- La amortización acumulada, usando el método de interés efectivo de cualquier diferencia entre el monto inicial y el monto al vencimiento.
- Cualquier reducción por deterioro o incobrabilidad.

En el cálculo de la tasa de interés efectivo, la Cámara de Comercio de Cali deberá estimar los flujos de efectivo teniendo en cuenta todas las condiciones contractuales del instrumento financiero, pero no considera las pérdidas crediticias futuras. El cálculo incluye todos los gastos pagados o recibidos entre las partes que son una parte integral del contrato, al igual que los costos de transacción, y cualquier otra prima o descuento.

Si el instrumento incluye una opción de pago anticipado, se debe considerar en los flujos de efectivo.

Si los flujos futuros estimados tienen cambios, un nuevo valor en libros se calcula mediante el cálculo del valor presente de las nuevas estimaciones de los flujos futuros de efectivo usando la tasa de interés efectiva del reconocimiento inicial. El ajuste al valor en libros se reconoce inmediatamente en resultados.

En cada presentación de reporte, la Cámara de Comercio de Cali ajustará el valor de los instrumentos financieros al costo amortizado teniendo en cuenta la causación de los intereses a la tasa de interés efectiva y los abonos de intereses y capital. En todo caso los ajustes quedarán amortizados totalmente al vencimiento del instrumento financiero.

Baja en cuentas de activos financieros:

La entidad deberá dar de baja a un activo financiero (o una parte de éste) si, y solo si:

- Expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo financiero; o
- Se transfiera el activo financiero y la transferencia cumpla con los requisitos para la baja en cuentas.

Deterioro:

Los activos financieros son evaluados por indicadores de deterioro al final de cada período de reporte. Se considera que los activos financieros se han deteriorado cuando existe evidencia objetiva que, como resultado de uno o más eventos que ocurren con posterioridad al reconocimiento inicial, los flujos de efectivo futuros estimados del activo se han afectado.

- *Efectivo y equivalentes del efectivo*

La Cámara de Comercio de Cali reconocerá como efectivo y equivalente de efectivo los siguientes elementos:

- El efectivo se reconoce al momento en que se genera una entrada de dinero proveniente de la operación del negocio.
- El efectivo restringido se reconoce al momento en que se genera una entrada de dinero proveniente de un tercero para una destinación específica, o cuando se genera algún tipo de restricción sobre cuentas bancarias o equivalentes de efectivo.
- El efectivo en moneda extranjera se reconoce al momento en que se genera una entrada de dinero en una moneda diferente a la moneda funcional de la entidad, aplicando la tasa de cambio existente en la fecha en que la operación es realizada.
- El equivalente de efectivo se reconoce cuando se tengan inversiones cuyo vencimiento sea inferior a tres (3) meses desde la fecha de adquisición, de gran liquidez y de un riesgo poco significativo de cambio en su valor.

- *Activos financieros:*

Los activos financieros que se clasificarán al costo amortizado considerando el modelo de negocio que posee la Cámara de comercio de Cali para gestionar los activos financieros son:

- Bonos
- CDT's mayores a 90 días

La entidad deberá reconocer en el estado de resultados del periodo la ganancia o pérdida en un activo financiero que se mida al costo amortizado resultante de la causación de intereses, la valoración, baja en cuentas o deterioro de valor.

Los activos financieros que la Cámara de Comercio de Cali clasificará al valor razonable con cambios en resultado son:

- Carteras colectivas
- TIDIS

Los instrumentos de patrimonio de otras compañías no controladas y no estratégicas que no permiten ejercer ningún tipo de control o influencia significativa sobre las mismas y donde la administración de la Cámara de Comercio de Cali no tiene propósito de negociarlos en el corto plazo se reconocerán al valor razonable con cambios en otro resultado integral, siempre y cuando exista un mercado activo o sea posible identificar su valor razonable.

Los demás instrumentos de patrimonio de los cuales no exista un mercado activo, o no sea posible identificar su valor razonable se reconocerán y medirán al costo.

La entidad deberá reconocer en el resultado del periodo en que ocurra, la ganancia o pérdida en un activo financiero que se mida al valor razonable.

- ***Pasivos financieros***

Es una obligación contractual de entregar efectivo u otro activo financiero, o de intercambiar activos financieros o pasivos financieros con otra entidad.

La Cámara de Comercio de Cali deberá clasificar todos los pasivos financieros como medidos posteriormente al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo, excepto:

- Los pasivos financieros que se contabilicen al valor razonable con cambios en resultados.
- Los pasivos financieros que surjan por una transferencia de activos financieros que no cumpla con los requisitos para su baja en cuentas.
- Compromisos de concesión de un préstamo a una tasa de interés inferior a la de mercado.

- ***Partes relacionadas***

Una parte se considera relacionada con la Cámara de Comercio de Cali si dicha parte:

- a) Directa, o indirectamente a través de uno o más intermediarios controla a, es controlada por, o está bajo control común con, la entidad.
- b) Es personal clave de la dirección de la entidad.
- c) Es un familiar cercano de una persona que se encuentra en los supuestos a) o d).
- d) Es una entidad sobre la cual alguna de las personas que se encuentra en supuestos b) o c) ejerce control, control conjunto o influencia significativa.

- ***Inversiones medidas al método de participación.***

Una subsidiaria es una entidad que es controlada por otra entidad. La Cámara de Comercio de Cali medirá sus inversiones en subsidiarias en sus estados financieros separados utilizando el método de participación.

- ***Acuerdos conjuntos***

- Operación conjunta

Una operación conjunta es un acuerdo conjunto mediante el cual las partes que tienen control conjunto del acuerdo tienen derecho a los activos y obligaciones con respecto a los pasivos, relacionados con el acuerdo.

Entre las consideraciones que se deben tener en cuenta para la evaluación de un acuerdo conjunto clasificado como operación conjunta se encuentran las siguientes:

- a) Si el acuerdo conjunto está estructurado a través de un vehículo separado puede ser, o no, una operación conjunta. Para determinar dicha clasificación se deberá analizar los derechos y obligaciones que se tienen sobre los activos y pasivos de dicho vehículo.**

La evaluación de los derechos y obligaciones concedidos por las partes por la forma legal del vehículo separado es suficiente para concluir que el acuerdo es una operación conjunta si los activos y pasivos mantenidos en el vehículo no confieren separación entre las partes y el vehículo (es decir los activos y pasivos mantenidos en el vehículo continúan siendo de las partes y no del mismo vehículo).

- b) El acuerdo contractual describe la naturaleza de las actividades que están sujetas al acuerdo y la forma en que las partes pretenden llevar a cabo esas actividades conjuntamente.**
- c) El acuerdo contractual establece que las partes del acuerdo conjunto comparten todos los intereses sobre los activos relacionados en el acuerdo sobre una proporción especificada (por ejemplo, en participación en la propiedad de las partes en el acuerdo o en proporción a la actividad realizada a través del acuerdo que se les atribuye directamente).**
- d) El acuerdo contractual establece que las partes del acuerdo conjunto comparten todos los pasivos, obligaciones, costos y gastos en una proporción especificada (por ejemplo, en participación en la propiedad de las partes en el acuerdo o en proporción a la actividad realizada a través del acuerdo que se les atribuye directamente).**
- e) El acuerdo contractual establece que las partes del acuerdo conjunto son responsables de las demandas planteadas por terceros.**
- f) El acuerdo contractual establece la distribución de los ingresos de actividades ordinarias y gastos sobre la base del rendimiento relativo de cada parte en el acuerdo conjunto.**
- g) Las partes pueden acordar operar un activo conjuntamente, donde se deberá especificar en el acuerdo los derechos de cada una de las partes sobre el activo.**

La Cámara de Comercio de Cali reconocerá en relación con su participación en una operación conjunta:

- a) Sus activos, incluyendo su participación en los activos mantenidos conjuntamente;**
- b) Sus pasivos, incluyendo su participación en los pasivos incurridos conjuntamente;**
- c) Sus ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta de su participación en el producto que realiza la operación conjunta (si fuera el caso);**
- d) Su participación en los ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta del producto que realiza la operación conjunta (si lo hubiera); y**
- e) Sus gastos, incluyendo la participación en los gastos incurridos conjuntamente.**

– **Negocio conjunto**

Un negocio conjunto es un acuerdo conjunto mediante el cual las partes que tienen control conjunto del acuerdo tienen derecho a los activos netos de éste.

Cuando la entidad participe en un negocio conjunto reconocerá su participación como una inversión y contabilizará esa inversión utilizando el método de participación de acuerdo con la NIC 28 Inversiones en Asociadas y Negocios Conjuntos.

● **Activos no corrientes mantenidos para la venta**

Los activos no corrientes y los grupos de activos para su disposición se clasifican como mantenidos para la venta si sus valores en libros son recuperables a través de una operación de venta y no mediante su uso continuo. Esta condición se considera cumplida únicamente cuando la venta es altamente probable dentro del período de un año desde la fecha de clasificación y el activo (o grupo de activos para su disposición) está disponible para la venta inmediata en su estado actual. Estos activos son valorados al menor importe entre su valor en libros y el valor razonable, disminuyendo los costos de ventas asociados.

● **Propiedad, planta y equipo**

Reconocimiento

El costo de un elemento de propiedad, planta y equipo se reconocerá como activo si, y sólo si:

- Es probable que los beneficios económicos futuros que se han atribuido al mismo fluyan a la entidad;
- El costo del activo puede ser medido de forma fiable,
- Se espera usar durante más de un año, y
- No está destinado para la venta dentro del objeto social de la entidad.

Todos los desembolsos relacionados con un activo deben ser evaluados para concluir si se reconocen, incluyendo tanto aquellos en que se ha incurrido inicialmente para adquirir o construir una partida del activo, como los costos incurridos posteriormente para añadir, sustituir parte de o mantener la partida correspondiente.

Medición

Un elemento de propiedad, planta y equipo que cumpla las condiciones para ser reconocido como un activo, se medirá inicialmente por su costo.

El reconocimiento de los costos en el importe en libros de un elemento de propiedad, planta y equipo terminará cuando el elemento se encuentre en el lugar y condiciones necesarias para operar de la forma prevista por la Administración.

El costo de los elementos de propiedad, planta y equipo comprende:

- a) El precio de adquisición, incluidos los aranceles de importación y los impuestos indirectos no recuperables que recaigan sobre la adquisición, después de deducir cualquier descuento o rebaja del precio.

- b) Todos los costos directos relacionados para dejar el activo en la ubicación y en las condiciones necesarias para que pueda operar de la forma prevista por la administración.
- c) Costos financieros, siempre y cuando se traten de activos cuya construcción se demora un tiempo considerable (apto), por lo general superior a 12 meses. La Cámara de Comercio de Cali deberá hacer la clasificación del activo como apto al comienzo de la construcción de dicho activo.
- d) La estimación inicial de los costos de desmantelamiento o retiro del activo, así como la rehabilitación del lugar en que se encuentra. Tales costos son reconocidos como una provisión de acuerdo a la Política de Provisiones, pasivos y activos contingentes.
- e) Otros costos directamente relacionados como:
 - Los costos de preparación del lugar físico en el cual será instalado.
 - Los costos de entrega inicial y los de manipulación o transporte.
 - Los costos de instalación y montaje.
 - Los costos de comprobación de que el activo funciona correctamente.

La medición posterior para los activos fijos de la Cámara de Comercio de Cali será de la siguiente forma:

Grupo	Modelo adoptado
Terrenos	Modelo de Revaluación
Construcciones y edificaciones	
Maquinaria y equipo	Modelo de Costo
Equipo de oficina	
Equipo de cómputo y telecomunicaciones	
Flota y equipo de transporte	
Equipos de seguridad	

Depreciación

La Cámara de Comercio de Cali depreciará la propiedad, planta y equipo por el método de línea recta, debido a que sus activos por su naturaleza y uso sufren un desgaste constante a través del tiempo.

Los activos tendrán un monto a depreciar que se asignará sistemáticamente a lo largo de la vida útil estimada al bien, la depreciación comenzará a registrarse cuando el elemento de propiedad, planta y equipo esté disponible para ser utilizado y será suspendida solo y en la fecha más temprana entre las siguientes:

- Cuando el activo se clasifique como mantenido para la venta o como propiedad de inversión llevada al valor razonable.
- Cuando sea incluido en un grupo de activos para su disposición que se haya clasificado como mantenido para la venta.

La estimación de la vida útil de un elemento de Propiedad, planta y equipo, se basa en los criterios técnicos, como la vida económica definida por el fabricante o la experiencia que la Cámara de Comercio de Cali tenga con activos similares.

Las vidas útiles por categoría de propiedad, planta y equipo son las que se señalan a continuación:

Activo Fijo	Vida útil
Terrenos	N/A
Construcciones y edificaciones	Entre 70 y 100 años
Maquinaria y equipo	Entre 10 y 60 años
Equipo de oficina	Entre 3 y 30 años
Equipo de cómputo y telecomunicaciones	Entre 2 y 10 años
Flota y equipo de transporte	Entre 6 y 10 años
Equipos de seguridad	Entre 3 y 6 años
Mejoras en propiedad ajena	Vida útil del bien o duración del contrato, el que sea menor.

Los terrenos se registran de forma independiente de los edificios e instalaciones y tiene una vida útil indefinida, por tanto no son objeto de depreciación.

Los métodos de depreciación y las vidas útiles son revisados anualmente y ajustados si así se requiere.

- **Capitalización de costos por préstamos**

Los costos por préstamo relacionados con la adquisición, construcción o producción de un activo calificado (apto) que requiere un período de tiempo sustancial (mayor a 1 año) para estar listo para su uso, se capitalizan como parte del costo de ese activo cuando sea probable que los beneficios económicos futuros retornen a la entidad y puedan ser medidos con fiabilidad. Los demás costos por intereses se reconocen como gastos financieros en el período en que se incurren.

- **Intangibles**

Reconocimiento

La Cámara de Comercio de Cali reconocerá un activo intangible siempre y cuando:

- a) Sea probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia la entidad; y
- b) el costo del activo pueda ser medido con fiabilidad.

La Cámara para reconocer una partida como activo intangible exige para la entidad, demostrar que el elemento en cuestión cumple con los requisitos de identificación, control y existencia de beneficios económicos futuros, así como su materialidad.

La Cámara de Comercio de Cali considera materiales aquellos activos intangibles cuyo costo de adquisición sea superior (87 SMMLV).

Medición

Un activo intangible adquirido a terceros se medirá inicialmente por su costo.

El costo de un activo intangible adquirido de forma independiente comprende:

- a) El precio de adquisición, incluidos los aranceles de importación y los impuestos indirectos no

recuperables que recaigan sobre la adquisición, después de deducir cualquier descuento o rebaja del precio.

b) Todos los costos directos relacionados para la preparación del activo para su uso previsto.

Un activo intangible generado internamente se medirá inicialmente por su costo.

El costo de un activo intangible generado internamente comprende:

- a) Los costos de materiales y servicios utilizados o consumidos en la generación del activo intangible; Todos los costos directos relacionados para la preparación del activo para su uso previsto;
- b) Los costos de las remuneraciones a los empleados (según se definen en la NIC 19) derivadas de la generación del activo intangible;
- c) Los honorarios para registrar los derechos legales; y
- d) La amortización de patentes y licencias que se utilizan para generar activos intangibles.

Con posterioridad a su reconocimiento inicial, la Cámara de Comercio de Cali medirá un activo intangible utilizando el modelo del costo, esto es, el costo menos la amortización acumulada y el monto acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.

El valor amortizable de un activo intangible con una vida útil finita, se distribuirá sobre una base sistemática a lo largo de su vida útil y se revisará como mínimo, al final de cada periodo por el área financiera. La entidad comenzará a amortizar el activo intangible, cuando éste se encuentre disponible y en las condiciones previstas para su utilización.

La Cámara de Comercio de Cali utilizará método lineal de amortización.

La entidad no amortizará los activos intangibles con una vida útil indefinida de acuerdo a la NIC 38. Y comprobará su deterioro de acuerdo a la política de deterioro.

● **Arrendamientos**

La Cámara de Comercio de Cali clasifica sus arrendamientos con base en el grado en que los riesgos y ventajas, derivados de la tenencia y uso del activo, afectan a la entidad es decir, se tendrá en cuenta:

Quién asume las pérdidas por:

- Capacidad ociosa
- Obsolescencia tecnológica
- Cambios en las condiciones económicas del mercado

Quién percibe las rentas del activo:

- Por su operación
- Por su revalorización
- Por la recuperación de su valor residual

La clasificación se hace desde el inicio del contrato y no se cambiará durante el plazo del mismo a menos que se acuerde un cambio en sus condiciones y estas den lugar a una clasificación diferente. Para realizar la clasificación de los arrendamientos, se analizará la esencia de la transacción y no sólo la forma del contrato.

La Cámara de Comercio de Cali clasificará un arrendamiento como financiero, si se transfieren sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad, todos los demás arrendamientos se clasifican como operativos.

Al comienzo del plazo del arrendamiento financiero, la entidad reconocerá sus derechos de uso y obligaciones bajo el arrendamiento financiero como activos y pasivos en su estado de situación financiera por el importe igual al valor razonable del bien arrendado, o al valor presente de los pagos mínimos por el arrendamiento, si éste fuera menor, determinados al inicio del arrendamiento.

Los pagos del arrendamiento se repartirán entre las cargas financieras y la reducción de la deuda pendiente, distribuyendo el costo de la financiación entre los periodos del plazo del arrendamiento, de manera que se obtenga una tasa de interés constante en cada periodo, sobre el saldo de la deuda pendiente de amortizar.

Los pagos o cuotas adicionales de carácter contingente se reconocerán como gasto en los periodos en los que se incurran.

El activo reconocido objeto de arrendamiento, se tratará de acuerdo con su naturaleza, conforme a lo descrito en la política de Propiedad, Planta y Equipo o de Activos Intangibles. También, le serán aplicables lo previsto para la evaluación, cálculo y reconocimiento de pérdidas por deterioro de acuerdo con su naturaleza.

- ***Propiedades de inversión***

La Cámara de Comercio de Cali sólo realiza reconocimiento como propiedades de inversión cuando:

- Sea probable que los beneficios económicos futuros que estén asociados con tales propiedades de inversión fluyan hacia la Entidad; y
- El costo de las propiedades de inversión pueda ser medido de forma fiable.

Medición

Las propiedades de inversión se miden inicialmente al costo. El costo de adquisición comprende su precio de compra y cualquier desembolso directamente atribuible.

Los desembolsos posteriores relacionados con la propiedad de inversión que ya ha sido reconocida, se añaden al valor en libros cuando es probable que fluyan beneficios económicos futuros a la empresa, adicionales a los originalmente previstos de la propiedad de inversión existente.

El costo inicial del derecho sobre una propiedad mantenida en régimen de arrendamiento financiero y clasificado como propiedad de inversión, se reconoce por el menor importe entre el valor razonable de la propiedad y el valor presente de los pagos mínimos por arrendamiento, así mismo se reconocerá como pasivo un importe equivalente.

Las propiedades de inversión se medirán posteriormente por el modelo del valor razonable.

Las ganancias o pérdidas derivadas de un cambio en el valor razonable de estas propiedades de inversión se reconocen en el estado de pérdidas y ganancias del período en cuestión.

Transferencias

Las transferencias de la Cámara de Comercio de Cali a, o de, propiedad de inversión se realizarán cuando se halla dado un cambio en su uso y se evidencie por:

- El inicio de la ocupación por parte de la entidad, en el caso de una transferencia de una propiedad de inversión a propiedad planta y equipo.
- El inicio de un desarrollo con intención de venta.
- El fin de la ocupación por parte de la entidad, en el caso de la transferencia de una instalación de propiedad planta y equipo a propiedad de inversión.
- El inicio de una operación de arrendamiento operativo a un tercero.

• *Deterioro*

Con el fin de evaluar la recuperabilidad de los activos tangibles e intangibles, la Cámara de Comercio de Cali compara el valor en libros de los mismos con su valor recuperable por lo menos al 31 de diciembre de cada año o antes, en caso de identificar indicios de que algún activo pudiera estar deteriorado.

Para efectuar el análisis de deterioro, los activos de la entidad se agrupan como una unidad generadora de efectivo (UGE) en el entendido de que los mismos individualmente considerados no generan flujos de efectivo independientes de los generados por otros activos.

El valor recuperable es el mayor entre el valor razonable menos los costos de venta y el valor en uso. La entidad reducirá el valor en libros de la UGE hasta que alcance su valor recuperable siempre y cuando, este valor recuperable sea inferior al valor en libros.

La Cámara de Comercio de Cali reflejará en el cálculo del valor en uso de la UGE los siguientes elementos:

a) La estimación de los flujos de efectivo futuros que se espera obtener de la UGE, teniendo en cuenta su estado actual, excluyendo:

- Entradas o salidas de efectivo futuras que se espera surjan de una reestructuración futura en la que la entidad no se ha comprometido todavía; o la mejora o aumento del desempeño del activo.
- Entradas o salidas de efectivo por actividades de financiación.

Las estimaciones de flujos de caja no deberán incluir:

- Entradas de efectivo de otros activos que sean en gran medida independientes de las entradas de efectivo del activo en cuestión;
- Salidas de efectivo relativas a obligaciones registradas como pasivos.

b) Las expectativas sobre posibles variaciones en el valor o en la distribución de dichos flujos de caja futuros.

c) El valor temporal del dinero, representado por la tasa de interés de mercado libre de riesgo.

d) El precio por la incertidumbre inherente en la UGE; y

e) Otros factores, como la iliquidez, que los participantes en el mercado reflejarían al poner precio a los flujos de caja futuros que la entidad espera que se deriven de la UGE.

Las pérdidas por deterioro podrían ser revertidas, en este caso se deberá distribuir el valor de la reversión de una pérdida por deterioro del valor en una UGE, entre los activos de la unidad, los intangibles de vida útil indefinida y prorrateando su cuantía en función del valor en libros de tales activos. Esos incrementos del valor en libros se deberán tratar como reversiones de las pérdidas por deterioro del valor para los activos individuales.

Cualquier reversión de la pérdida por deterioro de un activo previamente revaluado, se tratará como un aumento de revaluación.

La Cámara de Comercio de Cali por intermedio de la Jefatura de Tesorería analizará mensualmente la cartera, teniendo en cuenta los siguientes aspectos para la determinación del deterioro:

No.	Política	% Deterioro
1	La gestión comercial de cobro de cartera, se da desde el momento en que se genera la factura, hasta los 90 días.	0%
2	La gestión de cobro administrativo inicia desde el día 91, previa validación con el área comercial encargada quien certifica que efectivamente el cliente se encuentra en mora. Si transcurridos 8 días después de realizar la gestión de cobro telefónico, no se hace efectivo el pago, se realiza el envío de cartas de cobro administrativo. Este proceso se realiza hasta los 120 días.	0%
3	Si transcurridos los 120 días, no se tiene el pago efectivo, se entrega el proceso al abogado relacionando las facturas en mora, certificado de existencia y representación legal de la empresa deudora para que se inicie el cobro pre-jurídico.	8,33% mensual Del total de la factura adeudada, en 12 meses
4	De acuerdo con los informes bimestrales del abogado:	4.1: 100%
4.1	Proceso irrecuperable	4.2: Se suspende el cálculo del deterioro.
4.2	Acuerdo de pago	
6	Incumplimientos sobre un segundo acuerdo de pago para un cliente específico.	100% del saldo pendiente por cumplir del acuerdo
7	La entidad podrá aplicar deterioro si conoce y tiene evidencia clara y objetiva de no pago antes de los plazos anteriormente establecidos. (Ley 550, liquidación, concordato, manifestación verbal o escrita de no pago, fondos o convenios)	100% según criterio analizado

La totalidad de la cartera que se traslade a la cuenta "Deudas de difícil cobro" se deteriora mensualmente en un 16.66% para que quede totalmente deteriorada durante un plazo de 6 meses.

La Cámara de Comercio de Cali no aplicará deterioro a la cartera correspondiente al cobro del RUE-Confecámaras, dado a que su recuperación depende únicamente de la gestión que realice la propia Entidad.

A la cartera correspondiente a las incapacidades de los empleados, se le aplicará el 100% del deterioro en el momento en que se informe el desconocimiento del pago por parte de la Entidad deudora.

La cartera correspondiente a las cuentas por cobrar a empleados se deteriorará al 100% después de 365 días de vencimiento.

- **Provisiones y pasivos contingentes**

La Cámara de Comercio de Cali reconocerá una provisión cuando se den las siguientes condiciones:

- La entidad tenga una obligación presente (ya sea legal o implícita) en la fecha sobre la que se informa como resultado de un suceso pasado;
- Sea probable (es decir, exista mayor posibilidad de que ocurra que de lo contrario) que la entidad tenga que desprenderse de recursos, que incorporen beneficios económicos para cancelar tal obligación; y
- Puede hacerse una estimación fiable del importe de la obligación.

Cuando se presente un pasivo contingente, es decir, una obligación posible pero incierta, o una obligación presente que no está reconocida porque no cumple una o dos condiciones necesarias para su reconocimiento, la Cámara de Comercio de Cali no lo reconocerá en el estado de situación financiera como un pasivo. La entidad informará en notas acerca de la existencia de un pasivo contingente, salvo en el caso de que la posibilidad de tener una salida de recursos se considere remota.

Para el caso de los activos contingentes, estos no se reconocerán, tan solo se revelarán en notas.

- **Beneficios a empleados**

Los beneficios que la Cámara de Comercio de Cali entrega a sus empleados son del tipo beneficios a corto plazo, beneficios por terminación y beneficios post-empleo.

Beneficios generales

Para todo el personal los beneficios generales a corto plazo son:

- Salarios, sueldos, aportes a la seguridad social
- Prestaciones legales y extralegales
- Póliza de vida
- Auxilios educativos
- Auxilio medicina prepagada
- Auxilio de parqueadero
- Auxilio de transporte

Las obligaciones por beneficios de corto plazo son contabilizadas en resultados a medida que el servicio relacionado se provea y se incluyen en cuentas por pagar.

Los beneficios a los empleados de corto plazo no requieren hipótesis actuariales para medir la obligación o el costo y, por lo tanto, no hay ganancias o pérdidas actuariales.

La entidad reconocerá el costo de los beneficios a corto plazo a los empleados cuando se den en forma de ausencias remuneradas. Éstas hacen referencia al derecho de los empleados a ausentarse por razones muy variadas.

La Cámara de Comercio de Cali deberá reconocer el costo esperado por ausencias de la siguiente manera:

- a) **Acumulativas:** Estas deben ser reconocidas cuando el empleado provee el servicio y acumula derechos a ausencias que serán retribuidas en el futuro.

Su costo se deberá medir en función de los importes adicionales que espera pagar como consecuencia de los derechos no utilizados que tiene acumulados al final del periodo sobre el que se informa.

Comprende beneficios tales como

- Vacaciones

b) **No acumulativas:** Estas deben ser reconocidas en el momento en que se presenten y caducan si el derecho del período actual no es usado completamente. Los empleados no tienen el derecho a cobrar su valor en caso de terminar el contrato laboral con la entidad.

Comprende beneficios tales como:

- Incapacidad
- Calamidad doméstica
- Permiso personal
- Permiso médico
- Licencia por maternidad
- Licencia por paternidad
- Licencia por matrimonio
- Licencia por luto
- Días compensatorios
- Participación por procesos electorales

Beneficios post - empleo:

Dependiendo de la esencia económica del plan, que se deriva de sus principales términos y condiciones, los planes de beneficios post-empleo se clasifican en:

a) **Planes de aportes definidos**

Según los planes de aportaciones definidas, la obligación legal o implícita de la entidad se limita al valor establecido legalmente a aportar al fondo de pensiones seleccionado por el empleado, de esta forma, el valor de los beneficios post-empleo a recibir por el empleado estará determinado por el importe de las aportaciones pagadas por la entidad (y eventualmente el empleado) a un plan de beneficios post-empleo junto con los rendimientos de las inversiones procedentes de las aportaciones.

b) **Planes de beneficios definidos**

En los planes de beneficios definidos, la entidad suministra los beneficios acordados a los empleados actuales y anteriores, y asume los riesgos actuariales y de inversión.

Los siguientes beneficios son clasificados como beneficios definidos de largo plazo registrados en los estados financieros de acuerdo con los cálculos realizados por un actuario independiente:

- Pensiones (régimen anterior).

Las obligaciones se miden según una base descontada, puesto que existe la posibilidad de que sean liquidadas muchos años después de que los empleados hayan prestado los servicios relacionados. El gasto que se reconocerá en un plan de beneficios definidos no es necesariamente el importe de la aportación al plan en el periodo.

La contabilización, por parte de la entidad, de los planes de beneficios definidos, supone los siguientes pasos:

a) Determinar el déficit o superávit. Esto implica:

- Utilizar técnicas actuariales, el método de la unidad de crédito proyectada para hacer una estimación fiable del costo final para la entidad del beneficio que los empleados tienen acumulado (devengado) a cambio de sus servicios en los periodos presentes y anteriores. Esto requiere que una entidad determine la cuantía de los beneficios que resultan atribuibles al periodo presente y a los anteriores, y que realice las estimaciones (suposiciones actuariales) respecto a las variables demográficas (tales como rotación de los empleados y mortalidad) y financieras (tales como incrementos futuros en los salarios y en los costos de asistencia médica) que influyen en el costo de los beneficios.
- Descontar ese beneficio para determinar el valor presente de la obligación por beneficios definidos y el costo de los servicios presentes.
- Deducir el valor razonable de los activos del plan del valor presente de la obligación por beneficios definidos.

b) Determinar el importe del pasivo (activo) por beneficios definidos neto.

c) Determinar los importes a reconocer en el resultado del periodo:

- Cualquier costo por servicios pasados y la ganancia o pérdida en el momento de la liquidación.
- El interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios definidos neto.

d) Determinar las nuevas mediciones del pasivo (activo) por beneficios definidos neto a reconocer en otro resultado integral, que comprende:

- Las ganancias y pérdidas actuariales.
- El rendimiento de los activos del plan, excluyendo los importes incluidos en el interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios definidos neto.

La entidad determinará el pasivo (activo) por beneficios definidos neto con una regularidad suficiente para que los importes reconocidos en los estados financieros no difieran significativamente de los importes que podrían determinarse al final del periodo sobre el que se informa.

• *Reconocimiento de ingresos*

La Cámara de Comercio de Cali reconocerá un contrato con un cliente cuando se cumplan todos los criterios siguientes:

- a) Las partes hayan acordado por escrito, oralmente o de acuerdo con otras prácticas tradicionales del negocio y se comprometen a cumplir con sus respectivas obligaciones;
- b) La entidad puede identificar los derechos de cada parte con respecto a los bienes o servicios a transferir;
- c) La entidad puede identificar las condiciones de pago con respecto a los bienes o servicios a transferir;
- d) El contrato tiene fundamento comercial (es decir, se espera que el riesgo, calendario o importe de los flujos de efectivo futuros de la entidad cambien como resultado del contrato); y
- e) Es probable que la entidad recaude la contraprestación a la que tendrá derecho a cambio de los bienes o servicios que se transferirán al cliente. Para evaluar si es probable la recaudación del

importe de la contraprestación, la entidad considerará solo la capacidad del cliente y la intención que tenga de pagar esa contraprestación a su vencimiento. El importe de la contraprestación al que la entidad tendrá derecho puede ser menor que el precio establecido en el contrato si la contraprestación es variable, porque la entidad puede ofrecer al cliente una reducción de precio.

Para efectos de esta política un contrato no existe si cada parte del contrato tiene el derecho, exigible unilateralmente, de terminar un contrato totalmente sin ejecutar, sin compensar a la otra parte.

Un contrato está totalmente sin ejecutar si se cumplen los dos criterios siguientes:

- a) la entidad no ha transferido todavía ningún bien o servicio al cliente; y
- b) la entidad no ha recibido, y todavía no tiene derecho a recibir, contraprestación alguna a cambio de los bienes y servicios comprometidos.

Cuando un contrato con un cliente no cumple los criterios de reconocimiento, y la entidad reciba la contraprestación del cliente, reconocerá la contraprestación recibida como ingresos de actividades ordinarias solo cuando hayan tenido lugar los sucesos siguientes:

- a) la entidad no tiene obligaciones pendientes de transferir bienes o servicios al cliente y toda, o sustancialmente toda, la contraprestación prometida por el cliente se ha recibido por la entidad y es no reembolsable; o
- b) se ha terminado el contrato y la contraprestación recibida del cliente es no reembolsable.

En todo caso la Cámara de Comercio de Cali reconocerá los ingresos de actividades ordinarias cuando satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes o servicios comprometidos al cliente. En el caso en que las obligaciones de desempeño a cumplir en el largo plazo se consideren inmateriales se reconocerá el ingreso. Lo anterior teniendo en cuenta que de acuerdo al objeto social de la Cámara de Comercio de Cali, su principal fuente de ingresos ordinarios (registros públicos) se consideran no reembolsables.

La Cámara de Comercio de Cali medirá los ingresos de actividades ordinarias por el precio de la transacción que se le asigne al bien o servicio.

El precio de la transacción es el valor de la contraprestación a la que la entidad espera tener derecho a cambio de la transferencia de bienes o servicios, excluyendo los importes recaudados en nombre de terceros; por lo tanto los valores recibidos por concepto de impuesto a la venta, impuesto sobre consumos e impuesto sobre bienes y servicios entre otros ingresos que no son beneficios económicos que fluyen a la Cámara de Comercio de Cali y no resultan en aumentos de patrimonio son excluidos de los ingresos.

El monto de los ingresos que surgen de una transacción diferente a los de registros públicos, generalmente es determinado por acuerdo entre la Cámara de Comercio de Cali y el cliente.

Al final de cada periodo se deberá actualizar el precio de la transacción estimado para presentar fielmente las circunstancias existentes al final del periodo de presentación.

La Cámara de Comercio de Cali no ajustará el importe que se ha comprometido como contraprestación de un bien o servicio para dar cuenta de los efectos de un componente de financiación significativo si la entidad espera, al comienzo del contrato, que el periodo entre el momento en que la entidad transfiere un bien o servicio comprometido con el cliente y el momento en que el cliente paga por ese bien o servicio sea de un año o menos.

- **Gastos**

Los gastos de la Cámara de Comercio de Cali se presentarán en sus estados financieros de acuerdo a su naturaleza.

1.7. AUTORIZACIONES

1.7.1. PRESIDENCIA

El nivel de autorización del Presidente estará de acuerdo con los estatutos sociales de la Cámara de Comercio de Cali vigentes a la fecha de elaboración y actualización de este manual.

Para la autorización de operaciones, actuará como se indica a continuación:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<ul style="list-style-type: none">• Representar judicial y extrajudicialmente a la sociedad.	Por estatutos [Art. 27: 1]	
<ul style="list-style-type: none">• Conferir poderes	Por estatutos [Art. 27: 25]	
<ul style="list-style-type: none">• Ejecutar todos los contratos y operaciones comprendidas dentro de las funciones y objetivos de la CCC o que se relacionen con su existencia y funcionamiento.	Por estatutos [Art. 27:7, 8 y 9]	Tiene atribuciones directas hasta 120 S.M.M.L.V. Para cuantías superiores requiere aprobación de la Comisión de la Mesa con atribuciones hasta de 300 S.M.M.L.V. Para cuantías superiores a 300 S.M.M.L.V requiere aprobación de la Junta Directiva. Ver Lineamientos del manual de contratación
<ul style="list-style-type: none">• Designar uno o más Secretarios de la Cámara de Comercio de Cali quienes podrán autorizar certificaciones que la Institución expida en ejercicio de sus funciones.	Por estatutos [Art. 30]	
<ul style="list-style-type: none">• Nombrar y remover al personal de la Institución.	Por estatutos [Art. 27: 13]	

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>INVERSIONES</u> <ul style="list-style-type: none"> Excedentes/ Portafolio Bienes inmuebles Bienes muebles Vinculación a otras sociedades (por acciones, cuotas, partes de interés). 	<p>Ver lineamientos con la Junta Directiva.</p> <p>Con la Junta Directiva. Hasta 120 S.M.L.V. Con la Junta Directiva.</p>	<p>Por estatutos [12]. Ver Lineamientos de tesorería</p> <p>Por estatutos [Art. 12:] Por estatutos [Art. 27]</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>ADQUISICION PASIVOS FINANCIEROS</u> <ul style="list-style-type: none"> Corto plazo: Moneda local Moneda extranjera Largo plazo: Moneda Local Moneda Extranjera 	<p>Hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías mayores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o la Junta Directiva</p> <p>Hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías mayores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o la Junta Directiva</p>	<p>De conformidad con las políticas que señale la Junta Directiva. Por estatutos [Art. 12].</p> <p>Por estatutos [Art. 12].</p>
<u>AFILIADOS</u> Admisión, retiro o exclusión. Cuotas anuales.	<p>Con el comité de afiliados Con el comité de afiliados</p>	<p>De acuerdo a la Ley 1727 / 2014 y Decreto 2042 / 2014</p>
<u>ALQUILAR</u> Inmuebles propiedad de la Cámara.	<p>Con la Junta Directiva</p>	<p>Por estatutos [Art 12].</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<p><u>ALQUILAR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Inmuebles de terceros. Muebles y Equipos de terceros. <p><u>ASESORIAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Asesoría fija o permanente. Asesorías ocasionales. 	<p>Hasta 120 S.M.L.V. Ver Tema 4.8.6 – Alquiler</p> <p>Hasta 120 S.M.L.V. Para cuantías superiores, seguirá instrucciones de la Comisión de la Mesa.</p> <p>Hasta 120 S.M.L.V. Para cuantías superiores seguirá instrucciones de la Comisión de la Mesa.</p>	<p>Por estatutos [Art. 27]. Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos institucionales</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Se firmará contrato, especificando la fecha de renovación y las obligaciones entre las partes.</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Se firmará contrato, especificando la fecha de renovación y las obligaciones entre las partes.</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<p><u>AFILIACIONES A ASOCIACIONES</u></p> <p><u>AUTORIZACION DE GASTOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Almuerzo de trabajo empleados. Atenciones a empleado. Atenciones a visitantes e invitados de la Cámara. Capacitación al personal. Presente de cortesía a personas y entidades especiales. Pasajes. 	<p>Con la Junta Directiva.</p> <p>Ver Tema 4.8.7 – Servicio de comedor</p> <p>Ver Tema 4.8.6 – Atenciones</p> <p>Ver Tema 4.8.6 – Atenciones</p> <p>Ver manual de personal – Lineamientos de entrenamiento, capacitación y desarrollo.</p> <p>Todos</p> <p>Ver Tema 4.8.7 – Gastos de viaje nacional</p>	<p>Por estatutos [Art. 12].</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos Institucionales</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos Gestión Humana</p> <p>Por estatutos [Art 27]. Ver Lineamientos Institucionales</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Ver manual de personal – Lineamientos de entrenamiento, capacitación y desarrollo.</p> <p>Hasta su límite de autorización. Ver Lineamientos Institucionales</p> <p>Por estatutos [Art 27]. Ver Lineamientos Institucionales.</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<p><u>AUTORIZACION DE GASTOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Renovación Suscripciones. Suscripciones nuevas. Gastos de viajes Transportes empleados. 	<p>Ver Tema 4.8.6 - Suscripciones / Renovaciones</p> <p>Todas. Ver Tema 4.8.7.</p> <p>Ver Tema 4.8.7 – Servicio de transporte</p>	<p>Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos institucionales.</p> <p>Hasta su límite de autorización. Aprobará todos los viajes de funcionarios al exterior y todos los viajes internacionales de sus directos colaboradores. Ver Lineamientos Institucionales – Misiones - Gastos de viajes</p> <p>Por estatutos [Art 27]. Ver Lineamientos Institucionales</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<p><u>CONTRATACION DE PERSONAL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Personal fijo. Personal temporal. <p><u>DISPOSICION DE LOS BIENES DE PROPIEDAD DE LA CAMARA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Bienes inmuebles: Enajenar Gravar Limitar Dividir Bienes muebles: Bajas Enajenar Gravar 	<p>Todos.</p> <p>Con la Junta Directiva.</p> <p>Con la Junta Directiva.</p>	<p>Por estatutos [Art. 27: 13]. Ver manual de personal - Lineamientos de contratación de personal</p> <p>Por estatutos [Art. 12].</p> <p>Por estatutos [Art. 12].</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>EVENTOS</u> <u>HONORARIOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Estudios especiales. Consultoría. Seminarios y Conferencias. Programas coordinados en el área de Gerencia Comercial, que reporta a la Dirección de Servicios para los Negocios 	<p>Hasta 120 S.M.L.V.</p> <p>Hasta 120 S.M.L.V.</p> <p>Hasta 120 S.M.L.V.</p> <p>Ver Tema 4.8.6 – Honorarios y Asesorías</p> <p>Ver Tema 4.8.6 - Honorarios y Asesorías</p>	<p>Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos Institucionales – Vocería y representación</p> <p>Por estatutos [Art. 27].</p> <p>Por estatutos [Art 27].</p> <p>Por estatutos [Art. 27: 16]. Ver Lineamientos Institucionales - Honorarios</p> <p>Por estatutos [Art. 27]. Ver Lineamientos Institucionales - Honorarios</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>PLAN DE TRABAJO ANUAL</u> <u>PRESUPUESTO ANUAL</u> <ul style="list-style-type: none"> Aprobación presupuesto anual. Adiciones presupuestales. Traslados presupuestales. Requerimientos de ingresos operacionales e ingresos no operacionales. Requerimientos de personal. Requerimientos desarrollo de personal. Requerimientos de inversión en activos Requerimientos de gastos de funcionamiento y gastos de mantenimiento Requerimientos en gastos de difusión y Publicidad Requerimientos de comunicaciones. Requerimientos Logística y eventos. 	<p>Con la Junta Directiva.</p> <p>Con la Junta Directiva.</p> <p>Con la Junta Directiva.</p> <p>Ver Lineamientos en el Presupuesto (C)</p> <p>Ver Lineamientos Presupuesto</p>	<p>Según Plan Estratégico. Ver Lineamientos Presupuesto</p> <p>Por estatutos [Art. 12]. Ver Lineamientos Presupuesto</p> <p>Ver Lineamientos Presupuesto</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>PUBLICIDAD</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa mensual y trimestral. Textos y artes publicitarios. Medios publicitarios. Agencias publicitarias. 	<p>Todos.</p> <p>Todos.</p> <p>Ver Tema 4.8.6 – Publicidad, propaganda y promoción</p> <p>Todas.</p>	<p>Ver Lineamientos institucionales – Promoción y publicidad. Las que sean de carácter institucional.</p> <p>Ver Lineamientos institucionales – Promoción y publicidad</p>
<u>ORGANIGRAMA</u> <ul style="list-style-type: none"> Reformas. Cargos nuevos. 	<p>Conjuntamente con la Comisión de la Mesa.</p>	<p>De conformidad con las políticas que señale la Junta Directiva.</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACION</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<u>SELECCIÓN DE PERSONAL</u>	<p>Ver manual de personal - Lineamientos de contratación de personal</p>	<p>Ver manual de personal - Lineamientos de contratación de personal</p>
<u>SEGUROS</u> <ul style="list-style-type: none"> Corredores. Plan nuevo seguros para activos. Plan nuevo seguros empleados. <p>Renovación planes de seguros para activos y empleados.</p>	<p>Todos.</p> <p>Con la Junta Directiva</p> <p>Con la Junta Directiva</p>	<p>Por estatutos [Art 12].</p> <p>Ver Lineamientos Institucionales - Seguros</p>
<u>LICENCIAS DE PERSONAL</u> <ul style="list-style-type: none"> Remuneradas. No remuneradas. 	<p>Todas.</p> <p>Todas</p>	<p>Ver manual de personal - Lineamientos de permisos al personal</p> <p>Ver manual de personal - Lineamientos de permisos al personal</p>

En las operaciones que se mencionan a continuación, el Presidente actuará como se indica:

<u>CONCEPTO</u>	<u>AUTORIZACIÓN</u>	<u>OBSERVACIONES</u>
<p><u>REMUNERACION EMPLEADOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonificaciones: Individuales y ocasionales • Incrementos de salario. • Escala Salarial y escalafón. • Incrementos generales de salarios. • Préstamos y/o adelantos de sueldos • Prestaciones Extralegales. 	<p>Todas.</p> <p>Todas</p> <p>Con la Comisión de la Mesa.</p> <p>La Junta Directiva.</p> <p>Con la Comisión de la Mesa.</p> <p>La Junta Directiva.</p>	<p>De acuerdo con el presupuesto y las políticas que determine la Junta Directiva.</p> <p>Ver manual de personal - Lineamientos de compensación</p> <p>De acuerdo con las políticas que determine la Junta Directiva.</p>
<p><u>TEMAS DISCIPLINARIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Remover libremente al personal de la Institución con excepción de aquellos cargos cuya remoción se reserva la Junta Directiva. • Sanciones disciplinarias. 	<p>Todos</p> <p>Ver manual de personal - Lineamientos de régimen disciplinario y de ingreso y retiro de personal.</p>	<p>Por estatutos [Art. 27:13], observando las obligaciones laborales y contractuales y la Ley Laboral. Se debe firmar un acta de conciliación y pago ante la oficina del Ministerio de Trabajo.</p> <p>Ver manual de personal - Lineamientos de régimen disciplinario y de ingreso y retiro de personal.</p>

DESCRIPCION	PRESIDENTE EJECUTIVO	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES
<u>PRESUPUESTO CONSOLIDADO</u> <ul style="list-style-type: none"> Totales por centros de costos y cuentas contables para la Junta Directiva de la Cámara (1). Ingresos. Gastos de personal. Gastos de sostenimiento. Gastos de promoción y apoyo (proyectos). Inversión en activos. 		Responsable	
		Responsable	
	Responsable. (2)	Responsable	Responsable (2)
		Responsable	
<u>TRASLADOS PRESUPUESTALES ENTRE CUENTAS DE: (3) (4) (5)</u>	Responsable		
<ul style="list-style-type: none"> TIPO 1: De inversión en activos a las de tipos de gastos operativos institucionales o de proyectos. 	Responsable. (6)	Responsable. (9)	Responsable (8)
<ul style="list-style-type: none"> TIPO 2: De tipos de gastos operativos institucionales o de proyectos a la de inversión en activos 	Responsable. (10)	Responsable. (11)	
	Responsable. (6)		Responsable. (12)
<ul style="list-style-type: none"> TIPO 3: Entre tipos de gastos operativos institucionales 	Responsable. (13)	Responsable (14)	
<ul style="list-style-type: none"> TIPO 4: Entre tipos de gastos operativos de proyectos 	Responsable.(6)		Responsable.(15)
<ul style="list-style-type: none"> Tipo 5: De Tipos de gastos operativos institucionales a tipos de gastos operativos de proyectos. 			
<ul style="list-style-type: none"> Tipo 6: De tipos de gastos operativos de proyectos a tipos de gastos operativos institucionales. 			

- 1) Copia del presupuesto se debe remitir a la Contraloría General de la Nación, en el formato por ellos indicado.
- 2) Son responsables de los gastos e ingresos consolidados asociados con los proyectos a cargo de su área.
- 3) Según circular No 005 del 24 de noviembre de 1998 emitida por la Superintendencia de Industria y Comercio, las Cámaras quedaron relevadas de la obligación de someter a la aprobación de dicha Superintendencia los presupuestos, sus adiciones y traslados.
- 4) Ver Lineamientos de Presupuesto – Lineamientos en el presupuesto.
- 5) Se debe utilizar formato estándar de la Cámara – Área de Presupuesto.
- 6) Si el traslado supone la modificación y/o cancelación de programas y/o proyectos.
- 7) Si el traslado no supone la modificación y/o cancelación de programas y/o proyectos.
- 8) Si el traslado no supone la modificación y/o cancelación de programas y/o proyectos y corresponde a gastos operativos de programas y/o proyectos.

- 9) Si el traslado corresponde a tipos de gastos operativos institucionales.
- 10) Si el traslado es de gastos de vacantes de personal a gastos de honorarios y/o sostenimiento.
- 11) Esta autorización se da en los siguientes casos:
- Cuando se trate de traslados de gastos de honorarios a gastos de sostenimiento y/o personal.
 - Cuando se trate de traslados de gastos de sostenimiento a gastos de honorarios y/o personal.
 - Cuando se trate de traslados de gastos de personal diferentes a vacantes, a gastos de honorarios y/o sostenimiento.
- 12) Se refiere al Director dueño del proyecto que entrega, cuando el traslado no supone la modificación y/o cancelación de programas y/o proyectos y es entre Direcciones.
- 13) Si el traslado es de gastos de vacantes de personal institucional.
- 14) Si el traslado es de tipos de gastos operativos diferentes a gastos por vacantes.
- 15) Si el traslado no supone la modificación y/o cancelación de programas y/o proyectos y es entre direcciones o en la misma dirección.

DESCRIPCION	PRESIDENCIA	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	GERENTE JEFES
<u>ADICIONES PRESUPUESTALES (1)</u> Ingresos y Gastos operacionales.	Con la Junta Directiva			
Ingresos y Gastos no operacionales	Con la Junta Directiva			
<u>CREACION DE CENTROS DE COSTOS (2)</u>				Todos (2)
<u>ASIGNACION DE CENTROS DE COSTOS</u>	Todos (3) (4)	Todos (3)	Todos (3)	
<u>CREACION DE CUENTAS CONTABLES</u>				Todos (5)

- (1) Según circular No 005 del 24 de noviembre de 1998 emitida por la Superintendencia de Industria y Comercio, las Cámaras quedaron relevadas de la obligación de someter a la aprobación de dicha Superintendencia los presupuestos, sus adiciones y traslados. Se debe informar a la Contraloría General de la Nación para efectos de control fiscal posterior.
- (2) Se refiere al Jefe Financiero en la Dirección de Gestión Integral.
- (3) Cuando se trabajan propuestas para solicitar traslados presupuestales.
- (4) Se refiere al Director (a) de Desarrollo Empresarial e Institucional, cuando se trabajan propuestas relacionadas con el presupuesto de Presidencia.
- (5) Se refiere al Coordinador de Contabilidad en la Dirección de Gestión Integral.

1.7.3. PROCESO DE CONTRATACIÓN

DESCRIPCION	REPRESENTANTES LEGALES	OTROS DIRECTORES Y SECRETARÍA GENERAL	GERENTE JEFES
TÉRMINOS DE REFERENCIA (1)	Proyectos asignados (2)	Proyectos asignados	Proyectos asignados
OBTENER COTIZACIONES (1)	Proyectos asignados (2)	Proyectos asignados	Proyectos asignados
AUTORIZACION PARA CONTRATAR (3)	Hasta 120 S.M.L.V. (4) ()	Hasta 120 S.M.L.V. (6)(7)	Hasta 20 S.M.L.V. (8)
ELABORACION CONTRATOS (5)			Todos (9)

- (1) El Director del área a cargo de la iniciativa y responsable de administrar el contrato aprobará los términos de referencia. Se deben obtener un mínimo de cotizaciones escritas según el valor a contratar; para esto se debe consultar el “Manual de Contratación” aprobado por el presidente ejecutivo.
- (2) Se refiere al Representante legal principal y a los suplentes.
- (3) Para cuantías mayores a **120** S.M.M.L.V requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o la Junta Directiva
- (4) Ver manual de contratación.
- (5) Se requiere la elaboración de un contrato según los Lineamientos de Contratación de la Cámara.
- (6) Se refiere a los Directores para órdenes de compra y órdenes de servicio relacionadas con su dirección.
- (7) Se refiere a la Secretaría general para órdenes de servicio que tengan como objeto Vinculaciones publicitarias en participación en eventos.
- (8) Se refiere al Jefe de Servicios Administrativos, Gerente de Comunicaciones y Gerente de Gestión Humana para órdenes de compra y ordenes de servicio de su área, según el manual de contratación.
- (9) Se refiere al Jefe de Asuntos Legales y Contratación encargado de la elaboración y revisión de todos los contratos de la Cámara.

DESCRIPCION	FIRMA LEGALIZACION DEL TIPO DE CONTRATO (1)	FIRMA TESTIGO – DEL TIPO DE CONTRATO	CUSTODIA DEL TIPO DE CONTRATO	AUTORIZACION DE PAGOS (4)
<p><u>CONTRATOS</u> Contratos y convenios elaborados por la Cámara o por el contratista. Ver Manual de contratación.</p>	<p>Presidente como Representante Legal o Representantes legales suplentes (1)(2)</p>	<p>Directores, Gerentes, o Jefes, Para los proyectos Asignados a su área</p>	<p>Archivo y correspondencia (3)</p>	<p>Directores, Gerentes, Jefes para los proyectos o funciones asignados al área.</p>
<p><u>ORDEN DE COMPRA (5):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Propiedad, planta y equipo • Artículos codificados. • Artículos no codificados. <p>Ver manual de contratación.</p>	<p>Director Unidad de Gestión Integral o Presidente Ejecutivo en las órdenes relacionadas con compras de propiedad, planta y equipo. (1)</p> <p>Jefe de Servicios Administrativos y Gerente de Gestión Humana en las órdenes relacionadas con su área hasta una cuantía de 20 S.M.M.L.V.</p> <p>Directores y Secretaría general en las órdenes relacionadas con su dirección (2).</p>	<p>Directores, Gerentes, o Jefes, Para los proyectos Asignados a su área</p>	<p>Archivo y Correspondencia (3)</p>	<p>Directores, Gerentes, Jefes para los proyectos o funciones asignados al área.</p>
<p><u>ORDEN DE SERVICIOS (5):</u></p> <p>Ver manual de contratación.</p>	<p>Jefe de Servicios Administrativos, Gerente de Comunicaciones y Gerente de Gestión Humana en las órdenes relacionadas con su área hasta una cuantía de 20 S.M.M.L.V.</p> <p>Directores y Secretaría general en las órdenes relacionadas con su dirección (2).</p> <p>Secretaría general tratándose de vinculaciones publicitarias en eventos y para fondo de promoción de programas y proyectos.</p>	<p>Directores, Gerentes, o Jefes, para los proyectos asignados a su área</p>	<p>Archivo y Correspondencia (3)</p>	<p>Directores, Gerentes, Jefes para los proyectos o funciones asignados al área.</p>

- 1) Ver lineamientos del manual de contratación.
- 2) Previa aprobación del gasto por parte de la Comisión de la Mesa ó la Junta Directiva, para cuantías superiores a **120** S.M.M.L.V
- 3) Los contratos, órdenes de compra y órdenes de servicio originales permanecerán en Archivo y Correspondencia para su custodia conjuntamente con todos los tipos documentales que son parte integral del contrato.
- 4) Los pagos solo podrán autorizarse por los ordenadores de pago definidos en el Tema 4.8.6 y 4.8.7 previo cumplimiento de las condiciones (valor, fecha del pago y requisitos a cumplir por el contratista) pactadas en el contrato. Cualquier modificación a las condiciones iniciales deberá constar por escrito, mediante Otrosí en el contrato suscrito en el momento en que surja el cambio contractual y no en el momento del pago.
- 5) Se debe consultar el manual de contratación donde se definen los lineamientos de las órdenes de compra y órdenes de servicio.

DESCRIPCIÓN	FIRMA LEGALIZACION DEL TIPO DE CONTRATO (1)	FIRMA TESTIGO – DEL TIPO DE CONTRATO	CUSTODIA DEL TIPO DE CONTRATO	AUTORIZACION DE PAGOS (4)
CONTRATO EN OPERACIONES DE VENTA	Director Unidad de Gestión Integral como Representante Legal (2)	Directores, Gerentes, o Jefes, Para los proyectos Asignados a su área	Archivo y Correspondencia (3)	No aplica
CONTRATOS LABORALES (5)	Director Unidad de Gestión Integral como Representante Legal	Gerente de Gestión Humana	Gestión Humana	Director Unidad de Gestión Integral y Gerente de Gestión Humana

- 1) Ver Manual de contratación
- 2) Previa aprobación del gasto por parte de la Comisión de la Mesa ó la Junta Directiva, para contratos mayores o iguales a **120** S.M.M.L.V
- 3) Los contratos originales permanecerán en Archivo y Correspondencia para su custodia conjuntamente con todos los tipos documentales que son parte integral del contrato.
- 4) Los pagos solo podrán autorizarse por los ordenadores de pago definidos en el Tema 4.8.6 y 4.8.7 previo cumplimiento de las condiciones (valor, fecha del pago y requisitos a cumplir por el contratista) pactadas en el tipo de contrato. Cualquier modificación a las condiciones iniciales deberá constar por escrito, mediante Otrosí en el contrato suscrito en el momento en que surja el cambio contractual y no en el momento del pago.
- 5) Ver manual de personal – Lineamientos de contratación de personal.

DESCRIPCION	PRESIDENCIA	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	GERENTE-JEFE
<u>REQUISICION ALMACEN</u> <ul style="list-style-type: none"> • Artículos codificados almacén. • Artículos No codificados almacén 	De su área De su área	De su área De su área	De su área De su área	De su área De su área
<u>SOLICITUD DE COTIZACION</u> <u>(1)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Hardware y Software. • Servicios de Agencia Publicitaria • Artículos para almacén • Activos • Servicios Generales (5) • Seminarios desarrollo de personal • Honorarios asociados a programas y proyectos 				Todas (2) Todos (3) Todos (4) Todos (4) Todos (4) Todos (6) De su área

(1) Se debe consultar el Manual de Contratación

(2) Se refiere al Gerente de Tecnología y Procesos.

(3) Se refiere al/la Gerente de Tecnología y Procesos.

(4) Se refiere al Jefe de Servicios Administrativos.

(5) Se clasifica como servicios generales lo relacionado con Sostenimiento (Funcionamiento y Mantenimiento).

(6) Se refiere al Gerente de Gestión Humana.

1.7.4. INVERSIONES Y ADQUISICIÓN DE PASIVOS FINANCIEROS

DESCRIPCIÓN	PRESIDENCIA	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	GERENTE JEFES
<p><u>INVERSIONES CORTO PLAZO (1)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Títulos • Encargos Fiduciarios 		Todos Todos		
<p><u>INVERSIONES LARGO PLAZO (1)</u></p>	La Junta Directiva (2)			
<p><u>PRESTAMOS/ ADQUISICIÓN DE PASIVOS FINANCIEROS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Corto Plazo: • En moneda local (c.p.) • En moneda extranjera (c.p.) • Largo Plazo: • En moneda local (l.p.) • En moneda extranjera (l.p.) <p>c.p: corto plazo – inferior a 360 Días.</p>	Hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías mayores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o la Junta Directiva			

- (1) Siguiendo los lineamientos previamente definidos para el manejo de las inversiones. Ver Lineamientos de tesorería.
- (2) Tratándose de Inversiones en Sociedades

1.7.5. PERSONAL

DESCRIPCIÓN	PRESIDENCIA	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	GERENTE JEFES
<u>SOLICITUD DE PERSONAL (1)</u> Cargos nuevos	Todas, con la Comisión de la mesa			
A término indefinido A término fijo	De su área De su área	De su área De su área	De su área De su área	De su área De su área
<u>SELECCIÓN DE PERSONAL (2)</u> Directores / Asistente Gerentes Jefes	Todos Todos De su área	De su área De su área	De su área De su área	Todos Todos
<u>TRASLADOS DE PERSONAL</u>	(4)	(4)	(4)	
<u>ELABORACIÓN CONTRATO LABORAL</u> <u>FIRMA CONTRATO LABORAL (6)</u>		Todos (7)		Todos (5)

- 1) La solicitud de personal debe indicar siempre: el tipo de contrato, la fecha autorizada de contratación, el salario máximo autorizado para el cargo con base en la curva salarial de la Cámara de Comercio de Cali, si el contrato laboral es nuevo, si el caso se relaciona con un ascenso o un traslado entre áreas.
- 2) Según manual de personal - Lineamientos de contratación de personal.
- 3) Se refiere al Gerente de Gestión Humana.
- 4) Según manual de personal - Lineamientos de ascenso, traslado o cambio de denominación del cargo.
- 5) Se refiere al Gerente de Gestión Humana, quien debe asesorar a las diferentes áreas sobre la mejor forma de contratación, de acuerdo con la Ley Laboral y los lineamientos en la Cámara.
- 6) El contrato se firmará cuando se tengan todos los documentos de ingreso exigidos por la Cámara de Comercio de Cali y exista la solicitud de personal firmada por el Presidente.
- 7) Como representante legal suplente de la Cámara.

DESCRIPCIÓN	PRESIDENCIA	DIRECTORES	GERENTES	JEFES
<u>DESCRIPCION DE FUNCIONES</u>	De su área	De su área	Todos (1)	Todos (1)
<u>INDUCCIÓN (2)</u> General Entrenamiento del cargo y área donde trabajará.	De su área	De su área	Todas (3)	Todas (3)
<u>VACACIONES (4)</u> Directores / Secretaría general Gerentes Jefes Otros: Empleados	Todas De su área De su área De su área	De su área De su área De su área	De su área De su área	De su área

- 1) El Gerente de Gestión Humana formalizará la entrega de la descripción, con copia a la Hoja de vida del empleado.
- 2) Según manual de personal - Lineamientos de ingreso y retiro de personal.
- 3) Se refiere al Gerente de Gestión Humana.
- 4) Según manual de personal - Lineamientos de vacaciones.

DESCRIPCION	PRESIDENCIA	DIRECTOR UNIDAD DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	GERENTE JEFES
<u>LICENCIAS (1)</u> Remuneradas No remuneradas	Todas Todas			
<u>AUSENCIA POR INCAPACIDAD (2)</u>	De su área	De su área	De su área	(3)
<u>PERMISOS LABORALES (3)</u>	De su área	De su área	De su área	De su área
<u>SANCIONES DISCIPLINARIAS (4)</u>	De su área	De su área	De su área	De su área
<u>DESPIDOS LABORALES (5)</u>	Todos			
<u>TERMINACION CONTRATO LABORAL(5)</u>	Todos			

- 1) Según manual de personal - Lineamientos de permisos al personal.
- 2) El Gerente de Gestión Humana llevará un control estadístico de las incapacidades, analizará las causas para presentar conclusiones y desarrollar propuestas que ayuden a disminuir el nivel de ausentismo.
- 3) Según manual de personal - Lineamientos de permisos al personal.
- 4) Según manual de personal - Lineamientos de régimen disciplinario y de ingreso y retiro de personal.
- 5) Según manual de personal - Lineamientos de régimen disciplinario y de ingreso y retiro de personal.

1.7.6. GASTOS Y FACTURAS ASOCIADOS A UN TIPO DE CONTRATO

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<p><u>PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y PROMOCION (1)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Corporativa: (2) Creatividad (Agencias publicitarias) Plan de medios Diseño de artes <p>Vinculaciones publicitarias en participación en eventos y fondo de promoción en programas y proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Orientada a los programas y proyectos: (5) Con terceros En el taller de Artes gráficas de la C.C.C. 	<p>Secretaría General y/o Gerente de Comunicaciones.</p> <p>Secretaría general (3). Director de departamento (4).</p> <p>Secretaría General y/o Gerente de Comunicaciones.</p>	<p>Gerente de Comunicaciones.</p> <p>Secretaría general. Director de departamento.</p> <p>Gerente de Comunicaciones</p>
<p><u>PUBLICACIONES C.C.C (1)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Institucional: (6) Con terceros (2) En el taller de artes gráficas de la C.C.C <ul style="list-style-type: none"> ▪ Orientada a los programas y proyectos: (5) Con terceros En el taller de Artes gráficas de la C.C.C. 	<p>Secretaría General y/o Gerente de Comunicaciones.</p> <p>Secretaría General y/o Gerente de Comunicaciones.</p>	<p>Gerente de Comunicaciones</p> <p>Gerente de Comunicaciones</p>

(1) Observar Lineamientos Institucionales – Promoción y publicidad y Manual de Contratación.

(2) El área solicitante es el área contratante.

(3) Corresponde a participación en eventos innominados de impacto para la entidad.

(4) Corresponde a participación en eventos previamente definidos, relacionados a su dirección y de impacto para la entidad.

(5) Se refiere a material promocional relacionado con programas y proyectos.

(6) Se refiere al fondo editorial, la revista acción u otras publicaciones institucionales impresas que realice la C.C.C. en el desarrollo de su objeto.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<p><u>HONORARIOS Y ASESORIAS (1) (2)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Externa permanente: Laboral <li style="padding-left: 20px;">Jurídica ▪ Institucional: Revisoría Fiscal ▪ Externa ocasional: Presidencia: Promocionar programas y proyectos de alto impacto. 	<p>Director Unidad de Gestión Integral Secretaría General</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Presidente ejecutivo. Secretaría general.</p>	<p>Gerente de Gestión Humana Secretaría General</p> <p>Coordinador de Contabilidad</p> <p>Presidente ejecutivo o quien se designe Secretaría general o quien se designe.</p>

- 1) El área solicitante es el área contratante
- 2) Según Lineamientos Institucionales – Asesorías – Honorarios.

DESCRIPCIÓN	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
Unidad Ciudad Región Competitiva	Gerente de Ciudad Región Competitiva	Gerente de Ciudad Región Competitiva
Unidad de Aseguramiento Corporativo	Gerente de Aseguramiento Corporativo	Gerente de Aseguramiento Corporativo
Unidad Emprendimiento e innovación	Director de Emprendimiento e Innovación Empresarial	Director de Emprendimiento e Innovación Empresarial y/o Jefe de Innovación.
Unidad de Registros y Redes Empresariales:		
Programas de Operaciones y Registros Públicos	Director de Registros y Redes Empresariales.	Director de Registros y Redes Empresariales y/o el que designe el Director de Registro y Redes Empresariales
Programas de Fidelización	Director de Registros y Redes Empresariales.	Director de Registros y Redes Empresariales y/o Gerente de Fidelización
Programas de Formalización	Director de Registros y Redes Empresariales.	Director de Registros y Redes Empresariales y/o Jefe de Formalización
Unidad Servicios para los Negocios:		
Programas de Arbitraje & Conciliación	Director(a) de servicios para los negocios	Director(a) de servicios para los negocios y/o Director CCA.
Programas de Crecimiento Empresarial.	Director(a) de servicios para los negocios	Director(a) de servicios para los negocios y/o Jefe Acceso a mercados
Programas de Inteligencia de Mercados	Director(a) de servicios para los negocios	Director(a) de servicios para los negocios y/o Jefe de Inteligencia de Mercados
Programas de Formación	Director(a) de servicios para los negocios	Director(a) de servicios para los negocios y/o Gerente de Formación
Programas Comerciales	Director(a) de servicios para los negocios	Director(a) de servicios para los negocios y/o Gerente comercial.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
Unidad Gestión Integral:		
Programas de Gestión Humana	Director Unidad de Gestión Integral	Director Unidad de Gestión Integral y/o Gerente de Gestión Humana
Programas de Gestión Tecnológica y Procesos	Director Unidad de Gestión Integral	Director Unidad de Gestión Integral y/o Gerente de Tecnología y Procesos
Programas de Servicios Administrativos	Director Unidad de Gestión Integral	Director Unidad de Gestión Integral y/o Jefe de Servicios Administrativos
Programas de Gestión Financiera	Director Unidad de Gestión Integral	Director Unidad de Gestión Integral, Jefe Financiera y/o Jefe de Tesorería
Programas de Seguridad	Director Unidad de Gestión Integral	Director Unidad de Gestión Integral y/o Jefe de Seguridad
Secretaría General:		
Apoderados en demandas contra la Cámara.	Secretaría General	Secretaría General y/o Jefe de Asuntos Legales y Contratación.
Unidad Económica y Planeación		
Programas de estudios económicos	Director Económico y de Planeación	Director Económico y de Planeación y/o Jefe de Estudios Económicos
Programas de competitividad e iniciativas Cluster	Director Económico y de Planeación	Director Económico y de Planeación y/o Jefe de Competitividad e Iniciativas Clúster.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<p><u>ALQUILER</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Oficinas (1) (2) • Parqueaderos de la Copropiedad (1) (3) • Parqueaderos de terceros a empleados (3) • Vehículos <ul style="list-style-type: none"> • Equipos audiovisuales para reuniones y eventos (3) • Salones y menajes para reuniones y eventos(3) 	<p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Director dueño del evento</p> <p>Director dueño del evento, Jefes de sede</p>	<p>Jefe de Servicios Administrativos</p> <p>Jefe de Servicios Administrativos</p> <p>Gerente de Gestión Humana</p> <p>Jefe de Servicios Administrativos</p> <p>Jefe de Servicios Administrativos</p> <p>Coordinador(a) de Logística y Jefes de sede (para alquiler de salones, meseros y menaje)</p>
<p><u>COMPRA ARTICULOS CODIFICADOS (4)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Compra de papelería por procedimiento de outsourcing y/o consumo papelería <ul style="list-style-type: none"> ▪ Compra de elementos de aseo y cafetería por procedimiento de outsourcing y/o consumo elementos de aseo y cafetería. 	<p>Director de Departamento, Secretaría general, Gerente, Jefe de área, Jefe de Sede.</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral, Jefe de Servicios Administrativos, Jefe de Sede.</p>	<p>Jefe de Servicios Administrativos</p> <p>Jefe de Servicios Administrativos</p>

- 1) El área solicitante es el área contratante
- 2) La autorización debe estar respaldada por un contrato firmado por un Representante Legal o uno de sus Suplentes, según se indica en el Manual.
- 3) Según Lineamientos Institucionales.
- 4) La autorización de la factura debe estar soportada con una orden de compra debidamente autorizada. Ver Lineamientos de contratación.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definición de lineamientos de inventario y autorización en la codificación de ítem 	Director Unidad de Gestión Integral, Jefe de servicios administrativos	Jefe de servicios administrativos
<p><u>COMPRA DE ARTICULOS NO CODIFICADOS (1)</u></p>	Director de departamento, Secretaría general, Gerentes, Jefe de Sede.	Jefe de servicios administrativos, Jefes de sede.
<p><u>COMPRA DE PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO (2)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Edificios 	Presidente para cuantías hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías superiores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o de la Junta Directiva	Director Unidad de Gestión Integral
<ul style="list-style-type: none"> • Maquinaria y equipo muebles y enseres (1) 	Director Unidad de Gestión Integral para cuantías hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías superiores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o de la Junta Directiva	Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> • Equipos de cómputo (1) 	Director Unidad de Gestión Integral para cuantías hasta 120 S.M.M.L.V, para cuantías superiores requiere autorización previa de la Comisión de la Mesa o de la Junta Directiva	Gerente de Tecnología y Procesos

- 1) La autorización de la factura debe estar soportada con una orden de compra, debidamente autorizada, Ver lineamientos de contratación.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>MANTENIMIENTO / OBRAS (1)(3)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Edificios • Oficinas • Equipos de oficina • Muebles y enseres • Vehículo • Equipos de cómputo 	Director Unidad de Gestión Integral	Jefe de servicios administrativos
	Director Unidad de Gestión Integral	Gerente de Tecnología y Procesos
<u>REPARACIONES (1)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Locativas • Eléctricas 	Director Unidad de Gestión Integral	Jefe de servicios administrativos
<u>DIFERIDOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Seguros (2) Propiedad Raíz Equipos de cómputo Otros equipos Muebles y enseres 	Director Unidad de Gestión Integral En la ordenación y en la adjudicación	Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Software</u> Programas para computadoras Licencias 	Director Unidad de Gestión Integral	Gerente de Tecnología y Procesos

- 1) Ver Lineamientos de contratación y consultar manual de Contratación.
- 2) El Director Unidad de Gestión Integral deberá solicitar tres cotizaciones como mínimo con dos corredores diferentes y presentar un análisis de las propuestas al Presidente para aprobación.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>SERVICIOS GENERALES (1)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Servicio extra de vigilancia • Servicio permanente de vigilancia • Servicio de aseo extra (2) • Servicio de aseo permanente • Lavandería • Teléfono celular • Servicio de avantel 	Director Unidad de Gestión Integral	Jefe de seguridad Jefe de seguridad Jefe de servicios administrativos Jefe de servicios administrativos
<u>SERVICIOS DE FOTOCOPIAS</u> <ul style="list-style-type: none"> • Alquiler de equipos • Consumo En la C.C.C (3) 	Director Unidad de Gestión Integral Director de departamento, Secretaría general, Gerente, Jefe de área y Jefe de Sede.	Jefe de servicios administrativos Jefe de servicios administrativos
Por fuera de la C.C.C tratándose de Fotocopias especiales (4)	Director de departamento, Secretaría general, Gerentes, Jefe de Sede.	Jefe de servicios administrativos

- 1) Según Lineamientos de contratación y consultar Manual de Contratación.
- 2) En caso de que se requiera servicio de aseo por agencia temporal, se debe justificar con un estudio costo-beneficio que el Director Unidad de Gestión Integral presentará al Presidente de la Cámara.
- 3) El Gerente o Jefe del área que requiera fotocopias, firmará la "Solicitud de Servicios de fotocopias", la Secretaría del área llevará una relación de las solicitudes firmadas para la autorización mensual del gasto por parte del Director.
- 4) La autorización se debe sustentar teniendo en cuenta que no se puede suspender el servicio de fotocopiado para la organización y que no hay una alternativa interna disponible en el momento.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>SERVICIOS TEMPORALES PERSONAS NATURALES</u> <ul style="list-style-type: none"> Personal de aseo Telemercadeo 	Director Unidad de Gestión Integral Director de Departamento, Gerente, Jefes de sede.	Jefe de servicios administrativos Coordinador(a) de Logística, Jefes de sede.
<u>SUSCRIPCIONES (1)/ RENOVACIONES</u> <ul style="list-style-type: none"> Periódicos (2) Revistas (3) Material CIES (3) Compra bases de datos asociadas a programas y proyectos 	Director Unidad de Gestión Integral Director Unidad de Gestión Integral Director Unidad de Gestión Integral Director de Departamento	Jefe de servicios administrativos y/o Coordinador del CIES. Jefe de servicios administrativos y/o Coordinador del CIES. Jefe de servicios administrativos y/o Coordinador del CIES. El que designe el Director del departamento.
<u>OTROS SERVICIOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Diseño y confección de trajes asociado a proyectos 	Secretaría general	Jefes de sede

- 1) Para suscripciones nuevas se consulta al Presidente.
- 2) Según Lineamientos Institucionales – Periódicos - Revistas.
- 3) La autorización de la factura debe estar soportada con una orden de compra debidamente autorizada, según los requerimientos de este Manual. Ver Lineamientos de Contratación.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>CAPACITACION AL PERSONAL (1)</u> <ul style="list-style-type: none"> Planes individuales Planes colectivos 	Jefe Inmediato. Ver manual de personal – Lineamientos de entrenamiento, capacitación y desarrollo	Gerente de Gestión Humana
<u>DESCUENTOS NOMINA AUTORIZADOS POR EL EMPLEADO</u>	No aplica	Gerente de Gestión Humana
<u>FONDO DE EMPLEADOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Abonos a préstamos de empleados (2) Otros descuentos de empleados 	No aplica	Gerente de Gestión Humana

1) Ver manual de personal – Lineamientos de entrenamiento, capacitación y desarrollo.

2) Ver manual de personal – Lineamientos de entrenamiento, capacitación y desarrollo.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<p><u>PAGOS DE PERSONAL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Nomina quincenal Aportes parafiscales Cesantías parciales (1) Prestaciones legales (1) Prestaciones Extralegales (1) Vacaciones Liquidación de contrato Aportes, pensiones, cesantías, EPS. (1) Pensiones a cargo de la C.C.C. 	Ver manual de personal – Lineamientos de contratación de personal	Director Unidad de Gestión Integral y Gerente de Gestión Humana
<p><u>AUXILIOS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Auxilio de motocicletas (2) 	No aplica	Director Unidad de Gestión Integral y Gerente de Gestión Humana
<ul style="list-style-type: none"> Auxilio de estudios (3) 	Director Unidad de Gestión Integral, previa solicitud del empleado con el visto bueno del Jefe inmediato.	Gerente de Gestión Humana

- (1) De acuerdo con la Legislación Laboral Colombiana, Ver Lineamientos de Gestión Humana – Prestaciones legales y extralegales para los empleados.
- (2) Ver Lineamientos Institucionales – Transporte empleados.
- (3) Ver manual de personal – Lineamientos de auxilios educativos y auxilios para estudios de idiomas.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>GASTOS DE PERSONAL – OTROS</u>		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pruebas de selección (1) ▪ Embargos empleados (2) ▪ Medicamentos/ créditos ▪ Medicina prepagada (3) ▪ Exámenes médicos: ingreso/egreso (4) ▪ Dotación de personal (2) ▪ Horas extras (2) (5) 	<p>Gerente de Gestión Humana No Aplica Gerente de Gestión Humana Gerente de Gestión Humana Gerente de Gestión Humana Gerente de Gestión Humana Director Unidad de Gestión Integral Jefe de área</p>	Gerente de Gestión Humana
<u>ATENCIONES</u>		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Empleados (6) ▪ A terceros de naturaleza Institucional (7) ▪ A terceros de Programas y Proyectos (7) 	<p>Director Unidad de Gestión Integral o Director(a) de servicios para los negocios</p> <p>Director(a) de servicios para los negocios</p> <p>Directores de Departamento</p>	<p>Coordinador (a) de Logística</p> <p>Coordinador (a) de Logística</p> <p>Director, Gerente o Jefe asignado</p>
<u>GASTOS LEGALES</u>		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legalización de contratos ▪ Otros gastos notariales 	<p>Director, Gerentes, Secretaría general que autorizan la solicitud (8).</p> <p>Director que autoriza la solicitud</p>	

- 1) Según manual de personal - Lineamientos de contratación de personal.
- 2) De acuerdo con la ley laboral colombiana
- 3) Según manual de personal - Lineamientos de prestaciones extralegales y otros beneficios.
- 4) De acuerdo con la ley laboral colombiana y los lineamientos de personal de la Cámara de Comercio de Cali.
- 5) De acuerdo a la Legislación Laboral Colombiana y si está pactado en el contrato laboral firmado entre las partes
- 6) Según Lineamientos institucionales – Actividades de bienestar.
- 7) Según Lineamientos Institucionales – Atenciones a visitantes.
- 8) Aplica para los gerentes y Secretaría general que estén adscritos a la presidencia ejecutiva o a aquellos que reporten a las direcciones de servicios para los negocios, y Jurídica y de registros siempre y cuando quien contrata sea Dirección de Gestión Integral.

1.7.7. GASTOS Y FACTURAS NO ASOCIADOS A UN TIPO DE CONTRATO

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>ANTICIPO PARA GASTOS DE VIAJE AL EXTERIOR (1)</u>	Presidente	
<u>LEGALIZACIÓN DE GASTOS DE VIAJE AL EXTERIOR (2)</u>		Director del departamento sobre sus Gerentes o Jefes directos. Gerentes o Jefes sobre su personal a cargo.
<u>GASTOS DE VIAJE NACIONAL</u>		
<ul style="list-style-type: none"> • Anticipo de gastos de viaje 	Presidente y/ o Representante Legal suplente para los Directores de departamento, Gerentes y Secretaría general que reporten directamente. Director de departamento, Gerente, Secretaría general y Jefes sobre su personal a cargo.	
<ul style="list-style-type: none"> • Facturas asociadas a los tiquetes aéreos (3) 		Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> • Facturas asociadas a los hoteles contratadas directamente en Cali (4) 		Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> • Legalización de gastos de viaje (1) 		Directores, Gerentes y Secretaría general que reportan directamente a presidencia. Directores de departamento sobre sus Gerentes, Jefes directos o personal a cargo. Gerentes, o Jefes sobre su personal.

1)Según Lineamientos Institucionales – Misiones – Gastos de viaje

2)Previa aprobación de la misión, la que debe estar autorizada según se indica en este manual

3)Según Lineamientos Institucionales – Misiones - Pasajes

4)Según Lineamientos Institucionales – Misiones - Hoteles.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>IMPUESTOS</u> <ul style="list-style-type: none"> • IVA (1) • Retención en la fuente (1) • Renta (1) • Información exógena (1) • Patrimonio (1) • RetelCA (1) • Industria y Comercio (1) • De Registro (1) • Estampillas Prounivalle, prohospitalares, procultura, prodesarrollo (1) • Rodaje vehículo • Timbre (1) 	No aplica	Director Unidad de Gestión Integral como Representante Legal
<u>PRESTAMOS AL PERSONAL</u>	No aplica	Presidente Ejecutivo
<u>DESCUENTOS A PRESTAMOS DE PERSONAL</u>	No aplica	Gerente de Gestión Humana
<u>PAGO DE DEUDAS (2)</u>	No aplica	Director Unidad de Gestión Integral
<u>MULTAS</u>	Presidente	Director Unidad de Gestión Integral
<u>SERVICIO DE CORREO / PORTES (3)</u> <ul style="list-style-type: none"> • Locales • Internacionales 	Director de Departamento, Secretaría general, Gerente, Jefe de área, Jefe de Sede.	Jefe de servicios administrativos

- 1) Deben estar aprobados conjuntamente con el Revisor Fiscal de la Cámara de Comercio
- 2) Se debe seguir las instrucciones dadas por la Presidencia, la comisión de la Mesa y/o la Junta Directiva
- 3) Todo servicio de correo y porte será coordinado por la Jefatura de servicios administrativos de la Cámara de Comercio de Cali, donde se velará por la contratación adecuada del servicio.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>SERVICIO DE COMEDOR</u>		
<ul style="list-style-type: none"> Almuerzo, refrigerio o comida a empleados (1) 	Director de Departamento, Gerente, Jefe de área, Jefe de Sede, Secretaría general (2) y Jefe de seguridad (3)	Jefe de servicios administrativos, Jefes de sede
<ul style="list-style-type: none"> Almuerzo de trabajo con terceros (1) 	Director de Departamento, Gerente, Secretaría general y Jefe de Sede (4).	Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> Almuerzos Comisión de la mesa y Junta Directiva 	Director(a) de servicios para los negocios	Coordinador(a) de Logística
<ul style="list-style-type: none"> Viveres (1) 	Director Unidad de Gestión Integral	Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> Servicio de comedor asociado a: Eventos 	Director de Departamento, Gerente y Jefe de Sede	Coordinador(a) de Logística, Jefes de sede
<ul style="list-style-type: none"> Reuniones internas 		Jefe de servicios administrativos, Jefes de sede
<ul style="list-style-type: none"> Servicio de meseros: Eventos Reuniones internas 	Director de Departamento.	Coordinador(a) de Logística Jefe de servicios administrativos
<ul style="list-style-type: none"> Servicios especiales: Eventos Reuniones 	Director de Departamento	Coordinador(a) de Logística Jefe de servicios administrativos

- 1) Según Lineamientos Institucionales – Servicio de comedor a empleados
- 2) Se refiere a la autorización del servicio de comedor de la Secretaría de presidencia.
- 3) Se refiere a la autorización del servicio de comedor del motorista de presidencia.
- 4) El control del servicio de comedor debe realizarse en la ejecución presupuestal de manera mensual por parte de cada Dirección.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>SERVICIOS PÚBLICOS</u> <ul style="list-style-type: none"> • Teléfono Emcali • Acueducto • Energía • Emsirva 	Director Unidad de Gestión Integral (1)	Jefe de servicios administrativos
<u>SERVICIOS GENERALES</u> <ul style="list-style-type: none"> • Cuota extra de administración • Cuota ordinaria de administración 	Director Unidad de Gestión Integral	Jefe de servicios administrativos

- (1) El ordenador del gasto es el Director Unidad de Gestión Integral, cuando corresponde a una nueva suscripción a estos servicios, si no corresponde a una nueva suscripción no requiere autorización en la ordenación del gasto.

DESCRIPCION	ORDENADOR DEL GASTO	ORDENADOR DEL PAGO
<u>SERVICIO DE TRANSPORTE</u>		
• Taxis mensajeros	Jefe de servicios administrativos	Jefe de servicios administrativos (1) (2)
• Taxis promotores empresariales	Gerente de Fidelización	Gerente de Fidelización (1) Jefe de servicios administrativos (2)
• Invitados por la C.C.C: Programas institucionales (3)	Director del Departamento o Jefes de sede	Jefe de servicios administrativos
Programas y Proyectos (5)	Director del Departamento o Jefes de sede.	Jefe de servicios administrativos o Jefes de sede.
• Transporte contratado por la C.C.C. a empleados	Director de Departamento, Secretaría general, Gerentes, Jefes de área y Jefes de sede.	Jefe de servicios administrativos
• Servicio de taxi público a empleados (4)(5)	Director de Departamento, Secretaría general, Gerentes, Jefes de área y Jefes de sede.	Jefe de servicios administrativos (1)(2)

- (1) El ordenador de pago tratándose de un pago por caja menor.
- (2) El ordenador de pago tratándose de un vale por taxi.
- (3) Ver Lineamientos Institucionales – Transporte visitantes.
- (4) Ver Lineamientos Institucionales – Transporte empleados.
- (5) El control del servicio de transporte debe realizarse en la ejecución presupuestal de manera mensual por parte de cada Dirección.

1.7.8. MODIFICACIÓN DE TARIFAS – ARQUEOS - INVENTARIOS Y CONCILIACIONES

DESCRIPCION	PRESIDENCIA	DIRECTOR DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	JEFE
<u>INGRESOS DE REGISTROS PUBLICOS (1)</u> <ul style="list-style-type: none"> Solicitud de modificación de tarifas Modificación en el sistema de las Tarifas Revisión Cuadre diario de Ingresos 		Todos (2)		Todos (3) (4) (5) Todos (3)
<u>INGRESOS DIFERENTES DE REGISTROS PUBLICOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Fijar Tarifas Solicitud de modificación Modificación en el sistema de las Tarifas Revisión Cuadre diario de ingresos 		Todos Todos	Todos (6) Todos	Todos (3) (4) Todos (3)
<u>ARQUEOS Y CONCILIACIONES</u> <ul style="list-style-type: none"> Bancarias Inventario de Activos Fijos Inventario de Almacén Arqueos en Cajas de Registro Público. 		Todos		Todos (7) Todos (8) Todos (8) Todos (3)

(1) Toda modificación debe estar soportada por el Decreto emitido por el Ministerio de Desarrollo Económico.

(2) La Dirección de Gestión Integral dará las instrucciones pertinentes para que el área de Tesorería haga las modificaciones en el sistema de Registro Público.

(3) Se refiere a la Jefe de Tesorería.

(4) La Jefe de Tesorería dará las instrucciones pertinentes para que la Supervisora de Cajas haga las modificaciones en el sistema de cajas.

(5) La Gerencia de Aseguramiento Corporativo realizará una revisión posterior a la modificación de las tarifas y previa a cualquier liquidación realizada a los comerciantes con las nuevas tarifas

(6) Para productos o servicios que prestan las áreas bajo su responsabilidad y que generan ingresos diferentes de Registro Público.

(7) Se refiere al Coordinador de Contabilidad, quien coordinará la elaboración de las conciliaciones bancarias de manera mensual los primeros días de cada mes

(8) Se refiere al Jefe de servicios administrativos.

1.7.9. AJUSTES - NOTAS FINANCIERAS Y CONTABLES

DESCRIPCION	PRESIDENCIA	DIRECTOR DE GESTIÓN INTEGRAL	OTROS DIRECTORES	JEFE
<u>NOTAS CONTABLES (1)</u>				
• Que afectan el Estado de Resultados				(2)
• Que afectan cuentas de balance				(2)
<u>PROVISIONES</u>				
• Inversiones		(3)		(3)
• Cartera dudoso recaudo		(3)		(3)
• Cheques devueltos		(3)		(3)
• Prestaciones sociales				(4)
• Costos y Gastos		De su área (5)	De su área (5)	
<u>RECIBOS DE CAJA</u>				
• Anulaciones				(6)
<u>BAJAS CONTABLES</u>				
• Cheques devueltos		(7)		(8)
• Cartera de dudoso recaudo				

- (1) Las consignaciones y notas crédito pendientes de conciliar extractadas y no contabilizadas, y los cheques girados y no cobrados deberán ajustarse contablemente a más tardar cada tres (3) y seis (6) meses respectivamente con relación a la fecha de la partida conciliatoria, previo análisis y confirmación bancaria según sea el caso.
- (2) Se refiere al Coordinador de Contabilidad quien debe informar al Director Unidad de Gestión Integral sobre aquellas notas que tengan impacto alto en el estado de ganancias y pérdidas
- (3) Se refiere al Coordinador de Contabilidad quien seguirá las instrucciones y autorizaciones del *Director Unidad de Gestión Integral*, conforme a las normas contables generalmente aceptadas y debidamente explicadas en los Informes Financieros para la Junta Directiva.
- (4) Se refiere al Gerente de Gestión Humana, quien se basará en la carga prestacional presupuestada en cada año
- (5) Autoriza lo relacionado con las áreas a su cargo, respaldado por un tipo de contrato (contrato, orden de compra, orden de servicios, carta de solicitud de servicio y contrato proforma).
- (6) Se refiere al auxiliar de tesorería encargada del cuadro de las cajas de registro público; en el caso de anulaciones por concepto de renovación de matrícula debe también revertir la renovación en el sistema de registro público.
- (7) La autorización se hará con base al Informe de gestión de cobranzas que emita la Jefe de Tesorería.
- (8) Se refiere al / el Coordinador de Contabilidad, quien hará la baja contable con base en el informe de gestión de cobranzas que emite la Jefe de Tesorería.

1.7.10. REEMPLAZOS DE FIRMAS

En período de vacaciones o en ausencia del Presidente y/o los Directores, sus autorizaciones serán reemplazadas así:

REEMPLAZO DE	PRIMERA OPCIÓN	SEGUNDA OPCIÓN	TERCERA OPCIÓN
PRESIDENTE (*)	Firma del suplente (en su orden) del representante legal, cuando éste tiene autorización en el Manual para aprobar el concepto que se está considerando. (Ver excepciones).	Firma conjunta de dos suplentes del representante legal, cuando uno de ellos no tiene autorización en el Manual para autorizar el concepto que se está considerando. (Ver excepciones).	No aplica.
DIRECTORES	Lo reemplazará un (1) Director con autorización en el Manual para aprobar el concepto que se está considerando y siempre y cuando no se requiera representación legal. (Ver excepciones).	Lo reemplazará dos (2) Directores, cuando uno de ellos no tiene autorización en el Manual para aprobar el concepto que se está considerando y siempre y cuando no se requiera representación legal. (Ver excepciones).	Cuando ninguno de los Directores esté disponible, lo reemplazará la firma conjunta de dos (2) gerentes, cuando al menos uno de ellos tenga autorización en el Manual para aprobar el concepto que se está considerando y siempre y cuando no se requiera representación legal. (Ver excepciones).

(*) Por estatutos [Capítulo VIII, Artículo 22 - Párrafo], “El presidente ejecutivo tendrá dos (2) suplentes, primero y segundo, de libre nombramiento y remoción de la junta directiva, que lo reemplazarán en sus faltas temporales, accidentales o transitorias, o en las absolutas mientras se provee el cargo en propiedad, o cuando se hallare legalmente inhabilitado para actuar en asunto determinado”.

EXCEPCIONES

El cuadro de reemplazos no aplica para las siguientes operaciones, en cuyo caso habrá de obtenerse previamente la autorización del Presidente y en casos de mucha urgencia se obtendrá la autorización del Suplente Legal del Presidente y se validará posteriormente la operación con el Presidente:

- Inversiones en bienes inmuebles.
- Compra de bienes muebles.
- Adquisición de pasivos a largo plazo.
- Incrementos de sueldos.
- Nuevas prestaciones extralegales.
- Contratación de asesorías institucionales.
- Traslados presupuestales que requieran su aprobación.
- Contratación de personal.

1.7.11. LISTADO DE DOCUMENTOS Y FIRMAS

CONCEPTO	PRESIDENTE	DIRECTOR	GERENTE	JEFE
<u>CAJA MENOR</u> <ul style="list-style-type: none"> • Apertura • Reposición Caja. 		Director Unidad de Gestión Integral		Jefe del área
<u>CERTIFICADOS</u> <ul style="list-style-type: none"> • De personal • Pagos y retenciones proveedores • Retefuente empleados 		(1) No aplica	Gerente de Gestión Humana	
<ul style="list-style-type: none"> • Envío estados financieros a la Superintendencia de Industria y Comercio. • Envío de información a la Contraloría General de la República (3). 		(2) (2)		

- (1) Firma conjunta de Representante Legal y Revisor Fiscal.
- (2) Firma conjunta de Representante Legal, Revisor Fiscal y Contador.
- (3) Según resolución orgánica 5544 del 17 de diciembre de 2003 capítulo IV, las empresas que se rigen por el derecho privado, deben enviar el contenido de la cuenta final de toda la vigencia y debe incluir: Informe de Gerencia incluyendo los Estados Financieros, Estado de Ingresos y Gastos, Plan de Inversión, Informe de Ejecución del Plan de Inversión, Relación Contractual, Informe completo de Revisoría Fiscal, Informe sobre la Gestión Ambiental, Estados Financieros Contables con corte a Diciembre, y deben enviar informes intermedios: Estados Financieros con corte a Junio 30 de la vigencia, Estado de Ingresos y Gastos, Informe de ejecución del Plan de Inversión y Relación Contractual.

CONCEPTO	PRESIDENTE	DIRECTOR	GERENTE	JEFE
<u>COBROS</u> <ul style="list-style-type: none"> Capital/ Intereses a entidades Financieras por vencimiento Inversiones. A empleados por nómina Por N.D. a entidades financieras (2) 		Director Unidad de Gestión Integral	Gerente de Gestión Humana	Jefe tesorería y cartera
<u>CHEQUES</u> <ul style="list-style-type: none"> Cuenta Corriente en bancos Cuentas de ahorro en entidades financieras Encargos fiduciarios Fondos de valores Compra cheques, chequera 		(1)	(1)	(1)
		(1)	(1)	(1)
		(1)	(1)	(1)
		(1)	(1)	(1)

- (1) Dos de las firmas registradas de los siguientes funcionarios: Dr. Carlos Eduardo Rodríguez Gómez, Dra. Ana Maria Lengua, Dra. Paula Noguera. Una de las firmas debe ser de un Director de Departamento.
- (2) La solicitud a las entidades financieras de las notas débitos es realizada por la Jefe de Tesorería previa solicitud interna del Coordinador de Contabilidad.

CONCEPTO	PRESIDENTE	DIRECTOR	JEFE
<u>DEPOSITOS BANCARIOS</u> <ul style="list-style-type: none"> • Recaudo por registros • Otros en efectivo • Otros en cheque 			Auxiliar Tesorería Auxiliar Tesorería Auxiliar Tesorería
<u>NOTAS A BANCOS</u> <ul style="list-style-type: none"> • Formularios apertura de cuentas • Formulario declaración cambios • Habilitar uso cheques/chequera • Listado movimientos semanales • Solicitud N.C. a bancos (3) • Solicitud N.D. a bancos (3) 	(1)	(1) (2)	(2) Jefe Tesorería Jefe Tesorería Jefe Tesorería Jefe Tesorería
<ul style="list-style-type: none"> • Pagarés • Tarjetas registro firmas en bancos 		Director Unidad de Gestión Integral	Jefe Tesorería

- (1) Toda apertura de cuentas en entidades financieras será autorizada por el Director Unidad de Gestión Integral como representante legal suplente e informando al Presidente Ejecutivo.
- (2) Dos de las firmas registradas de los siguientes funcionarios: Dr. Carlos Eduardo Rodríguez Gómez, Dra. Ana María Lengua, Dra. Paula Noguera. Una de las firmas debe ser de un Director de Departamento.
- (3) La solicitud a las entidades financieras de las notas débitos y notas crédito es realizada por la Jefe de Tesorería previa solicitud interna de/el Coordinador de Contabilidad.

CONCEPTO	PRESIDENTE	DIRECTOR	GERENTE	JEFE
<u>PAGO A PROVEEDORES Y TERCEROS</u> <ul style="list-style-type: none"> Cheques en moneda local Cheques en moneda extranjera Depósito en moneda extranjera Electrónico (3)(4) 		(1) (2) (1)	(1) (2) (1)	(1) (2) (1) (3)
<u>PAGO A EMPLEADOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Electrónico de nómina (3)(4) 			(3)	(3)
<u>PAGOS SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES (3)(4)</u> <ul style="list-style-type: none"> Electrónico 		(3)		

- (1) Dos de las firmas registradas de los siguientes funcionarios Carlos Eduardo Rodríguez Gómez, Ana Maria Lengua, Clara Inés Cabal, Paula Noguera y Alonso Calceto. Una de las firmas debe ser de un Director de Departamento.
- (2) Solicitar al Banco en el cual se tiene la cuenta corriente de la Cámara, previa declaración de cambio firmada por Representante Legal.
- (3) El pago electrónico debe realizarse por medio de la interfaz del sistema de pagos electrónicos y debe ser aprobado según el tipo de pago por dos de las firmas autorizadas las cuales son:
Para pagos electrónicos de proveedores y terceros:
 - Jefe de Tesorería
 - Gerente de Gestión Humana
 - Jefe De Seguridad (En ausencia de la Jefe de Tesorería o Gerente de Gestión Humana)
 Para pagos electrónicos de nómina:
 - Gerente de Gestión Humana.
 - Jefe de Tesorería.
 - Jefe de Seguridad
 Para pagos electrónicos de Seguridad social y Parafiscales:
 - Director Unidad de Gestión Integral.
- (4) El administrador del sistema de pagos electrónicos de nómina, proveedores y terceros es el/la Director Unidad de Gestión Integral. En aquellos bancos donde exista el control de administración dual se deberá registrar uno de los Directores de la entidad como segundo administrador de la banca virtual.

Nota: No se requiere la firma de un Director para pagos por banca virtual.

CONCEPTO	PRESIDENTE	DIRECTOR	GERENTE / JEFE
<u>PAGOS A EMPLEADOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Gastos de viaje en moneda local Gastos de viaje en moneda Extranjera Devolución Gastos de viaje / Reporte Gastos de viaje. 	Directores, Gerentes a cargo	Todos (1) Todos (1) (2) Personal a cargo	(3)
<u>TRANSFERENCIAS BANCARIAS</u> <ul style="list-style-type: none"> Con carta entre bancos locales 		(3)	(3)
<u>TRASLADO FISICO DE ACTIVOS</u> <ul style="list-style-type: none"> Puestos de trabajo. Muebles Equipos de Sistemas Equipos para reparación y mantenimiento Líneas telefónicas Equipos para reuniones 			Jefe de servicios administrativos Jefe de servicios administrativos Gerente de Tecnología y Procesos Jefe de servicios administrativos Jefe de servicios administrativos Coordinador(a) de logística

- (1) El valor de los gastos de viaje se determinará con base a la tabla de gastos de viaje autorizada con el presupuesto.
- (2) Previa declaración de cambio firmada por el Representante Legal.
- (3) Dos de las firmas registradas de los siguientes funcionarios: Dr. Carlos Eduardo Rodríguez Gómez, Dra. Ana Maria Lengua, Dra. Paula Noguera. Una de las firmas debe ser de un Director de Departamento.

FIRMAS REGISTRADAS EN ORGANISMOS EXTERNOS

<p><u>FIRMA CONJUNTA (DOS FIRMAS) *</u></p> <p>Carlos Eduardo Rodríguez Gómez. (Director). Ana Maria Lengua (Director) Clara Inés Cabal (Director) Paula Noguera. (Jefe). Ana Cecilia Jaramillo (Gerente) Alonso Calceto (Jefe)</p> <p>*NOTA: Se requiere siempre la firma de un Director.</p>	<p><u>BANCOS - CUENTAS CORRIENTES EN CALI</u></p> <p>OCCIDENTE 001-15053-1 Nómina – Ofic. Principal</p> <p>OCCIDENTE 001-13331-3 - Ofic. Principal</p> <p>OCCIDENTE 001-13127-5 - Ofic. Principal</p> <p>OCCIDENTE 001-13938-5 - Ofic. Principal</p> <p>OCCIDENTE 001-14734-7 - Ofic. Principal</p> <p>BANCOLOMBIA 060-399001-00 - Ofic. Principal</p>
<p><u>FIRMA CONJUNTA (DOS FIRMAS) *</u></p> <p>Carlos Eduardo Rodríguez Gómez. (Director). Ana Maria Lengua (Director) Clara Inés Cabal (Director) Paula Noguera. (Jefe). Ana Cecilia Jaramillo (Gerente) Alonso Calceto (Jefe)</p> <p>*NOTA: Se requiere siempre la firma de un Director.</p>	<p><u>BANCOS - CUENTAS DE AHORRO EN CALI</u></p> <p>DAVIVIENDA 404-543508-8 - Ofic. Plaza Caicedo</p> <p>AV VILLAS 101-70950-4 - Ofic. Principal</p>

<p style="text-align: center;"><u>FIRMA CONJUNTA (DOS FIRMAS) *</u></p> <p>Carlos Eduardo Rodríguez Gómez. (Director). Ana María Lengua (Director) Clara Inés Cabal (Director) Paula Noguera. (Jefe). Ana Cecilia Jaramillo (Gerente) Alonso Calceto (Jefe)</p> <p><u>NOTARIAS EN CALI</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>FONDOS DE VALORES</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Valores Bancolombia • Fondo de valores Occivalor • Fiducolombia • Helm Trust S.A. • Corredores asociados S.A. <p style="text-align: center;">*NOTA: Se requiere siempre la firma de un Director.</p>
---	--

<p style="text-align: center;"><u>PAGOS ELECTRÓNICOS</u></p> <p>Nómina</p> <p>Seguridad Social y Parafiscales:</p> <p>Proveedores y Terceros</p>	<p style="text-align: center;"><u>FIRMAS REGISTRADAS EN LAS CUENTAS DE LOS BANCOS SEGÚN EL PAGO (DOS FIRMAS)*</u></p> <p>Gerente de Gestión Humana Jefe de Tesorería Jefe de Seguridad</p> <p>Director Unidad de Gestión Integral</p> <p>Jefe de Tesorería Gerente de Gestión Humana Jefe de Seguridad (En ausencia de la Jefe de Tesorería o Gerente de Gestión Humana</p> <p>El administrador del sistema de pago electrónico es el/la Director Unidad de Gestión Integral. En aquellos bancos donde exista el control de administración dual se deberá registrar uno de los directores de la entidad como segundo Administrador de la banca virtual.</p>
--	---

1.7.12. REPRESENTACIÓN LEGAL Y PODERES ESPECIALES

- REPRESENTANTE LEGAL DE LA CAMARA

Presidente

Esteban Piedrahita Uribe

- SUPLENTE DEL REPRESENTANTE LEGAL

Primer Suplente

Carlos Eduardo Rodríguez Gómez

Segundo Suplente

Ana María Lengua Bustamante

Tercer Suplente

Clara Inés Cabal Duque

	Revisó	Aprobó
Nombre	Carlos Eduardo Alarcón O.	Esteban Piedrahita Uribe
Cargo	Gerente de Aseguramiento Corporativo	Presidente
Fecha	Julio 12 de 2016	Julio 12 de 2016